

Ministério das Comunicações
Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos
Diretoria Regional de Minas Gerais
Edital de Concurso Público N.º 363/2007

A Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos - ECT torna público que realizará Concurso Público, por intermédio de sua Diretoria Regional de Minas Gerais, para provimento dos cargos de **Analista de Sistemas Sênior, Arquiteto Pleno, Contador Júnior, Engenheiro Pleno especialidades Civil, de Rede, Elétrica, Eletrônica, Mecânica e Telecomunicações, Técnico de Contabilidade Júnior e Psicólogo Júnior** e formação de cadastro reserva de aprovados durante o seu período de validade, mediante regras e condições contidas neste Edital.

1. DO EMPREGO

Os candidatos, aprovados em todas as fases da seleção, serão chamados a assinar contrato individual de trabalho com a ECT, de acordo com a classificação obtida e com as necessidades da Empresa, o qual reger-se-á pelos preceitos da Consolidação das Leis do Trabalho - CLT, inclusive no que diz respeito ao Contrato de Experiência e à rescisão do Contrato de Trabalho, sujeitando-se às normas internas e ao Plano de Carreiras, Cargos e Salários da ECT.

1.1. Jornada de trabalho: 44 (quarenta e quatro) horas semanais, com atividades de segunda-feira a sábado, podendo ocorrer escala de revezamento nos domingos e feriados, bem como no horário noturno, obedecidas as normas legais que disciplinam o assunto, exceção feita às categorias profissionais diferenciadas.

1.2. Desempenhos esperados dos profissionais: Conhecimento e domínio dos procedimentos e/ou técnicas de execução de seu trabalho, realizando suas tarefas com interesse, qualidade, dedicação e responsabilidade; relacionamento interpessoal adequado com a sua equipe de trabalho e com os clientes, criando um clima de colaboração e de respeito; capacidade para executar suas tarefas com precisão, rapidez e organização; pontualidade; capacidade para identificar as interfaces de seu cargo e o impacto do seu desempenho no resultado de sua unidade e da organização; entre outros.

2. BENEFÍCIOS OFERECIDOS

2.1. Aos empregados serão oferecidos auxílio-alimentação, vale-transporte e assistência médica e odontológica ambulatorial extensiva aos seus dependentes legais. Após o período de experiência, farão jus à assistência médica e odontológica compartilhada, extensiva aos seus dependentes legais, em ambulatórios próprios e em rede de credenciados.

2.2. Os benefícios auxílio-alimentação e assistência médica estão condicionados à previsão no Acordo Coletivo de Trabalho vigente e aos critérios estabelecidos pelas normas internas da ECT.

2.3. Aos admitidos será possibilitada a adesão ao Plano de Previdência Complementar por intermédio do Instituto de Seguridade Social dos Correios – POSTALPREV.

3. DOS CARGOS

3.1. Cargo: Nível superior: Analista de Sistemas Sênior

3.1.1. Requisitos Exigidos: Possuir curso superior completo de graduação na área de Informática, reconhecido pelo MEC ou outro curso superior de graduação, também reconhecido pelo MEC, com curso adicional de especialização na área de Informática com no mínimo 360 Horas; Possuir no mínimo 7 (sete) anos no exercício da profissão como Analista de Sistemas comprovada por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de analista de sistemas em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa. ; possuir registro no órgão de classe competente (se for o caso) e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão.

3.1.2. Salário: R\$ 4.708,67

3.1.3. Sumário das atribuições do cargo: Planejar, coordenar, supervisionar, executar e orientar tarefas em suporte de sistemas de processamento de dados, nas diversas modalidades (rede, software básico, banco de dados, etc.) administrar o desempenho (performance) e a segurança lógica, efetuar a análise e modelagem dos dados das funções empresariais da Empresa, bem como controlar e avaliar os modelos implantados relativos aos segmentos operacionais da Empresa. Executar outras atribuições de mesma natureza e equivalente nível de dificuldade.

3.1.4. Vagas: Para formação de cadastro

3.2. Cargo: Nível Superior: Arquiteto Pleno

3.2.1. Requisitos Exigidos: Possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Arquiteto, possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo de 5 (cinco) anos de exercício da profissão, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de

declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de arquiteto, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.2.2. Salário: R\$ 3.035,25

3.2.3. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e orientar nos projetos de arquitetura e urbanismo, assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área de atuação. Coordenar, supervisionar, orientar e realizar estudos preliminares e projetos básicos de arquitetura e urbanismo, inclusive de obras complementares e de reforma de edificações, coordenar e orientar sua execução ou acompanhar e fiscalizar sua realização por terceiros. Supervisionar, orientar e preparar o detalhamento (plantas, cronogramas, memoriais descritivos, desenhos e esquemas) de projetos arquitetônicos e urbanísticos. Atuar como responsável legal da Empresa nas atribuições de sua especialidade, sempre que solicitado.

3.2.4. Vagas: Formação de cadastro

3.3. Cargo: Nível Superior: Contador Júnior

3.3.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Contador. Possuir registro no CRC e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão.

3.3.2. Salário R\$ 2.497,10

3.3.3. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar as atividades financeiras e contábeis da Empresa e assessorar chefias sobre problemas de sua especialidade, emitindo pareceres técnicos. Supervisionar e orientar a execução de trabalhos no campo das ciências contábeis.

3.3.4. Vagas: Formação de cadastro

3.4. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Civil)

3.4.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade civil. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro Civil, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro civil, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.4.2. Salário: R\$ 3.187,01

3.4.3. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento, o desenvolvimento e acompanhamento da implantação de projetos de engenharia, de acordo com a especialidade bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área; participar de equipes interdisciplinares com o objetivo de buscar soluções e otimizar os trabalhos na sua área de atuação e correlatas.

3.4.4. Vagas: Formação de cadastro

3.5. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Rede)

3.5.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade Rede. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro de Rede, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro de Rede, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.5.2. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento e o desenvolvimento de projetos de engenharia, bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes e assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área.

3.5.3. Salário: R\$ 3.187,01

3.5.4. Vagas: Formação de cadastro

3.6. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Elétrica)

3.6.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade Elétrica. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro Eletricista, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro eletricista, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.6.2. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento, o desenvolvimento e acompanhamento da implantação de projetos de engenharia, de acordo com a especialidade bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área; participar de equipes interdisciplinares com o objetivo de buscar soluções e otimizar os trabalhos na sua área de atuação e correlatas.

3.6.3. Salário: R\$ 3.187,01

3.6.4. Vagas: Formação de cadastro

3.7. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Eletrônica)

3.7.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade Eletrônica. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro na especialidade Eletrônica, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro especialidade eletrônica, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.7.2. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento, o desenvolvimento e acompanhamento da implantação de projetos de engenharia, de acordo com a especialidade bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área; participar de equipes interdisciplinares com o objetivo de buscar soluções e otimizar os trabalhos na sua área de atuação e correlatas.

3.7.3. Salário: R\$ 3.187,01

3.7.4. Vagas: Formação de cadastro

3.8. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Mecânica)

3.8.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade Mecânica. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro Mecânico, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro mecânico, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.8.2. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento, o desenvolvimento e acompanhamento da implantação de projetos de engenharia, de acordo com a especialidade bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área; participar de equipes interdisciplinares com o objetivo de buscar soluções e otimizar os trabalhos na sua área de atuação e correlatas.

3.8.3. Salário: R\$ 3.187,01

3.8.4. Vagas: Formação de cadastro

3.9. Cargo: Nível Superior: Engenheiro Pleno (especialidade Telecomunicações)

3.9.1. Requisitos exigidos: possuir habilitação legal para o exercício da profissão de Engenheiro, especialidade Telecomunicações. Possuir registro no CREA e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão. Possuir no mínimo 5 (cinco) anos de exercício da profissão de Engenheiro de Telecomunicações, comprovado por meio de registro em carteira de trabalho ou por meio de declaração da empresa em que tenha trabalhado na atividade de engenheiro de telecomunicações, em papel timbrado, com carimbo e assinatura do responsável pela empresa.

3.9.2. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar o planejamento, o desenvolvimento e acompanhamento da implantação de projetos de engenharia, de acordo com a especialidade bem como da execução de estudos de viabilidade técnico-econômica para implantação destes; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área; participar de equipes interdisciplinares com o objetivo de buscar soluções e otimizar os trabalhos na sua área de atuação e correlatas.

3.9.3. Salário: R\$ 3.187,01

3.9.4. Vagas: Formação de cadastro

3.10. Cargo: Nível Técnico: Técnico em Contabilidade Júnior

3.10.1. Requisitos Exigidos: Habilitação legal para o exercício da profissão de Técnico de Contabilidade, possuir registro no CRC e estar em dia com as obrigações junto àquele órgão.

3.10.2. Salário: R\$ 1.143,95

3.10.3. Sumário das atribuições do cargo: Executar os trabalhos inerentes à contabilidade, para apurar os elementos necessários ao controle e apresentação da situação patrimonial, econômica e financeira da Empresa.

3.10.4. Vagas: Formação de cadastro

3.11 Cargo: Nível Superior: Psicólogo Júnior

3.11.1 Requisitos Exigidos: Habilitação legal para o exercício da profissão de Psicólogo. Possuir registro no Conselho Regional de Psicologia e estar em dia com as obrigações legais junto àquele órgão.

3.11.2. Salário: R\$ 2.497,10

3.11.3. Sumário das atribuições do cargo: Coordenar, supervisionar e executar as atividades de psicologia na Empresa; assessorar chefias em assuntos técnicos de sua área. Coordenar; supervisionar e orientar processos

seletivos, utilizando métodos e técnicas psicológicas e as normas aplicáveis à situação, executar outras atividades de psicologia aplicada de mesma natureza.

3.11.4. Vagas: Formação de cadastro

4. LOCALIDADES OBJETO DO CONCURSO

4.1. Cidade/Região/microrregião;

4.1.1. Cidades abrangidas: Belo Horizonte

4.1.2. Cidade de Prova: Belo Horizonte

4.1.3. Nº de vagas: Formação de cadastro para a cidade de Belo Horizonte. A convocação dos candidatos aprovados poderá ocorrer durante o período de validade deste Concurso, mediante a liberação de vagas e obedecida a ordem de classificação.

5. REQUISITOS BÁSICOS PARA INGRESSO NO CARGO

5.1. Ter sido aprovado no concurso público, na forma estabelecida neste Edital.

5.2. Ter nacionalidade brasileira ou portuguesa e, em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do § 1.º, artigo 12, da Constituição Federal.

5.3. Possuir, na data da contratação, certificado/diploma do ensino médio ou superior em nível de graduação, de acordo com o cargo, em instituição de ensino público ou privado, devidamente reconhecido pelo Ministério da Educação - MEC ou Secretaria de Educação e certificado/diploma de pós-graduação, se for o caso.

5.3.1. O curso de pós-graduação do tipo stricto-sensu deve ser reconhecido pelo MEC.

5.4. Estar em dia com as obrigações eleitorais.

5.5. Estar em dia com as obrigações militares, em caso de candidato do sexo masculino.

5.6. Ter idade mínima de 18 anos completos na data da contratação.

5.7. Ter aptidão física e mental para o pleno exercício das atribuições do cargo.

5.8. Não ter sido demitido por justa causa por ato de improbidade ou exonerado a bem do serviço público, nos últimos 5 anos.

5.9. Comprovar a experiência exigida através de registro na CTPS, Certidões/Declarações de Tempo de Serviço específicas, emitidas pela entidade onde o candidato prestou serviço, assinado pelo responsável pelo órgão. Certidões de Contribuição da condição de autônomo (profissional liberal) emitida pelo INSS ou através de Carnês de Contribuição Previdenciária específicos do exercício da atividade profissional autônoma.

5.9.1. Será computado, para fins de comprovação da experiência exigida nos requisitos, o tempo de serviço exercido após a data da colação de grau do curso de graduação, conforme o cargo.

5.9.2. Comprovar a regularidade com o órgão de classe competente, se for o caso.

5.10. Apresentar outros documentos comprobatórios dos requisitos exigidos, na época da contratação, em conformidade com os termos deste Edital.

6. INSCRIÇÕES

6.1. As inscrições poderão ser efetuadas via Internet, conforme procedimentos especificados a seguir.

6.2. Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá conhecer o Edital e certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para o ingresso no cargo.

6.3. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e aceitação das regras e condições estabelecidas neste Edital e nas instruções específicas contidas nos comunicados e em outros editais pertinentes ao presente Concurso Público que porventura venham a ser publicados, das quais não poderá alegar desconhecimento.

6.4. Período: de 30/08/2007 a 11/09/2007, exceto aos domingos e feriados para pagamentos.

6.5. Taxa de Inscrição: R\$ 45,00

6.6. Documentação exigida:

a) Comprovação do pagamento da taxa de inscrição, a título de ressarcimento de despesas com materiais e serviços do Concurso, a ser paga nas Agências próprias da ECT do Estado de Minas Gerais.

b) Cédula oficial de identidade.

6.7. O candidato deverá efetuar uma única inscrição no concurso.

6.8. A declaração falsa ou inexata dos dados constantes na Inscrição formalizada na INTERNET, bem como a apresentação de documentos falsos ou inexatos, determinará o cancelamento da inscrição e a anulação de todos os atos decorrentes, em qualquer época, ficando o candidato sujeito às penalidades legais.

6.9. São vedadas a isenção total ou parcial e a devolução da taxa de inscrição, salvo em caso de cancelamento do certame por conveniência ou interesse da ECT.

6.10. Será considerada nula a inscrição, se o cheque utilizado para o pagamento da taxa for devolvido por qualquer motivo.

6.11. PRÉ-INSCRIÇÃO INTERNET

6.11.1. A pré-inscrição pela internet deverá ser realizada no endereço eletrônico www.conesul.org no período entre o dia 30 a partir da 00:00 horas até o dia 11/09/2007 até as 17 horas, observado o horário oficial de Brasília/DF, devendo ser observado o horário de funcionamento das Agências de Correios do Estado de Minas Gerais para efetuar o pagamento da taxa de inscrição .

6.11.2. A ECT/DR/MG e a Fundação Conesul de Desenvolvimento não se responsabilizarão por solicitação de pré-inscrição não recebida por motivos de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a transferência de dados.

6.11.3. Na pré-inscrição pela internet o candidato formalizará sua opção para concorrer, exclusivamente à cidade e às vagas destinadas ao cargo de sua escolha, durante o prazo de validade deste Concurso Público na qual prestará todas as informações solicitadas, expressando sua concordância em aceitar as condições do presente Concurso Público e as que vierem a se estabelecer, sob as penas da lei, sendo vedada a alteração de sua opção inicial após o pagamento.

6.11.4. Para as pré-inscrições efetuadas pela internet o pagamento da taxa de inscrição poderá ser feito até o dia 11/09/2007, exclusivamente nas agências próprias dos Correios no Estado de Minas Gerais, observando o horário de atendimento das respectivas Agências próprias dos Correios de Minas Gerais, mediante uso do boleto de pagamento gerado no ato da pré-inscrição, devendo o candidato guardar o comprovante de pagamento para qualquer eventualidade.

6.11.5. O pagamento da taxa de inscrição deverá ser realizado exclusivamente nas Agências próprias dos Correios do Estado de Minas Gerais.

6.11.6. A inscrição estará disponível no endereço eletrônico www.conesul.org e deverá ser impresso o boleto para o pagamento da taxa de inscrição após a conclusão do preenchimento da ficha de solicitação de inscrição on-line.

6.11.7. As pré-inscrições via internet somente serão acatadas após o pagamento da taxa de inscrição no período estabelecido.

7. CANDIDATOS PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

7.1. Às pessoas portadoras de deficiência é assegurado o direito de se inscrever neste Concurso Público, desde que as atribuições do cargo pretendido não sejam incompatíveis com a deficiência de que são portadoras, e a elas serão reservados 20% (vinte por cento) do total das vagas oferecidas ou que vierem a ser criadas durante o prazo de validade do concurso, de acordo com o artigo 37, inciso VIII da Constituição Federal e Decreto 3.298, de 20.12.99, e suas alterações.

7.1.1. Consideram-se pessoas portadoras de deficiência aquelas que se enquadrarem nas categorias discriminadas no artigo 4º do Decreto 3.298/99.

7.2. No ato da inscrição, o candidato portador de deficiência deverá declarar, na Ficha de Solicitação de inscrição on-line essa condição e apresentar no ato do pagamento da taxa de inscrição Laudo Médico atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, bem como a provável causa da deficiência. Este Laudo será retido. O Laudo deverá ser apresentado quando dos exames pré-admissionais, no caso do candidato ser aprovado e convocado.

7.2.1. O laudo médico citado no subitem anterior terá validade somente para este concurso público e não será devolvido, assim como não serão fornecidas cópias desse laudo.

7.2.2. O candidato portador de deficiência que, no ato da inscrição, não declarar essa condição, não poderá interpor recurso em favor de sua situação.

7.3. Quando da convocação para o pré-admissional, será eliminado da lista de portadores de deficiência o candidato cuja deficiência, assinalada na Ficha de Solicitação de Inscrição on-line, não se confirme.

7.4. O candidato portador de deficiência que necessitar de tempo adicional para a realização das provas objetivas deverá requerê-lo, no prazo citado no *subitem 8.1*, com justificativa acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência.

7.5. As solicitações de condições especiais, bem como de recursos especiais, serão atendidas obedecendo aos critérios de viabilidade e de razoabilidade.

7.6. Não serão considerados como deficiência os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção simples do tipo miopia, astigmatismo, estrabismo e congêneres.

7.7. Os candidatos aprovados no Concurso Público serão submetidos a exames médicos e complementares, que irão avaliar a sua condição física e mental.

7.8. Na falta de candidatos aprovados para as vagas reservadas a portadores de deficiência, estas serão preenchidas pelos demais candidatos, com estrita observância da ordem de classificação.

7.9. As pessoas portadoras de deficiência, resguardadas as condições especiais previstas no Decreto 3.298/99, participarão do Concurso em igualdade de condições com os demais candidatos, no que se refere ao conteúdo das provas, avaliação e aos critérios de aprovação, ao horário e ao local de aplicação das provas e à nota mínima exigida para todos os demais candidatos.

7.10. Os candidatos que no ato da inscrição se declararem portadores de deficiência, se aprovados no Concurso Público, terão seus nomes publicados na lista geral dos aprovados e em lista à parte.

7.11. Os portadores de deficiência, em razão da necessária igualdade de condições, concorrerão a todas as vagas deste Edital, sendo reservado, no mínimo, o percentual de 20% em face da classificação obtida.

8. REALIZAÇÃO DAS PROVAS

8.1. Caso haja necessidade de condições especiais para se submeter às provas e demais exames previstos neste Edital, o candidato portador de deficiência, ou não, deverá solicitá-las por escrito, à entidade contratada para a realização do certame, na ficha de inscrição da internet ou via fax para Fundação Conesul fone: (51) 33205216, até o quinto dia útil após o encerramento das inscrições, indicando claramente quais os recursos especiais necessários.

8.2. As provas serão realizadas no dia **14/10/2007** em locais e horário que serão divulgados posteriormente, no Diário Oficial da União e nos sites *www.correios.com.br* e *www.conesul.org*.

8.3. É de responsabilidade exclusiva do candidato a identificação correta de seu local de prova e o comparecimento no horário determinado.

8.4. A ECT providenciará, como complemento às informações citadas no *subitem* 8.2, o envio de comunicação pessoal dirigida ao candidato, informando a data, o local e o horário de realização das provas.

8.5. A comunicação complementar dirigida ao candidato, se extraviada ou por qualquer motivo não for recebida pelo candidato, não desobriga o candidato do dever de observar os editais a serem publicados, consoante dispõe o *subitem* 8.2. deste Edital.

8.6. O ingresso do candidato na sala onde se realizarão as provas só será permitido no horário estabelecido, mediante a apresentação do Comprovante de Inscrição e de Documento de Identidade Oficial (original), preferencialmente o usado na inscrição.

8.6.1. Serão considerados documentos de identidade: carteiras expedidas pelos Comandos Militares, pelas Secretarias de Segurança Pública, pelos Institutos de Identificação e pelos Corpos de Bombeiros Militares; carteiras expedidas pelos órgãos fiscalizadores de exercício profissional (ordens, conselhos, etc.); Passaporte; Certificado de Reservista; Carteiras Funcionais do Ministério Público; Carteiras Funcionais expedidas por órgão público que, por lei federal, valham como identidade; Carteira de Trabalho; Carteira Nacional de Habilitação (somente modelo novo com foto).

8.6.2. Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização das provas, documento de identidade original, por motivo de perda, furto ou roubo, deverá apresentar documento que ateste o registro da ocorrência com data de validade atualizada, bem como um outro documento oficial que o identifique.

8.6.3. Não serão aceitos como documento de identidade: certidões de nascimento, títulos eleitorais, carteiras de motorista (modelo antigo), carteiras de estudante, carteiras funcionais sem valor de identidade, documentos ilegíveis, não-identificáveis e/ou danificados, cópias e protocolos.

8.6.4. O candidato que não apresentar documento de identidade oficial original, na forma definida no *subitem* 8.6.1 deste Edital, não poderá fazer as provas e será automaticamente eliminado do Concurso Público.

8.6.5. Em hipótese alguma serão realizadas provas fora do local, cidade, data e horário determinados.

8.6.6. Será excluído deste Concurso Público o candidato que faltar, chegar atrasado à prova, ou que, durante a sua realização, for colhido em flagrante comunicação com outro candidato ou com pessoas estranhas, oralmente, por escrito ou através de equipamentos eletrônicos, ou, ainda, que venha a tumultuar a realização das provas, podendo responder legalmente pelos atos ilícitos praticados.

8.6.7. For surpreendido dando ou recebendo auxílio para a execução das provas;

8.6.8. Não será permitido ao candidato entrar ou permanecer com aparelhos eletrônicos (bip, telefone celular, relógio do tipo *data bank*, *walkman*, agenda eletrônica, *notebook*, *palmtop*, receptor, gravador etc.). Caso o candidato leve algum aparelho eletrônico, este deverá ser recolhido à Coordenação e devolvido ao final das provas. O descumprimento da presente instrução implicará na eliminação do candidato, caracterizando-se tal ato como tentativa de fraude.

8.6.8.1. É expressamente proibido ao candidato entrar ou permanecer com armas no local de realização das provas. Caso o candidato detenha o porte legal de arma, este deverá ser orientado a recolhê-la à Coordenação, a qual lhe será devolvida ao término das provas.

8.6.9. Não será permitida, durante a realização das provas, a comunicação entre os candidatos nem a utilização de máquinas calculadoras ou similares, anotações, impressos, livros ou qualquer outro material de consulta.

8.6.10. Não será permitida a entrada de candidatos após o início das provas.

8.6.11. O candidato não poderá ausentar-se da sala de realização das provas, sem acompanhamento de fiscal, após ter assinado a lista de presença.

8.6.12. O candidato deverá comparecer ao local de realização das provas com, no mínimo, 30 minutos de antecedência, portando lápis preto nº. 2, borracha e caneta esferográfica azul ou preta, e só poderá ausentar-se do recinto de provas, depois de decorrida 1 (uma) hora do início das mesmas.

8.6.12.1. O candidato somente poderá se retirar do local de realização das provas levando o caderno de provas, no decurso dos últimos sessenta minutos anteriores ao horário determinado para o término das provas.

8.6.13. Não haverá segunda chamada para as provas. O não-comparecimento a quaisquer das provas resultará na eliminação automática do candidato.

8.6.14. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para aplicação das provas em virtude de afastamento de candidato da sala de provas.

8.6.15. As provas objetivas serão corrigidas por meio de processamento eletrônico.

8.6.16. As respostas das provas objetivas deverão ser transcritas para a Folha de Respostas, que é o único documento válido para correção eletrônica. Em nenhuma hipótese haverá substituição da Folha de Respostas, sendo da responsabilidade exclusiva do candidato os prejuízos advindos de marcações feitas incorretamente, emenda ou rasura, ainda que legível.

8.6.17. No dia de realização das provas, não serão fornecidas, por qualquer membro da equipe de aplicação das provas e/ou pelas autoridades presentes, informações referentes ao conteúdo das provas e/ou aos critérios de avaliação.

8.6.18. A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização das provas, além de solicitar atendimento especial para tal fim, deverá levar um acompanhante que ficará em sala reservada para essa finalidade e que será responsável pela guarda da criança. A candidata que não levar acompanhante não realizará as provas.

8.6.19. Terá suas provas anuladas e será automaticamente eliminado do concurso o candidato que, durante a realização de qualquer uma das provas:

a) usar ou tentar usar meios fraudulentos e/ou ilegais para a sua realização;

b) for surpreendido dando e/ou recebendo auxílio para a execução de quaisquer das provas;

c) utilizar-se de régua de cálculo, livros, máquinas de calcular e/ou equipamento similar, dicionário, notas e/ou impressos que não forem expressamente permitidos, telefone celular, gravador, receptor e/ou *paggers* e/ou comunicar-se com outro candidato;

d) faltar com a devida cortesia para com qualquer membro da equipe de aplicação das provas, com as autoridades presentes e/ou com candidatos;

e) recusar-se a entregar o material das provas ao término do tempo destinado para a sua realização;

f) afastar-se da sala, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal;

g) ausentar-se da sala, a qualquer tempo, portando a folha de respostas;

h) descumprir as instruções contidas no caderno de provas, na folha de respostas ou neste Edital.

i) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.

j) utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos, para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do processo seletivo;

k) fizer, em qualquer momento, declaração falsa ou inexata.

8.6.20. Se, a qualquer tempo, for constatado por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico, ter o candidato utilizado processos ilícitos, suas provas serão anuladas e ele será automaticamente eliminado do concurso.

8.6.21. Não será permitido que as marcações na folha de respostas sejam feitas por outras pessoas, salvo em caso de candidato que tenha solicitado condição especial para esse fim. Nesse caso, se necessário, o candidato será acompanhado por um fiscal devidamente treinado.

9. SELEÇÃO - de caráter eliminatório e classificatório

9.1. PROVAS OBJETIVAS - de caráter classificatório e eliminatório

9.1.1. As provas objetivas constarão das disciplinas de Português, Conhecimentos Específicos, Inglês e Informática, num total de 50 questões. Serão apresentadas em um único caderno de acordo com o cargo e conteúdo programático divulgado neste Edital.

9.1.2. As provas objetivas terão a duração de 4 horas.

9.1.3. Será eliminado o candidato que não obtiver, no mínimo, 50 pontos em cada uma das disciplinas.

9.1.4. A relação dos candidatos que obtiverem no mínimo 50 pontos em cada disciplina será publicada no Diário Oficial da União.

9.1.5. A classificação final será feita em função da média obtida pela soma das notas das provas objetivas.

9.1.6. As provas objetivas serão distribuídas conforme especificação abaixo:

9.1.6.1. Arquiteto Pleno, Contador Jr e Psicólogo Jr., – prova de:

Português: 20 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

Conhecimentos Específicos: 30 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

9.1.6.2. Cargo de Técnico em Contabilidade Jr. – prova de:

Português: 20 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

Conhecimentos Específicos: 20 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

Informática: 10 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

9.1.6.3. Analista de Sistemas Sênior e Engenheiro Pleno (especialidades Civil, de Rede, Elétrica, Eletrônica, Mecânica e Telecomunicações) – prova de:

Português: 10 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

Conhecimentos Específicos: 30 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

Inglês: 10 questões; Nota total da prova: 100 pontos; Nota mínima para aprovação: 50 pontos.

9.1.7. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

9.1.7.1. Na hipótese de igualdade de nota final, terá preferência, após a observância do disposto no Parágrafo Único do Art. 27 da Lei 10.741/2003 (Lei do Idoso), sucessivamente o candidato que:

- a) obtiver maior nota em Conhecimentos Específicos;
- b) obtiver maior nota em Português;
- c) obtiver maior nota em Conhecimentos Específicos;
- d) tiver maior idade (considerando o dia, mês e ano de nascimento).

10. RECURSOS

10.1. Caberá recurso contra questões das provas objetivas e contra erros ou omissões no gabarito, dentro de 03 (três) dias úteis contados a partir do primeiro dia útil seguinte ao da divulgação do gabarito.

10.1.1. Em qualquer um dos casos, o recurso devidamente fundamentado, incluindo bibliografia pesquisada, deverá conter todos os dados que informem a identidade do reclamante e seu número de inscrição, bem como seu endereço completo, inclusive com o respectivo CEP.

10.1.2. Admitir-se-á um único recurso para cada candidato, abrangendo uma ou mais questões relativamente ao seu conteúdo, sendo automaticamente desconsiderados recursos de igual teor interpostos pelo mesmo candidato.

10.1.3. As provas objetivas de todos os candidatos devem ser recorridas de acordo com o novo gabarito, se houver alteração do gabarito oficial por força do julgamento de recurso.

10.1.4. A decisão dos recursos será dada a conhecer, coletivamente, em caráter irrecorrível na esfera administrativa, somente quando houver deferimento, através de edital publicado no Diário Oficial da União.

10.1.5. A decisão proferida pela Banca Examinadora tem caráter irrecorrível na esfera administrativa, razão pela qual não caberão recursos adicionais.

10.1.6. Os pontos correspondentes à anulação de item ou questão das provas objetivas, por força do julgamento de recurso, serão atribuídos a todos os candidatos, independentemente de terem recorrido.

10.2. Os recursos devem ser:

a) apresentados, sem formalização de processo, datilografados ou digitados, devendo ser uma folha para cada questão recorrida.

b) postados, por SEDEX, ou protocolados dentro de 3 (três) dias úteis, contados do dia seguinte ao da divulgação do gabarito, junto à SCRH/CECOR/DR/MG Rua Boaventura, nº 401 sala 309 – Bairro Indaiá, CEP 31270 900 Belo Horizonte/MG

10.3. Não serão aceitos recursos interpostos por fax-símile, telegrama, internet ou outro meio que não seja o especificado neste Edital.

10.4. Os recursos intempestivos serão desconsiderados e os inconsistentes serão indeferidos.

10.5. Caberá recurso contra o resultado final das provas objetivas, dentro de 03 (três) dias úteis contados a partir do primeiro dia útil seguinte ao da divulgação do resultado no Diário Oficial da União.

11. RESULTADO E CONVOCAÇÃO

11.1. O gabarito oficial da prova objetiva será divulgado, pela internet nos endereços eletrônicos www.correios.com.br e www.conesul.org em até três dias úteis após a realização das provas.

11.2. O resultado das provas objetivas estará à disposição dos interessados no Diário Oficial da União e pela internet nos endereços eletrônicos www.correios.com.br e www.conesul.org em até 30 dias após a realização das provas.

11.3. O prazo de validade deste Concurso Público será contado a partir do dia da publicação dos resultados das provas objetivas no Diário Oficial da União. As retificações, republicações ou outras modificações no resultado por força de recursos, não invalidam a data da primeira publicação oficial.

11.4. A convocação dos aprovados será feita obedecendo-se rigorosamente a ordem de classificação obtida, as necessidades da Empresa e o prazo de validade do Concurso. A chamada para as etapas subseqüentes à primeira será feita mediante telegrama ou carta, com confirmação de recebimento no endereço do destinatário. Caso não tenha pessoa para receber o Telegrama, a ECT fará tentativa de três entregas em horários alternados. Após este procedimento, não conseguindo efetuar a entrega do telegrama e, não havendo o comparecimento, o candidato será excluído definitivamente do cadastro de aprovados do Concurso Público. O telegrama ou carta será remetido para o endereço informado pelo candidato na Ficha de solicitação de inscrição on-line ou para o endereço que houver sido atualizado, conforme o *subitem 14.12.1*.

12. PROCEDIMENTOS PRÉ-ADMISSIONAIS - de caráter eliminatório

12.1. Nesta etapa será realizada avaliação da aptidão física e mental, de caráter eliminatório, que deverá envolver, dentre outros, exames médicos e complementares que terão por objetivo averiguar as condições de saúde apresentadas pelos candidatos, face às exigências das atividades inerentes ao cargo.

12.2. No caso dos portadores de necessidades especiais, estes serão submetidos à perícia médica a ser realizada por equipe multiprofissional da ECT ou credenciados, que ratificará a condição do candidato como deficiente, sendo a declaração de incompatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência do candidato realizada durante o período de experiência, de acordo com o art. 43, parágrafo 2º, do Decreto 3.298/99. O candidato deverá comparecer à perícia médica munido de laudo médico atestando a espécie e o grau ou nível de deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças – CID, bem como a provável causa da deficiência.

12.3. Os candidatos aprovados no Concurso Público serão submetidos a exames médicos compostos de entrevista médica, avaliação clínica antropométrica e exames complementares.

12.4. O exame médico terá caráter exclusivamente eliminatório e os candidatos serão considerados aptos ou inaptos.

12.5. O exame médico objetivará aferir se os candidatos gozam de boa saúde física e psíquica.

12.6. O exame médico será composto por entrevista médica, avaliação clínica, avaliação antropométrica e por exames complementares definidos pela área de saúde ocupacional da Empresa.

12.6.1. A entrevista médica, a avaliação clínica e a avaliação antropométrica serão feitas, sempre que possível, por médico do quadro próprio da Empresa.

12.6.1.1. Caso não seja possível o atendimento por médico do quadro próprio, a entrevista médica, a avaliação clínica e a avaliação antropométrica serão realizadas por médico da rede conveniada ou da rede credenciada (nesta ordem).

12.6.1.2. A entrevista médica consistirá em perguntas feitas ao candidato sobre patologias de que seja portador ou de que tenha sido portador, histórico familiar e outras informações julgadas relevantes, pelo médico examinador, para aferir a saúde física e psíquica do candidato.

12.6.1.3. A omissão e/ou negação, pelo candidato, de informações relevantes na entrevista médica, intencionalmente, implicará em sua imediata eliminação do Concurso Público e caso tenha ultrapassado essa fase, na anulação da contratação realizada.

12.6.2. Os exames complementares a serem realizados pelos candidatos, serão de caráter obrigatório, e deverão ser realizados no prazo a ser definido pela área de saúde ocupacional.

12.6.2.1. Os exames complementares serão feitos na rede conveniada ou na rede credenciada da Empresa.

12.6.2.2. A critério do médico examinador, poderão ser considerados os resultados de exames recentes realizados pelo candidato, às suas expensas, em médico ou em entidade particular ou, ainda, na rede pública de saúde.

12.7. Para submeter-se ao exame médico, o candidato deverá comparecer no dia, no horário e no local designados pela Empresa e a ele comunicados por meio de telegrama.

12.8. Após a entrevista médica, a avaliação clínica e a análise dos resultados dos exames complementares realizados pelos candidatos, o órgão de medicina do trabalho da Empresa emitirá parecer conclusivo da aptidão ou inaptidão de cada um, emitindo o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) a ser assinado por médico do trabalho da Empresa e pelo candidato.

13. CONTRATAÇÃO

13.1. A convocação dos candidatos para esta fase será processada, gradualmente, mediante as necessidades da ECT, nos cargos e para as localidades objeto do presente concurso, observando-se a ordem de classificação dos candidatos nas provas objetivas e a aptidão nos exames pré-admissionais.

13.2. Os candidatos aprovados em todas as fases do certame serão admitidos mediante Contrato de Experiência (arts. 443, § 2º, “c” e 445, § único da CLT). Nesse período, a ECT avaliará, para efeito de conversão ao Contrato por Prazo Indeterminado, a adequação do candidato ao cargo e o desempenho obtido, inclusive nos treinamentos que o cargo exigir, conforme os procedimentos de avaliação de desempenho utilizados, atualmente, pela Empresa para os cargos de nível básico e médio e técnico: capacidade profissional, iniciativa, cooperação, relacionamento, comprometimento com resultados, cumprimento de normas e regulamentos e cortesia. Para os cargos de nível superior a avaliação de desempenho recairá sobre os seguintes aspectos: visão estratégica, comunicação, competência técnica, relacionamento interpessoal, tomada de decisão, visão de processo e comprometimento com resultados.

13.2.1. No caso dos candidatos portadores de deficiência a avaliação no Contrato de Experiência contará com a assistência de equipe multiprofissional conforme dispõe legislação aplicável à espécie. Caso a avaliação da equipe conclua negativamente quanto à compatibilidade para o efetivo exercício do cargo, o candidato não será considerado apto, sendo eliminado do Concurso.

13.3. Os critérios de avaliação de desempenho citados no *subitem 13.2* serão utilizados, também, durante o Contrato de Trabalho por Prazo Indeterminado.

13.4. O candidato, por ocasião da sua admissão no quadro de pessoal da ECT (Contrato de Experiência), declarará sua condição relativa à acumulação de cargos públicos, bem como entregará, no órgão de administração de pessoal, cópia da declaração de bens e renda do ano em curso, exceto se estiver desobrigado de fazê-lo na forma das normas legais vigentes.

13.5. Para a efetivação da admissão é indispensável que o candidato preencha e comprove todos os requisitos exigidos, e ainda que apresente os originais e cópias dos seguintes documentos:

- a) Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- b) Certidão de Nascimento ou Casamento (cópia), quando for o caso;
- c) Título de Eleitor com votação atualizada (cópia);
- d) Certificado de Reservista ou Dispensa de Incorporação ou outro documento que comprove estar em dia com as obrigações militares, se do sexo masculino (cópia);
- e) Carteira de Identidade (cópia);
- f) 02 (duas) fotos 3x4 recentes;
- g) Comprovante de inscrição no PIS/PASEP ou declaração da firma anterior, informando não haver feito o cadastramento (cópia);
- h) Cartão de Identificação de Contribuinte - CIC/CPF (cópia);
- i) Comprovante de Escolaridade (cópia);
- j) Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos (cópia autenticada);
- k) Atestado de vacinação obrigatória para os filhos menores de 14 anos (cópia);
- l) Certidão de Nascimento dos filhos solteiros maiores de 14 e menores de 21 anos (cópia).

14. DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1. A realização deste Concurso Público será coordenada pela ECT, podendo a seu critério e conveniência contratar entidade especializada para realização de todo o processo.

14.2. Todas as publicações referentes a este Concurso Público serão de responsabilidade da ECT.

14.3. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar, pelo Diário Oficial da União, a publicação de todos os atos e editais referentes a este Concurso Público.

14.4. Não haverá, sob qualquer hipótese ou alegação, segunda chamada para as etapas previstas para este Concurso Público.

14.5. As despesas relativas à participação do candidato no Concurso e a apresentação para contratação e exercício correrão às expensas do próprio candidato.

14.6. Será automaticamente eliminado o candidato que:

- a) fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata;
- b) agir com incorreção ou descortesia, independentemente do momento, para com qualquer membro da equipe encarregada da aplicação de provas ou do processo seletivo;
- c) faltar ou não comparecer, dentro de cinco dias úteis contados da data acordada para assinatura do Contrato de Trabalho, ou, ainda, transgredir as normas e regras deste Concurso Público;
- d) não comparecer nos locais, datas e horários determinados;
- e) não atender ou recusar convocação para qualquer uma das cidades que integram a localidade de sua opção.

f) infringir qualquer norma ou regulamento do presente Edital.

g) utilizar ou tentar utilizar meios fraudulentos ou ilegais para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do concurso público;

14.7. Aos candidatos admitidos será facultada, a critério e conveniência da ECT, a cessão para outros órgãos da esfera federal, estadual e municipal bem como a solicitação de transferência para outro Estado da Federação, após 01 (um) ano de efetivo serviço na ECT, ficando esta, porém, condicionada à existência de vaga no novo Estado de opção.

14.8. O prazo de validade deste Concurso Público é de 01 (um) ano, a contar da data de publicação do resultado final, podendo ser prorrogado uma única vez por igual período, a critério da ECT.

14.9. Os candidatos aprovados para o mesmo cargo, na mesma localidade ou cidade, em concurso anterior e vigente, serão convocados durante o prazo de validade do Concurso Público, com prioridade sobre os novos concursados.

14.10. As vagas existentes ou que surgirem serão destinadas a qualquer uma das cidades que integram as localidades envolvidas neste Concurso Público.

14.11. Ao candidato aprovado poderá ser dada a opção de formalização, por escrito, do interesse em suprir vagas em outras cidades pertencentes ou não ao seu Estado de origem, mediante as necessidades da ECT e em conformidade ao estabelecido neste Edital, sem, contudo, haver prejuízo ao candidato, quando não houver interesse do mesmo.

14.11.1. A opção, por localidade distinta da localidade base de opção inicial, somente será admitida quando se esgotar a relação de candidatos aprovados para a localidade da nova opção de interesse.

14.12. O candidato aprovado deverá manter junto à ECT, durante o prazo de validade deste Concurso Público, seu endereço atualizado, visando a eventuais convocações. Não lhe caberá nenhuma reclamação, caso não seja possível à ECT convocá-lo por falta dessa atualização.

14.12.1 A mudança de endereço, quando ocorrer, deverá ser informada formalmente, por meio de carta registrada assinada pelo próprio candidato, a ser enviada e/ou entregue no Centro de Educação Corporativa de Minas Gerais, situado à Rua Boaventura, 401 – sl. 309 – 3º piso – Indaiá – Belo Horizonte - CEP 31270-900.

14.13. A desistência do candidato selecionado e convocado para preenchimento de uma vaga implicará na sua exclusão do cadastro de aprovados, sendo o fato formalizado em Termo de Desistência Definitiva do Concurso.

14.13.1 Nos casos em que o candidato comprove estar impossibilitado temporariamente de prover a vaga oferecida, o fato poderá ser registrado em Termo de Desistência Temporária, no qual o candidato renunciará à sua classificação original, passando a ocupar a última classificação na lista dos aprovados, aguardando nova convocação, que poderá ou não se efetivar, exclusivamente, no período de vigência do Concurso.

14.13.1.1. O candidato só poderá desistir temporariamente uma única vez. Quando convocado e novamente se recusar ao preenchimento da vaga, o fato será registrado como desistência definitiva, sendo excluído do cadastro de aprovados.

14.14. Os servidores públicos civis aposentados ou não, militares, militares reformados ou da reserva remunerada, poderão prestar este certame público, respeitados os preceitos contidos no art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal, além de outras normas legais aplicáveis.

14.15. A ECT não possui vínculo ou convênio com nenhuma instituição de ensino ou cursos preparatórios, não se responsabilizando por quaisquer cursos, textos ou apostilas não expressamente indicados para este Concurso Público.

14.16. A aprovação no Concurso Público assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, do exclusivo interesse e conveniência da ECT, da rigorosa ordem de classificação, da existência de vaga e do prazo de validade do Concurso.

14.17. Os itens deste Edital poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, até a data da convocação dos candidatos para o evento correspondente, circunstância que será mencionada em Edital ou aviso a ser publicado no Diário Oficial da União.

14.18. O resultado final deste Concurso Público fica devidamente homologado pelo Presidente da Comissão Organizadora, a partir de sua divulgação no Diário Oficial da União.

14.19. Os casos omissos, não previstos neste Edital ou não incluídos na Ficha de Solicitação de Inscrição on-line, serão apreciados pela Comissão Organizadora deste Concurso Público.

Carlos José de Oliveira

ANEXO I

PROGRAMAS DE PROVAS

LÍNGUA PORTUGUESA (para todos os cargos)

Compreensão e interpretação de textos verbais, não-verbais e mistos (quadrinhos, tiras, outdoors, propaganda, anúncios, etc.). Processos de composição de texto (descritivo, narrativo e dissertativo). Dissertação Expositiva e Argumentativa. Técnicas de Redação. Coesão e coerência. Redação de correspondências oficiais. Emprego correto da língua culta. Sistema ortográfico em vigor: emprego das letras, hifenização e acentuação gráfica. Frase, oração e período: estrutura, organização, classificação. Termos da oração e suas funções morfossintáticas. Relações sintático-semânticas entre as orações. Sintaxe da oração e do período. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Pontuação: recursos sintáticos e semânticos de pontuação. Crase. Semântica: sinônimos, antônimos e polissemia. Níveis e funções da linguagem. Conotação e denotação; linguagem figurada. Formas do discurso (direto, indireto e indireto livre). Formação de palavras. Prefixos e sufixos. Flexões nominal e verbal. Verbos. Vozes verbais. Emprego dos pronomes pessoais e das formas de tratamento. Emprego dos relativos. Emprego dos Conectivos. Colocação pronominal.

INGLÊS (para os cargos em que está prevista essa prova, conforme especificado nesse edital no item 9.1.6 e seus subitens - Analista de Sistemas Sênior, Engenheiro Pleno em todas as especialidades).

Compreensão de textos contemporâneos: livros, jornais, periódicos.

Estruturas gramaticais: 2.1. Substantivos, caso possessivo. 2.2. Adjetivos: indefinidos, interrogativos. Graus comparativos. 2.3. Pronomes: pessoais, possessivos, reflexivos, indefinidos, interrogativos, relativos. 2.4. Verbos (modos, tempos e formas): regulares e irregulares, auxiliares, modais. Voz ativa e voz passiva. Discurso direto e indireto. Sentenças condicionais. 2.5. Advérbios. 2.6. Preposições. 2.7. Conjunções. 2.8. Formação de palavras: composição e derivação.

INFORMÁTICA (para o cargo em que está prevista essa prova, conforme especificado nesse edital no item 9.1.6 e seus subitens - Técnico em Contabilidade Júnior).

Conceitos básicos de computação. Componentes de hardware e software de computadores. Sistema operacional Windows (98/2000). Conhecimento de Word e Excel. Internet.

PROGRAMAS DE CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

Cargo: Analista de Sistemas Senior

Análise e Projeto de Sistemas: Conceitos Básicos Estrutura de sistemas. Linguagens e técnicas de programação modular. Definição de modelo lógico e projeto físico de sistemas. Especificações de entradas, saídas, arquivos e programas. Documentação de sistemas. Análise estruturada. Ferramentas da Análise estruturada. Projeto estruturado. Prototipação. Análise e Projeto Orientado a Objeto. UML. Conceitos de Framework. Metodologia do Tratamento de Informações: Planejamento estratégico. Análise de informações. Análise de dados. Banco de dados: fundamentos. Modelos de banco de dados. Métodos de acessos. Gerenciadores de banco de dados. Banco de dados distribuídos. Modelo conceitual de dados. Modelo de Entidade e Relacionamento. Normalização. SQL-Structured Query Language. Análise de Dados. Internet: Conceitos. Características. Funcionamento. Topologia. Serviços e protocolos. Arquiteturas e soluções para a Web. Arquitetura cliente/servidor. Conceitos e características. Tipos e implementações de modelos em arquitetura cliente/servidor. Conceitos de conectividade. Distribuição de dados, lógica e apresentação. Objetos distribuídos. Segurança de sistemas: segurança física e lógica. Vírus de computador.

Cargo: Arquiteto Pleno

Elaboração de projetos arquitetônicos e detalhamentos. Leitura e interpretação de projetos de instalações prediais. Leitura e interpretação de projetos estruturais de edificações. Conhecimento de técnicas construtivas. Orçamento e planejamento de obras. Gerenciamento de projetos e obras; administração de contratos. Elaboração de edificações técnicas para execução de obras e serviços de engenharia e arquitetura. Legislação urbanística e ambiental. Conceitos de desenvolvimento sustentável. Planejamento urbano e regional. Uso e ocupação da terra e do solo urbano. Gestão, zoneamento e manejo de áreas protegidas. Fiscalização de obras e serviços de engenharia e arquitetura. Conforto ambiental. Cartografia, aerofotogrametria, sensoriamento remoto (principais setores orbitais, principais características das imagens orbitais) e sistema de informação gráfica. Agenciamento de espaços urbanos, inclusive cadastros. Paisagismo. Conhecimentos de informática: hardware e software (programas que trabalhem com planilhas, tabelas e computação gráfica).

Cargo: Contador Júnior

Contabilidade Geral: Princípios contábeis geralmente aceitos. Escrituração e levantamento do balanço patrimonial das empresas comerciais, industriais e de serviços. Procedimentos contábeis básicos de

escrituração: Diário, Razão. Livros Auxiliares. Planos de Contas. Regimes contábeis: competência de exercício e de caixa. Apuração de resultados: Operações Financeiras, disponibilidades. Reservas e provisões. Amortização. Consolidação de balanços. Contabilidade Pública: Orçamento: conceito e princípios. Classificação da receita. Classificação da despesa: institucional, funcional, programática e por natureza. Créditos adicionais: espécies, características. Receitas e despesas extra-orçamentárias. Receitas e despesas orçamentárias efetivas e de mutações. Variações independentes da execução orçamentária. Apuração de resultados e de demonstrativos contábeis.

Cargo: Engenheiro Pleno – especialidade Civil

Planejamento, execução e controle de Obras e Serviços de Engenharia. Análise de viabilidade técnico-econômica de Projetos de engenharia. Elaboração de projetos de Instalações Prediais. Planejamento orçamentário de obras. Gestão de processos técnico-administrativos. Avaliação técnica de imóveis. Estruturas de concreto armado e de aço. Elaboração de relatórios e laudos técnicos. Operação em software MS-Excel, MS-ACCES e MS-PROJECT orientados para obras e serviços de engenharia. Normas Técnicas, leis e posturas públicas relativas a projetos de engenharia. Gerência de Projetos – Metodologia PMI.

Cargo: Engenheiro Pleno – especialidade Elétrica

Circuitos Elétricos de corrente contínua e corrente alternada. Dispositivos de proteção, seccionamento e comando de circuitos. Sistemas de aterramento e malhas de terra. Materiais Elétricos. Instalação de motores. Transformadores. Cálculo e correção do Fator de potência. Fator de demanda e fator de carga. Distorções harmônicas de corrente e de tensão. Verificação final e manutenção de instalações elétricas. Planejamento, gerenciamento e controle de projetos (cronogramas físico-financeiro). Processos licitatórios. Avaliação de projetos e desempenho de sistemas. Informática básica (rede, Word, Excel, MS Project, Outlook, princípios de Microstation ou Autocad). Gerência de Projetos – Metodologia PMI.

Cargo: Engenheiro Pleno - especialidade Eletrônica

Leis dos circuitos elétricos. Comportamento permanente e transitório. Capacitores, resistores e indutores. Sinais senoidais: frequência, amplitude, fase e valor eficaz. Potência aparente, ativa, reativa e fator de potência. Eletrônica analógica: diodos, reta de carga, retificadores. Fonte de alimentação e reguladores de tensão. Circuitos de chaveamento. Transistores: teoria de funcionamento de BJT. Corrente reversa ICBO. Característica em base e emissor comum. Ruptura. Amplificadores operacionais. Amplificadores de potência. Amplificadores Classe C e outras classes. Noções sobre álgebra de Boole; mapa de Karnaugh. Circuitos combinacionais e sequenciais. Registradores e contadores. Legislação básica de energia elétrica.

Cargo: Engenheiro Pleno – especialidade Mecânica

Materiais de construção mecânica. Conceitos fundamentais sobre metais e suas ligas. Tratamentos térmicos de aços. Processos de fabricação. Resistência dos materiais. Conceitos de tensão. Tensões admissíveis e coeficiente de segurança. Termodinâmica. Primeira lei da termodinâmica. Segunda lei da termodinâmica. Ciclos motores e de refrigeração. Relações termodinâmicas. Mecânica dos fluidos. Propriedade dos fluidos. Viscosidade. Máquinas de fluxo. Máquinas Operatrizes. Elementos de construção de máquinas. Desenho técnico mecânico.

Princípios de hidráulica e pneumática. Eletrotécnica geral. Transportes mecânicos. Controle de manutenção industrial. Mecânica automotiva geral.

Cargo: Engenheiro Pleno – especialidade Rede

Sistemas de Informação: Teoria geral de sistemas, documentação, estrutura de informações (arquivos, pilhas e filas, árvores, classificação, busca e recuperação), aplicações cliente/servidor, sistemas centralizados e distribuídos. Microinformática: Fundamentos, Hardware, Sistemas Operacionais e Software Aplicativos.

Sistemas operacionais: fundamentos, arquitetura, gerenciamento de memória, gerenciamento de processos, gerenciamento de entrada e saída, sistema de arquivos, segurança (UNIX e Windows).

Redes: Conceitos e fundamentos de redes, topologias, elementos de redes (ativos e passivos), transmissão de informação analógica e digital, modulação, multiplexação, comutação de circuitos, comutação de pacotes, meios de transmissão, protocolos, arquiteturas OSI, TCP/IP e IEEE 802, qualidade de serviço (QoS). Sistemas operacionais de redes (UNIX e Windows). Serviços de rede: autenticação, proxy, web, correio eletrônico, ftp, telnet, IRC, diretório, videoconferência, streaming de áudio e vídeo. Segurança da informação: firewall, proteção contra intrusões (vírus, trojans e worms), protocolos seguros, detecção de intrusões, noções de criptografia, chaves. Gerência de rede: monitoração, serviços, protocolos e modelos, ferramentas de gerenciamento de redes, acordo de nível de serviço (SLA).

Cargo: Engenheiro Pleno – especialidade Telecomunicações

Redes locais – arquiteturas e topologias. Conceitos, Ethernet (10BASEx/100BASE-TX/Giga), FC-AL, ATM.

Protocolos: TCP, IP, SNMP, DNS, DHCP, RIP. Cabeamento estruturado. Gateways. Roteadores, comutadores, concentradores e multiplexadores. Principais conceitos e componentes; 2 e 3 camadas. Telefonia – conceitos básicos: redes públicas (PSTN). Centrais de programa armazenado (CPA). Base Line. QOS. Modelo OSI. Problemas com cabos fora do padrão de distância. Soluções para pontos críticos de Redes Ethernet. Frame relay.

Roteadores, comutadores, concentradores e multiplexadores. Acessos discados a Redes. Normas do cabeamento estruturado para prédios comerciais. Climatização das salas de equipamentos. Transmissões em cabos metálicos, fibra óptica e satélites. Sinais senoidais: fase, amplitude e frequência. Medidas de tensão, corrente e resistência em um circuito. Medidas de sinais ópticos, conceitos. Componentes da camada 1.

Cargo: Técnico em Contabilidade Júnior

Princípios contábeis geralmente aceitos. Conceitos, campo de aplicação de contabilidade. Patrimônio. Origem a aplicação dos recursos. Contas. Lançamentos a débitos e a crédito. Balancetes. Operações com contas patrimoniais e diferenciais. Operações com mercadorias. Contabilização de inventários. Depreciação de ativos fixos. Demonstração de resultado e balanço patrimonial. Noções de contabilidade pública. Princípios.

Cargo: Psicólogo Júnior

Ética profissional.

Conhecimento de Psicologia aplicada à área de Recursos Humanos — recrutamento, seleção, treinamento, desenvolvimento e avaliação de desempenho. Entrevista. Psicodiagnóstico. Prática com grupos na área institucional — Dinâmica de grupo; Grupos operativos. Instituição e Saúde mental.

ANEXO II

FORMULÁRIO DE RECURSO – PROVAS OBJETIVAS

Nome do candidato:

Endereço completo:

CEP

Cargo:

N.º da inscrição:

RG:

Local de Inscrição/Opção:

Marque com X a prova objeto do recurso:

Português () Conhecimentos Específicos () Inglês () Informática (.....) Outra (...)

Escreva os dados da questão objeto do recurso:

QUESTÃO N.º() Gabarito oficial () Resposta do candidato ()

ARGUMENTAÇÃO DO CANDIDATO:

LOCAL E DATA:

Assinatura do candidato: