

**((TÍTULO))(NG)COMPANHIA DE ENGENHARIA DE TRÁFEGO – CET**

**CONCURSO PÚBLICO((CL))**

((TEXTO))A Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, com sede em São Paulo, à Rua Barão de Itapetininga, 18, faz saber que será realizado CONCURSO PÚBLICO, destinado ao provimento de vagas existentes e as que forem autorizadas no prazo de validade do concurso (cadastro reserva), para contratação de pessoal no regime da CLT e de acordo com suas necessidades. O concurso reger-se-á nos termos da legislação pertinente, Lei Municipal N° 13.758/2004 e nos termos das Instruções Especiais que ficam fazendo parte integrante deste Edital.

**((NG))INSTRUÇÕES ESPECIAIS**

**I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES((CL))**

1. Serão asseguradas as contratações, conforme as necessidades de provimento e mediante dotação orçamentária específica, dos candidatos aprovados no Concurso Público CET, realizado em 2006 até a data de sua vigência (30 de junho de 2008).
2. O concurso público será realizado sob a responsabilidade da Fundação de Apoio à Tecnologia – FAT, em locais, datas e horários que serão oportunamente divulgados.
3. O concurso destina-se ao provimento de cargos constantes da Tabela 1, deste Edital, e formação de cadastro reserva.
4. Por se tratar de contratação em regime de CLT, inexistente estabilidade de emprego, podendo o contrato de trabalho ser rescindido a qualquer tempo por quaisquer das partes.
5. A CET oferece os seguintes benefícios: Assistência Médico-Hospitalar/Odontológica, Vale Refeição, Vale Transporte e Vale Alimentação, todos com a participação do empregado conforme faixa salarial, além de Seguro de Vida em Grupo e Auxílio Educação Infantil.
6. As atribuições para os cargos em concurso são as estabelecidas no Anexo 1.
7. As contratações ocorrerão gradualmente, conforme necessidade da Companhia e de acordo com dotação orçamentária específica.
8. A denominação e o código dos cargos, áreas de concentração, remuneração mensal, jornada de trabalho, requisitos mínimos exigidos, número de vagas e os valores de inscrição estão especificados na Tabela 1.

<b>((NG))TABELA 1</b>				
<b>CÓD DO CARGO</b>	<b>▪ CARGO ▪ ÁREA DE CONCENTRAÇÃO ▪ JORNADA ▪ SALÁRIO ( * )</b>	<b>REQUISITOS ▪ ESCOLARIDADE ▪ EXPERIÊNCIA ( ** ) ▪ OUTROS</b>	<b>QTDE DE VAGAS</b>	<b>VALOR INSCRIÇÃO((CL))</b>
01	Cargo: ADVOGADO Área de Concentração: Jurídica – Civil/Trabalhista  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Direito, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses na área jurídica - civil/trabalhista. . Registro na OAB.	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
02	Cargo: ADVOGADO Área de Concentração: Jurídica - Criminal  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Direito, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses na área jurídica - criminal. . Registro na OAB.	Cadastro Reserva	R\$ 75,00

03	<p>Cargo: ADOGADO Área de Concentração: Jurídica - Tributária e Previdenciária</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Direito, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área jurídica - tributária e previdenciária.</p> <p>. Registro na OAB.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
04	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.107,22</p>	<p>. Certificado ou histórico escolar, de conclusão do ensino fundamental (1º grau), emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses em serviços gerais.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
05	<p>AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS Área de Concentração: Tapeçaria / Vidraçaria</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Curso de Formação Profissional em tapeçaria / vidraçaria de veículos, com carga horária mínima de 30 horas.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses em serviços de tapeçaria/vidraçaria.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
06	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS Área de Concentração: Funilaria</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Curso de Formação Profissional na área de Funilaria, com carga horária mínima de 30 horas.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses em serviços de funilaria.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
07	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS Área de Concentração: Mecânica de Autos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Curso de Formação Profissional na área de Mecânica de Veículos, com carga horária mínima de 30 horas.</p> <p>. Experiência mínima de 06</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00

		<p>meses em serviços de manutenção automotiva.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> </ul>		
08	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS</p> <p>Área de Concentração: Mecânica de Motos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</li> <li>. Curso de Formação Profissional na área de Mecânica de Motos, com carga horária mínima de 30 horas.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses em serviços de manutenção de motocicletas.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH, categoria "A".</li> </ul>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
09	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS</p> <p>Área de Concentração: Elétrica de Autos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</li> <li>. Curso de Formação Profissional na área de Eletricidade de Autos, com carga horária mínima de 30 horas.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses em serviços de eletricidade de autos.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> </ul>	01	R\$ 35,00
10	<p>Cargo: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS</p> <p>Área de Concentração: Pintura de Autos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado ou histórico escolar devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</li> <li>. Curso de Formação Profissional na área de Pintura Automotiva, com carga horária mínima de 30 horas.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses em serviços de pintura automotiva.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> </ul>	01	R\$ 35,00
11	<p>Cargo: AGENTE DE PESQUISA</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana,</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</li> </ul>	01	R\$ 35,00

12	<p>Cargo: AGENTE DE TRANSPORTE</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana, podendo atuar em turnos com escala de revezamento, de acordo com as atividades desenvolvidas.</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH, categoria "D".</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses como Motorista Profissional.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
13	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO</p> <p>Área de Concentração: Administração de Materiais</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Administração de Empresas ou Economia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de Administração de Materiais, Logística e Suprimentos.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
14	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO</p> <p>Área de Concentração: Auditoria</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Administração de Empresas, Ciências Contábeis ou Economia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses como Auditor.</p> <p>. Registro no Conselho de Classe.</p>	01	R\$ 75,00
15	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO</p> <p>Área de Concentração: Comunicação Visual</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Publicidade, Propaganda, Marketing, Comunicação Social, Comunicação Visual, Arquitetura, Desenho Industrial, Editoração ou Produção Gráfica, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de comunicação visual.</p>	01	R\$ 75,00
16	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO</p> <p>Área de Concentração: Financeira</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Administração de Empresas ou Economia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área financeira.</p> <p>. Registro no Conselho de Classe.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00

17	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO Área de Concentração: Imprensa</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Comunicação Social modalidade Jornalismo, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC e Registro no Ministério do Trabalho e Emprego – MTE</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de Jornalismo.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
18	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO Área de Concentração: Licitações e Contratos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Direito ou Administração de Empresas, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de licitações e contratos.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
19	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO Área de Concentração: Orçamentos, Custos e Contabilidade</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Administração de Empresas, Ciências Contábeis ou Economia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de orçamentos, custos e contabilidade</p> <p>. Registro no Conselho de Classe.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
20	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO Área de Concentração: Pesquisa</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em curso de nível superior, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de pesquisa.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
21	<p>Cargo: ANALISTA DE GESTÃO Área de Concentração: Recursos Humanos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em curso de nível superior, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de Recursos Humanos.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
22	<p>Cargo: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO Área de Concentração: Administração de Redes</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Análise de Sistemas, Ciências da Computação, Matemática, Processamento de Dados ou Engenharia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00

	Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Experiência mínima de 06 meses na área de Administração de Redes.		
23	Cargo: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO Área de Concentração: Desenvolvimento de Sistemas  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Análise de Sistemas, Ciências da Computação, Matemática, Processamento de Dados ou Engenharia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses na área de Desenvolvimento de Sistemas.	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
24	Cargo: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO Área de Concentração: Gestão de Software e Hardware  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Análise de Sistemas, Ciências da Computação, Matemática, Processamento de Dados ou Engenharia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses na área de Gestão de Software e Hardware.	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
25	ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO Área de Concentração: Suporte  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Análise de Sistemas, Ciências da Computação, Matemática, Processamento de Dados ou Engenharia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses na área de Suporte.	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
26	Cargo: ANALISTA TÉCNICO Área de Concentração: Manutenção Veicular  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20.	. Certificado de conclusão ou diploma de curso de graduação em Engenharia Mecânica ou Engenharia de Produção Mecânica, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Experiência mínima de 06 meses como engenheiro em manutenção veicular.	01	R\$ 75,00
27	Cargo: ANALISTA TÉCNICO Área de Concentração: Manutenção Predial  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 2.901,20	. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia Elétrica, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC. . Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA. . Experiência mínima de 06 meses como engenheiro	01	R\$ 75,00

		eletricista em manutenção predial.		
28	<p>Cargo: ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p>	20	R\$ 35,00
29	<p>Cargo: ENFERMEIRO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Enfermagem e de Especialização em Enfermagem do Trabalho, emitidos por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Enfermagem – COREN.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses como enfermeiro do trabalho.</p>	01	R\$ 75,00
30	<p>Cargo: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia e de Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho, emitidos por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses como Engenheiro de Segurança do Trabalho.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
31	<p>Cargo: GESTOR DE EDUCAÇÃO DE TRÂNSITO</p> <p>Área de Concentração: Artes Cênicas.</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Artes Cênicas ou Educação Artística com Habilitação em Artes Cênicas, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses em teatro empresarial ou educativo</p>	01	R\$ 75,00
32	<p>Cargo: GESTOR DE EDUCAÇÃO DE TRÂNSITO</p> <p>Área de Concentração: Educação</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana.</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação na área de Humanas ou Psicologia, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de treinamento e/ou educação.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00

33	<p>Cargo: GESTOR DE TRÁNSITO Área de Concentração: Engenharia, Operação, Fiscalização e Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia, Arquitetura ou Tecnologia (conforme modalidades previstas na Resolução 335 do CONFEA), emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior. Desejável também a categoria "A"</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação e/ou em atividades de Planejamento e/ou Projetos e/ou Operação do Sistema Viário.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 75,00
34	<p>Cargo: GESTOR DE TRÁNSITO Área de Concentração: Planejamento e Projetos</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia, Arquitetura ou Tecnologia (conforme modalidades previstas na Resolução 335 do CONFEA), emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de Formação e/ou em atividades de Planejamento e/ou Projetos e/ou Operação do Sistema Viário.</p>	01	R\$ 75,00
35	<p>Cargo: GESTOR DE TRÁNSITO Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia Civil ou Arquitetura, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</p>	01	R\$ 75,00
36	<p>Cargo: GESTOR DE TRÁNSITO Área de Concentração: Implantação e Manutenção de</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia de Produção, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da</p>	01	R\$ 75,00



	<p>Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>Educação - MEC.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</li> </ul>		
37	<p>Cargo: GESTOR DE TRÂNSITO</p> <p>Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia Mecânica, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</li> <li>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</li> </ul>	01	R\$ 75,00
38	<p>Cargo: GESTOR DE TRÂNSITO</p> <p>Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Engenharia Eletrônica ou Engenharia Elétrica com ênfase em Eletrônica, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</li> <li>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</li> <li>. Carteira Nacional de Habilitação - CNH, categoria "B" ou superior.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</li> </ul>	01	R\$ 75,00
39	<p>Cargo: MÉDICO</p> <p>Área de concentração: Auditoria Médica</p> <p>Jornada: 120 Horas/mês 20 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Medicina, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</li> <li>. Registro no Conselho Regional de Medicina – CRM.</li> <li>. Experiência mínima de 06 meses como Médico Auditor.</li> </ul>	01	R\$ 75,00

40	<p>Cargo: MÉDICO Área de concentração: Medicina Ocupacional</p> <p>Jornada: 120 Horas/mês 20 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 2.901,20</p>	<p>. Certificado de conclusão ou diploma de graduação em Medicina, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação - MEC.</p> <p>. Curso de Especialização em Medicina do Trabalho, reconhecido pelo Ministério da Educação – MEC e pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Medicina – CRM.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses como Médico do Trabalho.</p>	01	R\$ 75,00
41	<p>Cargo: OPERADOR DE MONITORAMENTO E INFORMAÇÕES DE TRÂNSITO</p> <p>Jornada em turnos com escala de revezamento; inicialmente cumprirá a jornada de 180 Horas/mês 36 Horas/semana. No decorrer da carreira estará submetido à jornada de 220 horas mensais.</p> <p>Salário Admissional: R\$ 946,59</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH, categoria "B" ou superior. Desejável também categoria "A".</p>	15	R\$ 35,00
42	<p>Cargo: OPERADOR DE TRÂNSITO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana em turnos com escala de revezamento.</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.173,95</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH, categoria "C" ou superior. Desejável também categoria "A".</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
43	<p>Cargo: TÉCNICO AUTOMOBILÍSTICO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de curso Técnico em Automobilística, emitidos por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de Planejamento de Manutenção Veicular.</p>	Cadastro Reserva	R\$ 35,00
44	<p>Cargo: TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de Curso Técnico em Enfermagem do Trabalho, emitidos por instituição</p>	01	R\$ 35,00

	Salário Admissional: R\$ 1.156,94	de ensino reconhecida conforme legislação específica. . Registro no Conselho Regional de Enfermagem – COREN. . Experiência mínima de 06 meses na área de formação.		
45	Cargo: TÉCNICO DE INFRA - ESTRUTURA  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 1.156,94	. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de Curso Técnico em Edificações, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica. . Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA. . Experiência mínima de 06 meses na área de formação.	01	R\$ 35,00
46	Cargo: TÉCNICO DE PROJETOS  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 1.156,94	. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica. . Experiência mínima de 06 meses na área de desenho de projetos.	01	R\$ 35,00
47	Cargo: TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 1.156,94	. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de Curso Técnico em Segurança do Trabalho, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica. . Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA. . Carteira Nacional de Habilitação – CNH categoria “B” ou superior. . Experiência mínima de 06 meses na área de formação.	01	R\$ 35,00
48	Cargo: TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito  Jornada: 220 Horas/mês 40 Horas/semana  Salário Admissional: R\$ 1.156,94	. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de Curso Técnico em Edificações, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica. . Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA. . Carteira Nacional de Habilitação – CNH categoria “D”. . Experiência mínima de 06 meses na área de formação.	01	R\$ 35,00

49	<p>Cargo: TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO  Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês  40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de Curso Técnico em Eletrônica, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH categoria “D”.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</p>	01	R\$ 35,00
50	<p>Cargo: TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO  Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês  40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente, e de curso Técnico em Mecânica, emitido por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Registro no Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia – CREA.</p> <p>. Carteira Nacional de Habilitação – CNH categoria “D”.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</p>	01	R\$ 35,00
51	<p>Cargo: TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO  Área de Concentração: Informática</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês  40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente e de Curso de Técnico em Processamento de Dados ou Informática, emitidos por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de informática.</p>	01	R\$ 35,00
52	<p>Cargo: TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO  Área de Concentração: Telecomunicações</p> <p>Jornada: 220 Horas/mês  40 Horas/semana</p> <p>Salário Admissional: R\$ 1.156,94</p>	<p>. Certificado ou diploma devidamente registrado, de conclusão do ensino médio (2º grau) ou equivalente e de Curso de Técnico em Eletrônica, emitidos por instituição de ensino reconhecida conforme legislação específica.</p> <p>. Experiência mínima de 06 meses na área de formação.</p>	01	R\$ 35,00

(\*) O salário admissional é o vigente no mês de abril de 2008. Após o término do período de experiência de noventa dias e a conversão do contrato de trabalho para prazo indeterminado, será processada alteração salarial conforme valores praticados na tabela salarial vigente.

- (\*\*) A comprovação da experiência far-se-á mediante competente registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social, Certidões/Declarações de Tempo de Serviço específicas, Certidões de Contribuição da Condição de Autônomo, emitidas pelo INSS ou através de Carnês de Contribuição Previdenciária específicos do exercício da atividade profissional autônoma.
- Nas Declarações de Tempo de Serviço deverão constar obrigatoriamente: nome do cargo, atribuições (que deverão ser compatíveis com o cargo/área de concentração a que está concorrendo), identificação do empregador ou do contratante emitente em papel timbrado, assinatura e firma reconhecida.
  - Para a comprovação da experiência será considerada a metade do tempo de estágio acadêmico.

**((NG))II – DAS INSCRIÇÕES((CL))**

1. As inscrições serão recebidas no período de **((NG))30 de abril a 13 de maio de 2008((CL))**, via internet e em postos autorizados.
2. Para inscrever-se via internet, o candidato deverá acessar o endereço eletrônico **((NG))[www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br)((CL))** durante o período de inscrições, iniciando-se no dia **30 de abril às 9h** e encerrando-se, impreterivelmente, às **((NG))20h do dia 13 de maio de 2008((CL))**, observado o horário oficial de Brasília/DF
3. Para inscrever-se nos postos autorizados, o candidato deverá dirigir-se aos locais abaixo relacionados, durante o período das inscrições exceto em sábados, domingos e feriados, no horário das **((NG))9h às 12h e das 14h às 20h((CL))**.

<b>((NG))POSTO</b>	<b>ENDEREÇO((CL))</b>
- Reg. Norte – Santana	- Av. Cruzeiro do Sul, 2630
- Reg. Sul – JD. São Luis	- Rua Frederico Grotte, 322
- Reg. Leste – Cid. A E Carvalho	- Rua Sonho Gaúcho, 641
- Reg. Oeste - Pinheiros	- Rua Ferreira de Araújo, 527

4. O candidato fará sua inscrição por códigos indicativos da opção do cargo, conforme Tabela 1 do Capítulo I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES.
5. O candidato ao se inscrever, estará declarando, sob as penas da Lei, satisfazer as seguintes condições:
  - a) Estar de acordo com os termos e as exigências contidas neste Edital;
  - b) Ser brasileiro nato ou naturalizado, cidadão português ou estrangeiro em situação regular no Brasil, nos termos do artigo 1º da Lei Municipal nº 13.404 de 08/08/2002, regulamentada pelo Decreto Municipal nº 42.813 de 28/01/2003. Em atendimento ao item I do artigo 2º da Lei 13.404/02, será vedado o acesso aos cargos de Operador de Trânsito e de Gestor de Trânsito na área de concentração: Engenharia, Operação, Fiscalização e Sinalização de Trânsito, cujas atribuições envolvem atividades de fiscalização e arrecadação.
  - c) Não registrar antecedentes criminais, achando-se no pleno exercício de seus direitos civis e políticos;
  - d) Ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;
  - e) Quando do sexo masculino, estar quite com o Serviço Militar;
  - f) Gozar de boa saúde física e mental;
  - g) Não registrar impedimentos para o exercício profissional do cargo ou função pretendida junto ao Conselho de Classe correspondente;
  - h) Não ter sido demitido, anteriormente, por justa causa pela CET.
6. Na etapa de Procedimentos Pré – Admissionais, serão exigidos dos candidatos a apresentação dos:
  - a) documentos pessoais originais: Carteira de Identidade-RG, CPF, CTPS, Título de Eleitor, PIS/PASEP, Carteira de Reservista;

- b) documentos comprobatórios dos requisitos exigidos para o cargo/área de concentração conforme estabelecido na Tabela 1 do capítulo I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES, deste Edital;
  - c) prova de quitação com as obrigações eleitorais;
  - d) prova de quitação com as obrigações militares (se do sexo masculino);
  - e) comprovação das exigências estabelecidas no item 5 acima.
7. No ato da inscrição NÃO serão solicitados comprovantes dos pré-requisitos contidos na Tabela 1 e das exigências contidas no item 5 deste capítulo. No entanto, será automaticamente eliminado do cadastro de candidatos inscritos o candidato que não os apresentar no ato da comprovação de requisitos exigidos para o cargo/área de concentração, na Companhia de Engenharia de Tráfego - CET, sendo declarada nula a sua inscrição e todos os atos dela decorrentes.
  8. Não serão aceitas inscrições por via postal, fac-símile, condicionais e/ou extemporâneas. Verificando-se, a qualquer tempo, o recebimento de inscrição que não atenda a todos os requisitos fixados, será ela tornada sem efeito.
  9. As informações prestadas na Ficha de Inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, cabendo aos executores o direito de excluir desta Seleção aquele que preenchê-la com dados incorretos ou rasurados, bem como aquele que prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente, sob pena de praticar o crime previsto no artigo 299, do Código Penal, além da responsabilidade civil pelos eventuais prejuízos que tenha causado à Companhia de Engenharia de Tráfego - CET.
  10. A Companhia de Engenharia de Tráfego - CET publicará no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC a listagem das inscrições deferidas. Estas informações serão também divulgadas na portaria do prédio situado à Rua Sumidouro nº 740 - Pinheiros e pela Internet nos sites: [www.cetsp.com.br](http://www.cetsp.com.br) e <http://www.fundatec.org.br>.
  11. Para inscrever-se o interessado deverá:
    - 11.1. Consultar as Instruções Especiais no site [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br), preencher a ficha de inscrição e emitir o boleto bancário com a taxa de inscrição correspondente.
    - 11.2. O candidato deverá pagar a taxa de inscrição na rede bancária de compensação (qualquer banco).
  12. O deferimento da inscrição dependerá do correto e completo preenchimento da Ficha de Inscrição.
  13. As solicitações de inscrição via internet cujos valores forem efetuados após a data de encerramento das inscrições não serão aceitas, e não será devolvida a importância paga.
  14. O único comprovante de inscrição aceito é o boleto bancário com a autenticação mecânica no valor referente à inscrição.
  15. A efetivação da inscrição pela internet ocorrerá após confirmação, pelo banco, do depósito referente ao valor.
  16. A taxa de inscrição não será devolvida em nenhuma hipótese.
  17. O candidato só poderá inscrever-se em um cargo/área de concentração, devendo preencher a ficha de inscrição para a opção escolhida e recolher o valor correspondente à inscrição a ser efetuada.
  18. A Companhia de Engenharia de Tráfego - CET e a Fundação de Apoio à Tecnologia – FAT, não se responsabilizarão por solicitações de inscrições, via Internet, não recebidas por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

### **((NG))III – DAS INSCRIÇÕES DE CANDIDATOS PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS((CL))**

1. Às pessoas portadoras de necessidades especiais fica assegurado o direito de se inscreverem no presente Concurso Público, nos limites estabelecidos nos termos do artigo 37, inciso VIII, da Constituição Federal, do Decreto Federal nº 3.298/1999 (Redação dada pelo Decreto nº 5.296/2004), e da Lei Municipal nº 13.398/2002.
  - 1.1. Nos termos do Decreto Federal nº 3.298/99, artigo 37, § 1º e § 2º, o candidato concorrerá a todas as vagas, sendo reservado o percentual de 5% (cinco por cento) em face da classificação obtida. Caso a aplicação do percentual resulte em número fracionado, este será elevado até o primeiro número inteiro subsequente.

1.2. Consideram-se pessoas portadoras de necessidades especiais as que se enquadram nas categorias discriminadas nos artigos 3º e 4º do Decreto Federal nº 3.298/99 e pela Redação dada pelo Decreto nº 5.296/2004:

**((NG))I - Deficiência Física((CL))** – alteração completa ou parcial de um ou mais segmentos do corpo humano, acarretando o comprometimento da função física, apresentando-se sob a forma de paraplegia, paraparesia, monoplegia, monoparesia, tetraplegia, tetraparesia, triplegia, hemiplegia, hemiparesia, ostomia, amputação ou ausência de membro, paralisia cerebral, nanismo, membros com deformidade congênita ou adquirida, exceto as deformidades estéticas e a que não produzam dificuldades para o desempenho de funções;

**((NG))II - Deficiência auditiva((CL))** – perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis (dB) ou mais, aferida por audiograma nas frequências de 500HZ, 1.000HZ, 2.000HZ e 3.000HZ;

**((NG))III - Deficiência visual((CL))** – cegueira, na qual a acuidade visual é igual ou menor que 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; a baixa visão, que significa acuidade visual entre 0,3 e 0,05 no melhor olho, com a melhor correção óptica; os casos nos quais a somatória da medida do campo visual em ambos os olhos for igual ou menor que 60º; ou a ocorrência simultânea de quaisquer das condições anteriores.

**((NG))IV - deficiência mental((CL))** – funcionamento intelectual significativamente inferior à média, com manifestação antes dos dezoito anos e limitações associadas a duas ou mais áreas de habilidades adaptativas, tais como:

- a) comunicação;
- b) cuidado pessoal;
- c) habilidades sociais;
- d) utilização dos recursos da comunidade;
- e) saúde e segurança;
- f) habilidades acadêmicas;
- g) lazer; e
- h) trabalho.

**((NG)V - deficiência múltipla((CL))** – associação de duas ou mais deficiências.

1.2.1. Não serão considerados como deficiência, os distúrbios passíveis de correção.

2. Antes de efetuar a inscrição, o portador de necessidades especiais deverá avaliar se a deficiência apresentada permite o exercício da atividade profissional, conforme as atribuições dos cargos especificadas no Anexo 1, deste Edital.
3. O candidato portador de necessidades especiais deverá especificar na ficha de inscrição on-line, o tipo de deficiência e se necessita de condição especial para realizar a prova.
4. O candidato deverá encaminhar até o encerramento das inscrições em 13 de maio de 2008, por Sedex ou Aviso de Recebimento (AR), aos cuidados do Setor de Concursos da Fundação de Apoio à Tecnologia - FAT, localizada à Rua Três Rios, 131 - 1º andar, Bom Retiro - São Paulo - SP - CEP: 01123-001, em envelope identificado com o nome, o cargo/área de concentração ao qual está concorrendo e o nome do concurso (Concurso Público-CET), a seguinte documentação:
  - 4.1. Requerimento indicando a necessidade ou não de prova em braille ou ampliada ou de condições especiais para a realização das provas;
  - 4.2. Laudo médico original, com validade de seis meses a partir da data de início das inscrições, que ateste a espécie e o grau ou o nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doença – CID, e a provável causa da deficiência.
5. Para efeito do prazo de recebimento da solicitação por sedex estipulado no item 4, deste capítulo, será considerado 06 (seis) dias corridos após a data de término das inscrições.
6. Após o prazo de inscrição fica proibida qualquer inclusão ou exclusão de candidato na lista especial de candidatos portadores de necessidades especiais.
7. Caso haja necessidade de tempo adicional para a realização das provas, o candidato deverá requerer no mesmo documento citado no item 4.1, deste capítulo, com justificativa devidamente acompanhada de parecer emitido por especialista da área de sua deficiência.
8. O atendimento às condições especiais solicitadas ficará sujeito à análise de viabilidade e razoabilidade do pedido.

9. O candidato que não atender ao solicitado no item 4 deste capítulo, não será considerado candidato portador de necessidades especiais e não terá sua prova especial preparada, seja qual for o motivo alegado.
10. Não haverá, qualquer que seja a hipótese alegada, leitura de prova para candidato portador de deficiência (cego).
11. O candidato deficiente que não apresentar o Laudo Médico, conforme especificado no item 4.2 deste capítulo, não poderá dispor da vaga a ele destinada, permanecendo na listagem geral de aprovados com a sua classificação original.
12. A relação dos candidatos inscritos como portador de deficiência será publicada separadamente da lista geral dos inscritos, da qual também fará parte integrante.
13. Considerando que este concurso é composto de duas fases, nos termos do artigo 42 do Decreto 3.298/99, o resultado final do concurso será publicado em duas listas, uma geral contendo a classificação de todos os candidatos, e outra especial contendo apenas a classificação dos candidatos portadores de deficiência, sendo observada duas listas em cada uma das fases.
14. Para os procedimentos pré – admissionais: comprovação de requisitos, exames médicos e apresentação de documentação para formalização da admissão, serão convocados alternadamente os candidatos aprovados, na estrita observância da ordem classificatória das duas listas.
15. Os candidatos aprovados nos exames médicos serão convocados para a formalização da contratação, que deverá iniciar-se com o primeiro candidato que integra a lista geral, passando-se ao primeiro da lista especial, e assim sucessivamente, seja qual for o número de chamados, aplicando-se a regra do artigo 37, parágrafo 2º do Decreto 3.398/99.
16. Não havendo candidatos aprovados, para o atendimento previsto neste item, as vagas reservadas a deficientes serão preenchidas por candidatos não portadores de deficiência, na estrita observância da ordem classificatória.
17. A compatibilidade entre as atribuições do cargo e a deficiência apresentada pelo candidato será analisada durante o contrato de experiência.
18. O candidato portador de deficiência que não realizar as inscrições conforme as instruções constantes neste Capítulo, não poderá impetrar recurso em favor de sua situação.
19. Após a admissão do candidato, a deficiência existente não poderá ser argüida para justificar a readaptação funcional ou a concessão de aposentadoria, salvo se dela advierem complicações que venham a produzir incapacidade ocupacional parcial ou total, conforme especificado na Lei Municipal nº 13.398/2002.

#### **((NG))IV - DAS FASES DE AVALIAÇÃO((CL))**

O Concurso Público será composto de duas Fases, que compreenderão:

##### **((NG))1. PRIMEIRA FASE – PROVAS OBJETIVAS((CL))**

- 1.1. As Provas Objetivas serão realizadas para todos os Cargos e Áreas de Concentração e serão avaliadas na escala de 00 (zero) a 100 (cem) pontos, constando de questões objetivas de múltipla escolha e versarão sobre assuntos relacionados às Atribuições dos Cargos e aos Conteúdos Programáticos, constantes dos Anexos: 1 e 2, respectivamente.

###### **((NG))1.1.1. Para os Cargos de Nível Superior:((CL))**

Advogado; Analista de Gestão, Analista Técnico, Analista de Tecnologia da Informação, Gestor de Educação de Trânsito, Gestor de Trânsito e Médico, em todas as suas áreas de concentração; Enfermeiro e Engenheiro de Segurança do Trabalho:

- Interpretação de texto e Lógica;
- Conhecimentos Específicos.

Para os cargos de Gestor de Trânsito, área de concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito:

- Interpretação de texto e Lógica;
- Conhecimentos Específicos.
- Interpretação de texto técnico no idioma inglês.

###### **((NG))1.1.2. Para os cargos de ensino médio:((CL))**



Agente de Manutenção de Veículos, Técnico de Sinalização de Trânsito, Técnico de Projetos, Técnico em Tecnologia da Informação e Comunicação, em todas as suas áreas de concentração; Agente de Pesquisa, Agente de Transporte, Assistente de Administração, Operador de Monitoramento de Informações de Trânsito, Operador de Trânsito, Técnico Automobilístico, Técnico de Enfermagem do Trabalho, Técnico de Infra-Estrutura, Técnico de Segurança do Trabalho:

- Interpretação de texto e Lógica;
- Português;
- Conhecimentos Específicos.

**((NG))1.1.3. Para o cargo de ensino fundamental:((CL))**

Agente de Manutenção de Sinalização:

- Português;
- Matemática;
- Conhecimentos Específicos.

**((NG))1.2. Do Julgamento das Provas Objetivas((CL))**

- 1.2.1. As Provas Objetivas serão estatisticamente avaliadas de acordo com o desempenho do grupo de cada opção a ela submetida. Considera-se grupo o total de candidatos inscritos em cada opção, presentes à prova.
- 1.2.2. Na avaliação das respectivas provas será utilizado o escore padronizado com média igual a 50 (cinquenta) e desvio padrão igual a 10 (dez).
- 1.2.3. A nota da prova de cada candidato resultará da diferença entre o escore bruto e a média do grupo da opção, dividida pelo desvio padrão da distribuição, multiplicada por 10 (dez) e acrescida de 50 (cinquenta).
- 1.2.4. O escore bruto corresponde ao número de acertos que o candidato obtém na prova.
- 1.2.5. A padronização das notas de cada prova tem por finalidade avaliar o desempenho do candidato em relação aos demais em cada opção.
- 1.2.6. Na avaliação da prova, o programa de computação eletrônica:
  - conta o total de acertos de cada candidato na prova;
  - calcula a média e o desvio padrão, dos acertos de todos os candidatos de cada opção presentes à prova;
  - transforma o total de acertos de cada candidato em nota padronizada, para isso, calcula a diferença entre o total de acertos da prova e a média de acertos do grupo, divide pelo desvio padrão, multiplica o resultado por 10 (dez) e soma 50 (cinquenta);

$$NP = \frac{(A - \bar{X})}{S} \times 10 + 50$$

Onde: A = total de acertos multiplicado pelo valor da questão

$\bar{X}$  = média do grupo

S = desvio padrão

**((NG))1.3. Da Habilitação dos Candidatos((CL))**

- 1.3.1. Os candidatos serão listados por ordem decrescente do valor da nota das Provas Objetivas, de acordo com cada opção.
- 1.3.2. Obtida a lista por ordem decrescente, nos termos do item anterior, serão considerados habilitados aqueles candidatos melhor classificados nas Provas Objetivas, de acordo com as quantidades informadas na Tabela 2 a seguir, respeitando-se os empates na última posição. Estes candidatos serão convocados para a realização das etapas que compõem a Segunda Fase e os demais serão eliminados do concurso público, obedecido o critério de nota de corte.
- 1.3.3. Os resultados da 1ª Fase – Provas Objetivas, serão divulgados através de Edital publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC.
- 1.3.4. Os resultados das Provas Objetivas e a lista de candidatos habilitados aos cargos e áreas de concentração serão divulgados em ordem alfabética de nomes.

<b>((NG))TABELA 2(CL)</b>					
<b>CÓDIGO DO CARGO</b>	<b>CARGOS/ÁREA DE CONCENTRAÇÃO</b>	<b>Nº DE CANDIDATOS HABILITADOS NA 1ª FASE CONVOCADOS PARA A 2ª FASE (*)</b>	<b>ETAPAS DE AVALIAÇÃO DA SEGUNDA FASE</b>	<b>Nº MÁXIMO DE PONTOS DE 1ª e 2ª FASES</b>	<b>Nº MÁXIMO DE CANDIDATOS PASSÍVEIS DE CLASSIFICAÇÃO FINAL (**)</b>
01	Advogado: Jurídica – Cível/Trabalhista	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
02	Advogado: Jurídica – Criminal	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
03	Advogado: Jurídica – Tributária/Previdenciária	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
04	Agente de Manutenção de Sinalização	50	- Prova Prática de Aptidão Física. - Avaliação de Potencialidades.	300	50
05	Agente de Manutenção de Veículos – Tapeçaria/Vidraçaria	10	- Prova Prática de Tapeçaria e Vidraçaria. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
06	Agente de Manutenção de Veículos – Funilaria	10	- Prova Prática de Funilaria. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
07	Agente de Manutenção de Veículos – Mecânica de Autos	10	- Prova Prática de Mecânica de Autos. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
08	Agente de Manutenção de Veículos – Mecânica de Motos	10	- Prova Prática de Mecânica de Motos. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
09	Agente de Manutenção de Veículos – Elétrica de Autos	10	- Prova Prática de Eletricidade de Autos. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
10	Agente de Manutenção de Veículos – Pintura de Autos	10	- Prova Prática de Pintura Automotiva. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
11	Agente de Pesquisa	10	- Prova Prática de Informática. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
12	Agente de Transporte	100	- Prova Prática de Direção Veicular. - Avaliação de Potencialidades.	300	100
13	Analista de Gestão Administração de Materiais	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10

14	Analista de Gestão Auditoria	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
15	Analista de Gestão Comunicação Visual	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
16	Analista de Gestão Financeira	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
17	Analista de Gestão Imprensa	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
18	Analista de Gestão Licitações e Contratos	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
19	Analista de Gestão Orçamento, Custos e Contabilidade	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
20	Analista de Gestão - Pesquisa	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
21	Analista de Gestão - Recursos Humanos	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
22	Analista de Tecnologia da Informação – Administração de Redes	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
23	Analista de Tecnologia da Informação - Desenvolvimento de Sistemas	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
24	Analista de Tecnologia da Informação – Gestão de Hardware e Software	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
25	Analista de Tecnologia da Informação - Suporte	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
26	Analista Técnico Manutenção Predial	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
27	Analista Técnico Manutenção Veicular	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
28	Assistente de Administração	300	- Prova Prática de Informática. - Avaliação de Potencialidades.	300	300
29	Enfermeiro	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
30	Engenheiro de Segurança do Trabalho	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
31	Gestor de Educação de Trânsito - Artes Cênicas	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
32	Gestor de Educação de Trânsito - Educação	50	- Avaliação de Potencialidades.	200	50
33	Gestor de Trânsito Engenharia/Operação/ Fiscalização/Sinalização de Trânsito	300	- Avaliação de Potencialidades.	200	300
34	Gestor de Trânsito Planejamento e Projetos	100	- Avaliação de Potencialidades.	200	100
35	Gestor de Trânsito – Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito: Engenharia Civil/Arquitetura	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10

36	Gestor de Trânsito – Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito: - Engenharia de Produção	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
37	Gestor de Trânsito – Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito: - Engenharia Mecânica	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
38	Gestor de Trânsito – Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito: Engenharia Eletrônica / Elétrica ênfase eletrônica	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
39	Médico: Auditoria Médica	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
40	Médico: Medicina Ocupacional	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
41	Operador de Monitoramento e Informações de Trânsito	200	- Avaliação de Potencialidades.	200	200
42	Operador de Trânsito	1200	- Prova Prática de Aptidão Física. - Prova Prática de Direção Veicular. - Avaliação de Potencialidades.	400	1000
43	Técnico Automobilístico	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
44	Técnico de Enfermagem do Trabalho	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
45	Técnico de Infra- Estrutura	10	- Prova Prática de Informática. Avaliação de Potencialidades.	300	10
46	Técnico de Projetos	60	- Prova Prática de Informática. - Avaliação de Potencialidades	300	60
47	Técnico de Segurança do Trabalho	10	- Avaliação de Potencialidades.	200	10
48	Técnico de Sinalização de Trânsito - Implantação e Manutenção de Sinalização: - Edificações	10	- Prova Prática de Direção Veicular. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
49	Técnico de Sinalização de Trânsito - Implantação e Manutenção de Sinalização: - Eletrônica	10	- Prova Prática de Direção Veicular. - Avaliação de Potencialidades.	300	10

50	Técnico de Sinalização de Trânsito - Implantação e Manutenção de Sinalização: - Mecânica	10	- Prova Prática de Direção Veicular. - Avaliação de Potencialidades.	300	10
51	Técnico em Tecnologia da Informação e Comunicação: Informática	30	- Avaliação de Potencialidades.	200	30
52	Técnico em Tecnologia da Informação e Comunicação: Telecomunicações	30	- Avaliação de Potencialidades.	200	30

(\*) Havendo empate na última colocação na 1ª Fase - Provas Objetivas, todos os candidatos que obtiverem a nota de empate comporão a lista de habilitados e serão convocados para a realização da 2ª Fase.

(\*\*) Para preenchimento das vagas divulgadas na Tabela 1, bem como, daquelas vagas que forem autorizadas no prazo de validade do Concurso (cadastro reserva).

Para a somatória de notas será considerado o total máximo de pontos a ser obtido pelos candidatos estabelecido na Tabela 2 (acima), envolvendo todas as etapas de avaliação previstas para as duas fases de avaliação, para cada cargo e área de concentração..

Os candidatos serão classificados por ordem decrescente da nota final, em listas de classificação por cargo e área de concentração, observado o código de inscrição do cargo.

## **((NG))2. SEGUNDA FASE**

### **2.1. Considerações Gerais((CL))**

Para a 2ª Fase serão convocados os candidatos habilitados na 1ª Fase – Provas Objetivas, de acordo com o especificado na Tabela 2, item 1 deste capítulo, por cargo e área de concentração.

2.1.1. As convocações ocorrerão, por ordem alfabética, através do Edital de divulgação dos resultados da 1ª Fase a ser publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC e disponibilizado para consulta via Internet no site da FAT - [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br) e da CET [www.cetsp.com.br](http://www.cetsp.com.br).

2.1.2. As Provas Práticas e a Avaliação de Potencialidades serão avaliadas na escala de 00 (zero) a 100 (cem) pontos.

2.1.3. Para a eliminação do candidato serão consideradas as seguintes condições:

2.1.3.1. Não atendimento às condições previstas no Edital de Convocação.

2.1.3.2. Não comparecimento em qualquer uma das etapas – provas, que compõem a 2ª Fase.

2.1.3.3. Obter nota zero em qualquer das etapas previstas para a 2ª Fase: Avaliação de Potencialidades, Prova Prática de Direção Veicular e Prova Prática de Habilidades Específicas.

2.1.3.4. Obter pontuação menor que 50 (cinquenta) na Prova Prática de Aptidão Física prevista para a 2ª Fase.

2.1.4. De acordo com a especificidade dos cargos e áreas de concentração serão realizadas as avaliações especificadas da Tabela 2 (Etapas da 2ª Fase) e descritas a seguir.

### **((NG))2.2. Prova Prática de Aptidão Física((CL))**

2.2.1. A Prova de Aptidão Física será composta por uma bateria de testes de aptidão física geral, que visam determinar o nível de compatibilidade da aptidão física do candidato com as exigências do perfil dos cargos: Agente de Manutenção de Sinalização e Operador de Trânsito.

2.2.2. A prova prática de Aptidão Física terá caráter eliminatório.

2.2.3. Para a realização desta prova os candidatos deverão apresentar documento de identidade e atestado médico emitido, no máximo, com 15 (quinze) dias de antecedência da data da prova e que certifique que os mesmos estão aptos à realização de esforço físico.

- 2.2.4. O Atestado Médico deverá conter a data de emissão, bem como carimbo com o nome do médico e o número de inscrição no CRM.
- 2.2.5. O candidato que não apresentar o atestado de acordo com as informações constantes no item 2.2.3, não poderá prestar a referida avaliação e será automaticamente eliminado do Concurso Público.
- 2.2.6. O candidato deverá comparecer ao local designado para a prova de aptidão física com antecedência mínima de 30 minutos do horário marcado para a realização da prova, munido de documento original oficial de identidade, com roupa apropriada para prática desportiva, ou seja, basicamente calção e camiseta ou agasalhos, e calçando tênis.
- 2.2.7. O aquecimento e preparação para a prova serão de responsabilidade do próprio candidato, não podendo interferir no andamento do concurso.
- 2.2.8. A Aptidão Física será avaliada na escala de 00 (zero) a 100 (cem) pontos.
- 2.2.9. Para a obtenção da nota final na prova, será utilizada a média aritmética das notas atribuídas nos três testes (flexão de braço, abdominal e corrida), multiplicada ao fator X que é igual ao maior resultado do grupo em prova. Ex: (NF+NA+NC) : 3 = Nota  
X = Nota Final.
- 2.2.10. Será habilitado o candidato que obtiver no mínimo de 50 (cinquenta) pontos no conjunto dos exercícios realizados, sendo considerado aprovado para a avaliação das demais etapas do concurso.
- 2.2.11. O candidato que não obtiver nota 50 (cinquenta) ou que não comparecer para a realização da prova, será automaticamente eliminado do concurso.
- 2.2.12. Será eliminado o candidato que, no momento da Avaliação de Aptidão Física, apresentar qualquer alteração fisiológica, psicológica ou deficiência física momentânea (luxações, contusões, fraturas, etc) que o impossibilite de realizar os exercícios.
- 2.2.13. Não haverá repetição na execução dos testes, exceto nos casos em que a banca examinadora concluir pela ocorrência de fatores de ordem técnica não provocada pelo candidato e que tenham prejudicado o seu desempenho.
- 2.2.14. A Prova de Avaliação Física, nas suas 03 (três) modalidades, será realizada considerando os seguintes critérios e procedimentos:
- 2.2.14.1. **((NG))FLEXÃO DE BRAÇO((CL))**: O candidato terá um minuto para fazer o maior número de repetições corretas. Consiste no movimento de flexão e extensão do cotovelo. O candidato começa com a articulação do cotovelo em extensão, devendo as mãos estar posicionadas sobre o chão na linha dos ombros. A flexão será efetuada até que o tórax toque o chão, devendo os cotovelos abduzir em relação ao tronco conforme a flexão do cotovelo for desenvolvida. Estender os mesmos, voltando à posição inicial. Quando a extensão for completada, contar-se-á uma execução. Para mulheres o movimento sofre uma modificação nos membros inferiores (joelhos ao solo, pés erguidos e cruzados). MÚSCULOS AVALIADOS (RASCH, BURNE, 1977; WIRHED, 1984). Peitorais/tríceps/braquial/deltoíde anterior.
- 2.2.14.2. **((NG))ABDOMINAL((CL))**: O candidato terá um minuto para fazer o maior número de repetições corretas. Consiste no movimento de flexão anterior do tronco da posição decúbito dorsal. As plantas dos pés deverão estar sobre o chão com os calcanhares unidos a uma distância de 30 a 45 cm das nádegas. O avaliado, por contração de musculatura abdominal, curva-se até a posição sentada, flexionando o abdômen em direção as pernas até o nível em que ocorra a passagem dos membros superiores estendidos e paralelos ao solo, ao lado dos joelhos, tomando-se por base os cotovelos, os quais devem ultrapassar a linha formada pelos joelhos, retornando o avaliado à posição inicial (decúbito dorsal) até que toque o solo com as escápulas. Voltando a posição inicial contar-se-á uma execução. MÚSCULOS AVALIADOS (RASCH, BURNE, 1977; WIRHED, 1984). Abdominais/flexores do quadril.
- 2.2.14.3. **((NG))CORRIDA((CL))**: O candidato terá doze minutos para fazer o maior número de voltas possíveis corretas. O teste deverá ser realizado em 12 minutos, em pista demarcada, ininterruptamente, sendo permitido andar durante a sua realização. Faltando 02 (dois) minutos para o encerramento do teste será emitido um aviso a todos os candidatos sobre o tempo já decorrido. Após 12 (doze) minutos, será dado um sinal e o candidato deverá parar no lugar em que estiver. O candidato deverá ficar em pé, andando transversalmente na pista, onde aguardará a anotação do seu percurso pelo fiscal do teste.

- 2.2.15. Todos os exercícios descritos serão demonstrados antes de seu início pelos Avaliadores das provas.
- 2.2.16. Os exercícios físicos, conceitos e a pontuação exigida, nesta prova, serão os seguintes:
- Para avaliar os resultados obtidos nos testes será preconizado o acompanhamento longitudinal do número de repetições até a fadiga ou o número de repetições realizadas em determinado intervalo de tempo;
  - Serão adotadas as tabelas abaixo, levando-se em consideração o fator sexo. (Adaptado de Pollock M. L. Col. Health and Fitness Thought Physical Activity – 1978 e padrões de teste de corrida ou caminhada).

MASCULINO					
FLEXÃO DE BRAÇO		ABDOMINAL		CORRIDA	
Nº de repetições	Pontuação	Nº de repetições	Pontuação	Metros Percorridos	Pontuação
1	1,69	1	1,67	50	1,79
2	3,39	2	3,33	100	3,57
3	5,08	3	5,00	150	5,36
4	6,78	4	6,67	200	7,14
5	8,47	5	8,33	250	8,93
6	10,17	6	10,00	300	10,71
7	11,86	7	11,67	350	12,50
8	13,56	8	13,33	400	14,29
9	15,25	9	15,00	450	16,07
10	16,95	10	16,67	500	17,86
11	18,64	11	18,33	550	19,64
12	20,34	12	20,00	600	21,43
13	22,03	13	21,67	650	23,21
14	23,73	14	23,33	700	25,00
15	25,42	15	25,00	750	26,79
16	27,12	16	26,67	800	28,57
17	28,81	17	28,33	850	30,36
18	30,51	18	30,00	900	32,14
19	32,20	19	31,67	950	33,93
20	33,90	20	33,33	1000	35,71
21	35,59	21	35,00	1050	37,50
22	37,29	22	36,67	1100	39,29
23	38,98	23	38,33	1150	41,07
24	40,68	24	40,00	1200	42,86
25	42,37	25	41,67	1250	44,64
26	44,07	26	43,33	1300	46,43
27	45,76	27	45,00	1350	48,21
28	47,46	28	46,67	1400	50,00
29	49,15	29	48,33	1450	51,79
30	50,85	30	50,00	1500	53,57
31	52,54	31	51,67	1550	55,36
32	54,24	32	53,33	1600	57,14
33	55,93	33	55,00	1650	58,93
34	57,63	34	56,67	1700	60,71
35	59,32	35	58,33	1750	62,50
36	61,02	36	60,00	1800	64,29
37	62,71	37	61,67	1850	66,07
38	64,41	38	63,33	1900	67,86

39	66,10	39	65,00	1950	69,64
40	67,80	40	66,67	2000	71,43
41	69,49	41	68,33	2050	73,21
42	71,19	42	70,00	2100	75,00
43	72,88	43	71,67	2150	76,79
44	74,58	44	73,33	2200	78,57
45	76,27	45	75,00	2250	80,36
46	77,97	46	76,67	2300	82,14
47	79,66	47	78,33	2350	83,93
48	81,36	48	80,00	2400	85,71
49	83,05	49	81,67	2450	87,50
50	84,75	50	83,33	2500	89,29
51	86,44	51	85,00	2550	91,07
52	88,14	52	86,67	2600	92,86
53	89,83	53	88,33	2650	94,64
54	91,53	54	90,00	2700	96,43
55	93,22	55	91,67	2750	98,21
56	94,92	56	93,33	2800	100,00
57	96,61	57	95,00		
58	98,31	58	96,67		
59	100,00	59	98,33		
		60	100,00		

FEMININO					
FLEXÃO DE BRAÇO		ABDOMINAL		CORRIDA	
Nº de repetições	Pontuação	Nº de repetições	Pontuação	Metros Percorridos	Pontuação
1	2,08	1	1,82	50	1,89
2	4,17	2	3,64	100	3,77
3	6,25	3	5,45	150	5,66
4	8,33	4	7,27	200	7,55
5	10,42	5	9,09	250	9,43
6	12,50	6	10,91	300	11,32
7	14,58	7	12,73	350	13,21
8	16,67	8	14,55	400	15,09
9	18,75	9	16,36	450	16,98
10	20,83	10	18,18	500	18,87
11	22,92	11	20,00	550	20,75
12	25,00	12	21,82	600	22,64
13	27,08	13	23,64	650	24,53
14	29,17	14	25,45	700	26,42
15	31,25	15	27,27	750	28,30
16	33,33	16	29,09	800	30,19
17	35,42	17	30,91	850	32,08
18	37,50	18	32,73	900	33,96
19	39,58	19	34,55	950	35,85
20	41,67	20	36,36	1000	37,74
21	43,75	21	38,18	1050	39,62
22	45,83	22	40,00	1100	41,51
23	47,92	23	41,82	1150	43,40
24	50,00	24	43,64	1200	45,28



25	52,08	25	45,45	1250	47,17
26	54,17	26	47,27	1300	49,06
27	56,25	27	49,09	1350	50,94
28	58,33	28	50,91	1400	52,83
29	60,42	29	52,73	1450	54,72
30	62,50	30	54,55	1500	56,60
31	64,58	31	56,36	1550	58,49
32	66,67	32	58,18	1600	60,38
33	68,75	33	60,00	1650	62,26
34	70,83	34	61,82	1700	64,15
35	72,92	35	63,64	1750	66,04
36	75,00	36	65,45	1800	67,92
37	77,08	37	67,27	1850	69,81
38	79,17	38	69,09	1900	71,70
39	81,25	39	70,91	1950	73,58
40	83,33	40	72,73	2000	75,47
41	85,42	41	74,55	2050	77,36
42	87,50	42	76,36	2100	79,25
43	89,58	43	78,18	2150	81,13
44	91,67	44	80,00	2200	83,02
45	93,75	45	81,82	2250	84,91
46	95,83	46	83,64	2300	86,79
47	97,92	47	85,45	2350	88,68
48	100,00	48	87,27	2400	90,57
		49	89,09	2450	92,45
		50	90,91	2500	94,34
		51	92,73	2550	96,23
		52	94,55	2600	98,11
		53	96,36	2650	100,00
		54	98,18		
		55	100,00		

**((NG))2.3. Prova Prática de Direção Veicular((CL))**

- 2.3.1. A prova prática de direção veicular objetiva aferir a experiência, a adequação de atitudes e as habilidades dos candidatos na condução de veículos destinados à operação dos serviços da CET.
- 2.3.2. Por ocasião desta avaliação o candidato deverá comparecer ao local designado, no dia e horário previamente estabelecido, portando os originais do documento de identidade e da Carteira Nacional de Habilitação – CNH, na categoria exigida nos requisitos dos cargos de Agente de Transporte, Operador de Trânsito e Técnico de Sinalização de Trânsito em todas as modalidades, conforme estabelecido na Tabela 2.
- 2.3.3. Os documentos deverão estar em perfeitas condições, não sendo aceitos protocolos ou cópias xerox, mesmo que autenticadas.
- 2.3.4. Não será permitida a realização da prova sem a apresentação dos documentos exigidos.
- 2.3.5. Não haverá segunda chamada ou repetição da prova. O não comparecimento do candidato para a realização da prova caracterizará como desistência do mesmo e resultará em sua eliminação do concurso.
- 2.3.6. Para a Prova Prática de Direção Veicular serão utilizados veículos tipo Pick-up.
- 2.3.7. A prova será realizada na cidade de São Paulo, em local, data e horário a serem oportunamente divulgados.

**((NG))2.4. Prova Prática de Habilidades Específicas((CL))**

- 2.4.1. A Prova Prática de Habilidades Específicas será realizada para os cargos/áreas de concentração, conforme Tabela 2, deste Edital.
- 2.4.2. A Prova Prática de Manutenção Veicular para o cargo de Agente de Manutenção de Veículos, em todas as áreas de concentração, versará sobre os Conhecimentos Específicos explicitados no Conteúdo Programático descrito no Anexo 2 e será realizada em bancada de oficina mecânica onde o candidato deverá demonstrar habilidades práticas sobre o manuseio de peças, ferramentas e materiais na área de concentração para a qual se candidatou. A prova prática exigirá do candidato a solução prática de uma situação problema utilizando-se do instrumental, dos equipamentos e peças que lhe serão disponibilizados, no tempo que for determinado.
- 2.4.3. A Prova Prática de Informática para os cargos de Agente de Pesquisa e Assistente de Administração, versará sobre os Conhecimentos Específicos explicitados no Conteúdo Programático descrito no Anexo 2 e será realizada em terminal de computador no qual o candidato copiará um texto e elaborará planilha de cálculo, no tempo que lhe for determinado, que exigirá conhecimentos dos aplicativos Word 2007 e Excel 2007, na plataforma Windows XP.
- 2.4.4. A Prova Prática de Informática para os cargos de Técnico de Infra-Estrutura e Técnico de Projetos versará sobre os Conhecimentos Específicos explicitados no Conteúdo Programático descrito no Anexo 2 e será realizada em terminal de computador no qual o candidato demonstrará, no tempo que lhe for determinado, conhecimentos do aplicativo Autocad 2008.
- 2.4.5. Não haverá segunda chamada ou repetição das provas. O não comparecimento do candidato para a realização das provas caracterizará como desistência do mesmo e resultará em sua eliminação do concurso.

#### **((NG))2.5. Avaliação de Potencialidades((CL))**

- 2.5.1. Avaliação de Potencialidades será realizada para todos os cargos/áreas de concentração, conforme Tabela 2 deste Edital.
- 2.5.2. As avaliações serão realizadas por Bancas Examinadoras, compostas por técnicos e psicólogos. Cada integrante da Banca Examinadora terá um papel previamente definido, sendo delegado aos representantes técnicos a competência de avaliar a adequação da conduta dos candidatos frente às situações semelhantes às vivenciadas na rotina de trabalho. Ao psicólogo, caberá a avaliação quanto aos aspectos psicológicos identificados na etapa de avaliação psicológica, correlacionando-os às características necessárias ao cargo e área de concentração.
- 2.5.3. Esta etapa será composta de:

- **((NG))Avaliação Técnica e Situacional((CL))**  
Terá como objetivo avaliar os conhecimentos específicos necessários ao exercício do cargo e área de concentração, associados às situações relacionadas às atribuições dos mesmos (detalhadas no Anexo 1). Consistirá na análise técnica de situação problema a ser proposta para os candidatos.
- **((NG))Avaliação Psicológica((CL))**  
Será composta por métodos, técnicas e instrumentos de Avaliação Psicológica, através da análise quantitativa e qualitativa de aspectos psicológicos apresentados pelos candidatos, tendo como parâmetro a especificidade das atribuições dos cargos/áreas de concentração.  
Os métodos, técnicas e instrumentos a serem utilizados com tal finalidade, obedecem critérios de padronização, validação, precisão e suporte técnico, o que lhes confere parâmetros objetivos de avaliação. A avaliação psicológica será realizada por psicólogos devidamente credenciados pelo Conselho Regional de Psicologia e em plenas condições para o exercício profissional.

Serão avaliados os seguintes aspectos psicológicos:

**((NG))Para os cargos de nível superior:((CL))**

- Nível Intelectual, Aptidões Específicas, Habilidade no Relacionamento Interpessoal, Capacidade de Comunicação, Controle Emocional, Iniciativa, Capacidade de Análise, Capacidade de Planejamento e Organização e Capacidade de Liderança (este último especificamente para o cargo de Gestor de Trânsito, na área de concentração: Engenharia, Operação, Fiscalização e Sinalização de Trânsito).

**((NG))Para os cargos de: Agente de Manutenção de Sinalização, Agente de Manutenção de Veículos, Agente de Pesquisa, Agente de Transporte, Assistente de Administração, Operador de Monitoramento e Informações de Trânsito, Técnico Automobilístico, Técnico de Enfermagem do Trabalho, Técnico de Infra-Estrutura, Técnico de Projetos, Técnico de Segurança do Trabalho, Técnico de Sinalização de Trânsito, Técnico em Tecnologia da Informação:(CL):**

- Nível Intelectual, Aptidões Específicas, Habilidade no Relacionamento Interpessoal, Capacidade de Comunicação, Controle Emocional e Iniciativa.

**((NG))Para o cargo de Operador de Trânsito:(CL)**

- Nível Intelectual, Aptidões Específicas, Habilidade no Relacionamento Interpessoal, Capacidade de Comunicação, Controle Emocional, Resistência à Pressão, Iniciativa, Energia Vital e Dinamismo.

#### **((NG))2.6. Composição da Nota Final((CL))**

- 2.6.1. A nota final dos candidatos será resultante da somatória das notas obtidas na 1ª Fase – Provas Objetivas e das notas obtidas nas etapas que compõem a 2ª Fase especificadas na Tabela 2.
- 2.6.2. A somatória de notas a que se refere o item anterior considerará o total máximo de pontos a ser obtido pelos candidatos estabelecido na Tabela 2, envolvendo todas as etapas de avaliação previstas para cada cargo e área de concentração da 1ª e 2ª Fases.
- 2.6.3. Os candidatos serão classificados por ordem decrescente da nota final, em listas de classificação por cargo e área de concentração, observado o código de inscrição do cargo.

#### **((NG))2.7. Divulgação dos Resultados((CL))**

Nos termos do que dispõe o artigo 8º da Lei Municipal nº 13.758 de 16 de janeiro de 2004, concluída a avaliação das provas, as notas obtidas pelos candidatos serão publicadas no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC, por ordem de classificação e alfabética. Os candidatos que forem eliminados na Primeira Fase – Provas Objetivas terão suas notas publicadas no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC por ordem de número de inscrição.

#### **((NG))V – DOS PROCEDIMENTOS((CL))**

1. Os eventos previstos para a realização do concurso são os especificados no **((NG))Capítulo VIII - Cronograma Previsto((CL))** neste edital.
  - 1.1. As convocações para 1ª Fase - Provas Objetivas, serão processadas por meio de Edital de Convocação publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC e de Cartões de Convocação que, subsidiariamente, serão encaminhados pelo Correio.
  - 1.2. As convocações para as etapas que compõem a 2ª Fase serão divulgadas em Edital de Convocação, publicado no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC e pelos sites [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br) e [www.cetsp.com.br](http://www.cetsp.com.br).
2. O envio dos Cartões para a realização das Provas Objetivas – 1ª Fase, tem caráter auxiliar na informação do candidato, não sendo aceita a alegação de não recebimento como justificativa de ausência ou de comparecimento em data, local ou horários incorretos, uma vez que a comunicação oficial dar-se-á através dos Editais publicados no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC.
  - 2.1. O candidato que não receber o Cartão de Convocação para as Provas Objetivas até o 4º (quarto) dia que antecede à realização das provas, ou não tiver acesso às publicações do Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC, poderá ter ciência do

local da prova, através do site da Fundação de Apoio à Tecnologia - FAT: <http://www.fundatec.org.br> ou do site da Companhia de Engenharia de Tráfego - CET: <http://www.cetsp.com.br>.

3. A correção dos eventuais erros na lista de inscrições deferidas a ser publicada no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC ou nas informações contidas no Cartão de Convocação terão suas respectivas correções, de acordo com os seguintes procedimentos:
  - 3.1. Dados referentes a nome, documentos, sexo, data de nascimento e endereço deverão ser corrigidos somente no dia de realização das Provas Objetivas.
  - 3.2. Não será admitida troca de Opção de Cargo/área de Concentração.
4. Não serão admitidas solicitações, anteriores ou posteriores, de aplicação de provas em local, dia e horário fora dos preestabelecidos.
5. Ao candidato somente será permitida a realização das provas mediante a apresentação de Cédula Oficial de Identidade ou Carteira expedida por Órgão ou Conselho de Classe ou de Carteira de Trabalho e Previdência Social ou de Certificado de Reservista, CNH (com fotografia na forma da Lei nº 9.503/97). Como o documento não ficará retido, será exigida a apresentação do original, não sendo aceitas cópias, ainda que autenticadas. O documento deve estar em perfeito estado de conservação, de forma a permitir, com clareza, a identificação do candidato.
6. Os candidatos deverão comparecer ao local da prova pelo menos 30 (trinta) minutos antes da hora marcada, munidos de cartão de identificação e/ou comprovante de inscrição e de um dos documentos citados no item anterior, caneta esferográfica azul ou preta, lápis preto nº 2 e borracha.
7. Os candidatos só poderão se ausentar do recinto de provas após 30 (trinta) minutos do início das mesmas.
8. Será vedado ao candidato se ausentar do recinto. Em casos especiais, o candidato será acompanhado pelo fiscal.
9. Não haverá segunda chamada, seja qual for o motivo alegado para justificar o atraso ou a ausência do candidato.
10. Nas Provas Objetivas composta por questões de múltipla escolha, o candidato deverá assinalar suas respostas, na Folha de Respostas Definitiva, com caneta esferográfica de tinta preta ou azul, assinando-a.
  - 10.1. Não serão computadas questões não assinaladas ou assinaladas a lápis ou que contenham mais de uma resposta, emenda ou rasura, ainda que legível.
11. Será excluído do Concurso Público o candidato que:
  - a) apresentar-se após o horário estabelecido ou em local diferente do designado;
  - b) não comparecer à prova seja qual for o motivo alegado;
  - c) não apresentar o documento de identidade exigido;
  - d) ausentar-se da sala de prova sem o acompanhamento do fiscal ou antes de decorridos 30 (trinta) minutos do início das provas;
  - e) for surpreendido em comunicação com outras pessoas ou utilizando-se de livros, notas, impressos não permitidos, calculadora, telefone celular ou qualquer outro equipamento ou instrumento eletrônico;
  - f) lançar mão de meios ilícitos para a execução das provas;
  - g) não devolver integralmente o material recebido, exceto a Folha de Respostas Intermediária.
  - h) perturbar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos;
  - i) agir com descortesia em relação aos examinadores e seus auxiliares ou autoridades presentes.
12. O candidato ao terminar a prova entregará ao fiscal seu caderno de questões, recebendo, neste ato, a Folha de Respostas Definitiva para transposição das respostas.
  - 12.1. A Folha de Respostas Intermediária ficará em poder do candidato para posterior conferência do gabarito.
13. Em hipótese alguma haverá segunda chamada, vista, revisão de provas ou de resultados, em quaisquer das formas de avaliação, nas diferentes fases do Concurso Público, seja qual for o motivo alegado.
  - 13.1. Quaisquer dúvidas relacionadas às questões das Provas Objetivas poderão ser registradas em impresso próprio (Folha de Ocorrência), fornecido pela autoridade competente da sala, no decorrer ou término da prova.
14. Por motivo de segurança, a FAT tornará públicas as questões das provas exclusivamente em seu site: [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br) e não fornecerá exemplares dos cadernos de questões

aos candidatos ou a Instituições de Direito Público ou Privado, mesmo após o encerramento do Concurso Público.

15. Os pontos relativos a questões eventualmente anuladas serão atribuídos a todos os candidatos presentes.
16. Todos os candidatos, em todas as fases do Concurso Público, serão submetidos ao processo de identificação digital.

#### **((NG))VI – DA DIVULGAÇÃO DOS RESULTADOS, DA HABILITAÇÃO E DA CLASSIFICAÇÃO FINAL((CL))**

1. A nota final do candidato classificado será igual à somatória dos pontos obtidos nas fases/etapas de avaliação, obedecidos aos critérios estabelecidos no Capítulos IV – DAS FASES DE AVALIAÇÃO.
2. A classificação será única para cada cargo/área de concentração codificados.
3. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de nota final, em lista de classificação para cada opção.
4. Na hipótese de igualdade de nota final, constituem-se, sucessivamente, critérios de desempate:
  - a) maior pontuação na Prova Objetiva; b) maior idade; c) maior número de dependentes.
5. Em caso de empate entre brasileiro, cidadão português e estrangeiro, a nacionalidade brasileira será considerada, obrigatoriamente, como critério de desempate, conforme o disposto no parágrafo único do Decreto Federal 42.813 de 28/01/2003.
6. Os candidatos habilitados na 1ª Fase serão listados por ordem alfabética, com a publicação da média do grupo, do desvio padrão e da nota de corte para fins de cálculo da nota obtida e poderão ter conhecimento de sua nota através do site: [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br).
7. Não serão publicados resultados parciais de classificação.

#### **((NG))VII - DOS RECURSOS((CL))**

1. Será admitido recurso quanto ao indeferimento das inscrições, ao gabarito das Provas Objetivas, ao resultado das provas e ao resultado final do Concurso Público.
2. Os recursos deverão ser interpostos, nos termos da Lei Municipal Nº 13.758/2004, nos seguintes prazos:
  - I - 1 (um) dia útil, do indeferimento ou impedimento das inscrições;
  - II - 1 (um) dia útil, da realização das etapas de avaliações que compõem as duas fases do concurso.
  - III - 1 (um) dia útil, da divulgação dos gabaritos das provas objetivas;
  - IV - 1 (um) dia útil, da divulgação dos resultados finais.
3. Somente serão apreciados os recursos interpostos dentro do prazo.
4. Os formulários para a interposição de recursos estarão disponibilizados pela Fundação de Apoio à Tecnologia – FAT, no site: [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br). O candidato interessado deverá, após o preenchimento do formulário, dirigir-se à Rua Três Rios, 131 – 1º andar, Bom Retiro – São Paulo, no setor de Concurso, para protocolar a entrega.
5. O recurso interposto fora do respectivo prazo não será aceito, sendo considerada, para tanto, a data de sua protocolização no setor competente da FAT.
6. A Banca Examinadora constitui última instância para recurso, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos adicionais.
7. O(s) ponto(s) relativo(s) à(s) questão(ões) eventualmente anulada(s) será(ão) atribuído(s) a todos os candidatos que responderam tal(is) questão(ões).
8. A decisão do recurso será dada a conhecer, coletivamente, e apenas quanto aos pedidos que forem deferidos.
9. Não serão aceitos recursos interpostos por fac-símile, telex, telegrama ou outro meio que não seja o especificado nestas Instruções Especiais.

#### **((NG))VIII - Cronograma Previsto**

<b>EVENTO</b>	<b>DATA / PERÍODO((CL))</b>
Publicação do Edital de Abertura	26 de abril

Recebimento das Inscrições	30 de abril a 13 de maio
Realização das Provas Objetivas	25 de maio
Divulgação das Provas e dos Gabaritos	26 de maio
Divulgação dos Resultados das Provas Objetivas e Convocação para a 2ª Fase	30 de maio
Período de Realização da Segunda Fase	07 a 15 de junho
Divulgação dos Resultados Finais	23 de junho
Homologação	30 de junho

**((NG))Obs:((CL))** O Cronograma acima é somente indicativo de datas e períodos prováveis. Nos termos da Lei Municipal 13.758 de 16/01/2004, que rege o certame, poderão ocorrer modificações, desde que divulgadas com antecedência no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC.

### **((NG))IX – DOS PROCEDIMENTOS PRÉ-ADMISSIONAIS((CL))**

Após a Homologação do Concurso Público e no período de validade do concurso, os candidatos aprovados poderão ser convocados para os Procedimentos Pré - Admissionais, que consistem em: Comprovação dos Requisitos (Tabela 1), Exame Médico Pré-Admissional e Entrega de Documentação para a formalização da Admissão ao Quadro de pessoal da Companhia.

As convocações serão efetuadas pela Companhia de Engenharia de Tráfego - CET, mediante as suas necessidades e na estrita conformidade da ordem classificatória alcançada pelo candidato para o cargo/área de concentração, através da publicação de Edital de Convocação para Procedimentos Pré-Admissionais no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC e de telegrama.

O candidato será convocado uma única vez. O não comparecimento na(s) data(s) e horário(s) estabelecidos para os procedimentos pré – admissionais caracterizará como desistência resultando na eliminação do concurso.

#### **((NG))1. Comprovação dos Requisitos((CL))**

- 1.1. Os requisitos exigidos neste Edital contidos na Tabela 1, deverão ser comprovados pelo candidato aprovado, através da apresentação dos documentos originais acompanhados de uma cópia xerográfica.
- 1.2. A não apresentação da documentação comprobatória dos requisitos ao cargo/área de concentração, resultará na eliminação do concurso.
- 1.3. Os candidatos que apresentaram a documentação comprobatória dos requisitos serão encaminhados para o Exame Médico Pré-Admissional.

#### **((NG))2. Exame Médico Pré-admissional((CL))**

- 2.1. Esta etapa terá caráter eliminatório.
- 2.2. O Exame Médico Pré-Admissional será de responsabilidade da Companhia de Engenharia de Tráfego – CET.
- 2.3. Será realizado com base no cargo e área de concentração, considerando-se as condições de saúde desejáveis ao exercício das atividades.
- 2.4. O não comparecimento no(s) local(is), na(s) data(s) e horário(s) para os exames médicos específicos ao cargo/área de concentração, caracterizará como desistência, resultando na eliminação do concurso.
- 2.5. Somente os candidatos considerados aptos ao pleno exercício do cargo serão encaminhados para os procedimentos da formalização da admissão.
- 2.6. Os candidatos serão submetidos aos exames abaixo especificados de acordo com o cargo/área de concentração e suas atribuições:

CARGO	EXAMES	PARÂMETROS E CONDIÇÕES DE ELIMINAÇÃO CANDIDATOS
ADVOGADO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,8
AGENTE DE MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
AGENTE DE PESQUISA	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
AGENTE DE TRANSPORTE	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+ Eletroencefalograma+ Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
ANALISTA DE GESTÃO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,8
ANALISTA TÉCNICO	Acuidade Visual+ Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,,8
ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8
ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8
ENFERMEIRO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DE TRABALHO	Acuidade Visual+ Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8

GESTOR DE EDUCAÇÃO DE TRÂNSITO	Acuidade Visual+ Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada +Colesterol Total e Frações+Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,,8
GESTOR DE TRÂNSITO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
MÉDICO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Sorologia para Hepatite B+C+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,8
OPERADOR DE MONITORAMENTO E INFORMAÇÕES DE TRÂNSITO	Audiometria+Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Eletroencefalograma+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
OPERADOR DE TRÂNSITO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+ Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Eletroencefalograma +RX de Coluna Lombo Sacra com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
TÉCNICO AUTOMOBILÍSTICO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+ Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3, 8
TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Sorologia para Hepatite B+C+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,8
TÉCNICO DE INFRA-ESTRUTURA	Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8
TÉCNICO DE PROJETOS	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+ Glicose+ RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+ Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO	Acuidade Visual+ Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+ Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+ Eletroencefalograma+Hemograma Completo+ Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+Ecocardiograma	1,2,3,4,5,6,7,8
TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	Acuidade Visual+Audiometria+Exame Clínico+Glicose+RX de Tórax PA e Perfil com Laudo+Hemograma Completo+Hemoglobina Glicosilada+Colesterol Total e Frações+ Triglicérides+ Ecocardiograma	1,2,3,8



## **((NG))2.7. Parâmetros e condições de eliminação de candidatos((CL))**

Os candidatos serão submetidos a exame clínico geral, laboratorial e também a exames oftalmológicos, otorrinolaringológicos e investigação ortopédica.

Os candidatos não poderão ser portadores de qualquer patologia crônica ou congênita nem haver sido submetidos a qualquer tipo de cirurgia de grande porte, a critério do Médico do Trabalho.

Os candidatos passarão por uma avaliação clínica geral, por meio da qual serão identificados: relação peso-altura (índice de massa corpórea – IMC), frequência cardíaca, sistemas neurológico e músculo-esquelético, aparelhos cardiorrespiratório.

Atendendo aos critérios clínicos para exame médico, serão considerados inaptos os candidatos que se enquadrarem nos seguintes parâmetros e condições de eliminação:

1. No ((NG))Exame Clínico((CL)) agregado à avaliação de exames laboratoriais, imagem e constatação visual tais como: Varizes Essenciais, Alterações Tróficas dos Membros, Exoftalmia.
2. No ((NG))Aparelho Córdio Respiratório((CL)): Má Formação Cardíaca, Dextrocardia, Insuficiência Cardíaca, Retrações Torácicas, Sopros Cardíacos, Arritmias, Lesões Valvulares, Hipertensão Arterial grave e anormalidades em ecocardiograma e RX de Tórax.
3. No ((NG))Sistema Nervoso((CL)): Epilepsia, Síndrome Convulsiva, Craniotomias, Laminectomias e anormalidades no exame eletroencefalograma.
4. No ((NG))sistema músculo-esquelético((CL)): através de RX de coluna Cervical e Lombo Sacro, onde poderão ser identificadas anormalidades nos discos intervertebrais, sendo encaminhados para a realização de Ressonância Magnética que poderá apresentar evidências de abaulamento, protusão ou hérnia de disco.
  - Desvios axiais e deformidades do aparelho locomotor de etiologia postural, congênita e osteo-metabólica e, em se tratando da coluna vertebral, a hipercifose dorsal, hiperlordose lombar e escoliose em “S”.
  - Nos membros inferiores: joelho valgo e varo, joelho flexo e recurvado, pés planos valgus posturais e espásticos, pés cavos, calcâneo valgo e varo, pés planos transversos, hálux valgo, varo, flexo e rígido, deformidades do quinto dedo, dedos em “garra”, encurtamento segmentar maior que 1 (um) cm, amputação parcial ou completa de dedo.
  - Nos membros superiores: cotovelo valgo, varo e rígido, dedos em “garra”, outras deformidades dos dedos, amputação parcial ou completa de dedo;
  - Limitação da mobilidade articular: de qualquer natureza que impeça ou dificulte o exercício da atividade operacional.
  - Lesões nervosas centrais e periféricas: com seqüelas sensitivas ou motoras (paresias ou paralisias flácidas ou espásticas).
  - Lesões musculares e tendinosas: congênicas ou adquiridas.
  - Sequelas de fraturas: dos vários segmentos corpóreos com deformidades incompatíveis com a boa função atual do aparelho locomotor ou potencialmente prejudiciais no futuro.
  - Deformidades: complexas, congênicas ou adquiridas, não especificadas acima.
  - Lesões osteo-articulares não tratadas ou tratadas cirurgicamente no passado: instabilidades do ombro (glenomerais e acromioclaviculares), instabilidades do joelho, lesões meniscais, lesões condrais do joelho, instabilidades de patela, instabilidades do tornozelo e outras lesões articulares potencialmente mórbidas, ainda que o candidato esteja em boas condições físicas no momento do exame de seleção.
5. ((NG))Otorrinolaringologia((CL)): atendendo aos critérios clínicos para exame médico nessa especialidade, serão considerados inaptos os portadores de:
  - No ouvido: antecedentes cirúrgicos que apresentem seqüelas anatômicas e funcionais (surdez, zumbidos, tonturas etc), hipoacusia, perda de Audição PAIR Clássica em 3,4 e 6 Khz, bilateral ou não, maior que 30dB;
  - Na fala: tarta-mudez (gagueira), distúrbios da fala, e anormalidades no exame de nasolaringoscopia.

6. ((NG))Exame médico-oftalmológico((CL)): perda de campo de visão ou alteração de profundidade.
7. IMC – índice de massa corpórea (relação peso/altura)  
IMC, preconizado pela Organização Mundial de Saúde (OMS), será aferido pela seguinte fórmula:  $IMC = P/A^2$  (peso, em quilogramas, dividido pela altura elevada ao quadrado, em metros), sendo:  
IMC = índice de massa corpórea;  
P = peso da pessoa, em quilogramas;  
A = altura da pessoa, descalça e descoberta, em metros.  
O candidato, para ser considerado apto na avaliação do IMC, deverá ser menor que 40.
8. **((NG))Exames Laboratoriais de sangue e urina((CL)):**
- Glicemia > 130mg/dl associada a hemoglobina Glicosilada > 7,0%
  - Hemograma com alterações significativas.
  - Dislipidemia (alterações significativas de resultados acima dos valores normais para Triglicérides, Colesterol Total e Frações), a critério médico poderá ser encaminhado - para realização de teste Ergométrico.

**((NG))3. Documentação para Formalização da Admissão((CL))**

- 3.1. Aos candidatos aprovados no exame médico pré-admissional será fornecida um formulário com a Relação de Documentos necessários à formalização da admissão ao Quadro de Pessoal da Companhia.
- 3.2. Será exigido dos candidatos o preenchimento do formulário Declaração de Bens e Rendas ou a cópia da Declaração de Imposto de Renda conforme o Decreto nº 36.472 de 25 de outubro de 1996;
- 3.3. Para a formalização da contratação será exigido dos candidatos a entrega de:
- a) Três fotos recentes, coloridas e sem data, tamanho 3 x 4;
  - b) Cópia reprográfica autenticada ou reprográfica simples acompanhada do original para ser vista pelo receptor, dos seguintes documentos:
    - Carteira de Trabalho e Previdência Social atualizada (cópia das páginas de identificação, das páginas da baixa do último emprego e da contribuição sindical);
    - Cédula de Identidade – RG;
    - Se estrangeiro, Carteira de Identidade de Estrangeiro ou visto permanente (exceto para os cargos: Gestor de Trânsito e Operador de Trânsito);
    - Cadastro de Pessoa Física – CPF;
    - Inscrição no PIS ou PASEP;
    - Título de Eleitor;
    - Comprovante de votação ou os 02 (dois) últimos comprovantes de votação ou justificativa(s) da última eleição ou comprovante de quitação com a Justiça Eleitoral;
    - Carteira de Reservista atualizada ou Certificado de Alistamento Militar (constando dispensa, à exceção de candidatos com idade superior a 45 anos);
    - Carteira Nacional de Habilitação – CNH, emitida no Estado de São Paulo (conforme exigência do cargo/área de concentração);
    - Certidão de Casamento ou averbação judicial, quando separado;
    - Certidão de Nascimento;
    - Certidão de Nascimento dos filhos com até 21 anos de idade ou até 24 anos, se universitário;
    - Carteira de Vacinação atualizada dos filhos menores de 05 anos;
    - Carteira de Vacinação de Adulto (vacina antitetânica);
    - Comprovante de residência (conta de luz/telefone/gás);
    - Certificado/Diploma de conclusão de escolaridade (conforme exigência do cargo/área de concentração);
    - Carteira de Registro no Conselho de Classe (conforme exigência do cargo/área de concentração);
    - Comprovante do pagamento da Contribuição Sindical;
    - Comprovante de afastamento/exoneração de outro cargo, emprego público;

- Certidão de distribuições cíveis na comarca da capital;
  - Certidão de distribuições criminais na comarca da capital;
  - Certidão do 1º e 2º Ofício das Execuções Criminais.
- 3.4. Por ocasião da entrega da documentação o candidato deverá firmar declaração de que não acumula cargo em órgão da Administração Pública Federal, Estadual e Municipal, inclusive Entidades Autárquicas, Empresas Públicas ou Sociedades de Economia Mista, conforme legislação vigente.
  - 3.5. Não serão aceitos protocolos dos documentos exigidos.
  - 3.6. Os documentos e as cópias reprográficas deverão estar em perfeitas condições de forma a permitir a identificação/autenticação dos mesmos.
  - 3.7. A não apresentação de qualquer dos documentos na conformidade deste Edital eliminará o candidato da contratação.
  - 3.8. Por ocasião do recebimento da documentação para a formalização da admissão, serão coletadas assinaturas e a autenticação digital em cartão identificado com os dados e foto do candidato.

#### **((NG))X – DA CONTRATAÇÃO((CL))**

1. A admissão deverá ocorrer através de contrato de experiência (artigo 443, parágrafo 2º e 445, parágrafo único da CLT) período em que a Companhia de Engenharia de Tráfego – CET avaliará para efeito de conversão para contrato por prazo indeterminado, o desempenho obtido pelo empregado conforme procedimentos de avaliação adotados pela Companhia.
2. O acúmulo de cargos e empregos será analisado em consonância com o disposto nos incisos XVI e XVII do art. 37 da Constituição Federal, redação conferida pela Emenda Constitucional nº 19/98 (Reforma Administrativa), bem como o acúmulo de proventos com vencimentos na conformidade do § 10 deste artigo, acrescentado pela Emenda Constitucional nº 20/98 (Reforma Previdenciária), observando-se, também, o Decreto Municipal nº 14.739/77.
3. A contratação de candidatos integrantes do quadro de pessoal da Companhia, ocupantes de cargo de confiança, somente ocorrerá após a formalização de opção do candidato aprovado pelo cargo do concurso, mediante o pedido de desligamento do cargo de confiança ocupado. A não observância desta condição, resultará na eliminação do concurso.

#### **((NG))XI - DISPOSIÇÕES FINAIS((CL))**

1. A partir da data da publicação da Homologação do Concurso Público CET, inicia-se a contagem do prazo de validade, que é de 01(um) ano, podendo ser prorrogado uma única vez, por igual período, a critério da Companhia de Engenharia de Tráfego – CET.
2. A inscrição do candidato implicará no conhecimento e a tácita aceitação das condições do Concurso Público, estabelecidas neste Edital, das quais não poderá alegar desconhecimento.
3. A inexatidão de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato de trabalho, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, sem prejuízos da adoção de medidas de ordem administrativa ou judicial.
4. Todas as convocações e informações referentes às fases e etapas de avaliações que compõem o concurso, e aos resultados, bem como homologação e prorrogação do prazo de validade do Concurso Público, serão publicados no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC.
5. Os editais com os resultados da 1ª Fase – Provas Objetivas e os resultados finais serão disponibilizados na internet através dos sites: [www.cetsp.com.br](http://www.cetsp.com.br) e [www.fundatec.org.br](http://www.fundatec.org.br).
6. O candidato que não atender às convocações para participar das etapas de avaliação ou de comprovação de documentação será excluído automaticamente do concurso.
7. O candidato aprovado deverá manter junto à Companhia de Engenharia de Tráfego - CET, durante a validade deste concurso, seu endereço atualizado, visando eventuais convocações. Não lhe caberá qualquer reclamação caso não seja possível convocá-lo por falta dessa atualização. Quando houver mudança de telefone ou endereço, o candidato

- deverá encaminhar carta constando o nome do Concurso Público, o nome do candidato, o cargo e área de concentração a que está concorrendo e o número de classificação, a referida alteração e assinatura e protocolar junto a Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, aos cuidados do Departamento de Planejamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos - DPD, à Rua Sumidouro, 740 1º andar - Pinheiros – SP.
8. Não será fornecido ao candidato qualquer documento comprobatório de classificação no Concurso Público, valendo para esse fim, o Edital de Resultados Finais e o Edital de Homologação do Concurso, publicados no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC.
  9. Nos termos da Lei Municipal 13.758 de 16 de janeiro de 2004, os itens destas Instruções Especiais poderão sofrer eventuais alterações, atualizações ou acréscimos, enquanto não consumada a providência ou evento que lhes disser respeito, ou até a data da convocação dos candidatos para a prova correspondente, circunstância que será mencionada em edital informativo a ser publicado.
  10. Nos termos do artigo 15 da Lei Municipal 13.758 de 16 de janeiro de 2004, a aprovação no concurso e a classificação definitiva geram para o candidato apenas a expectativa de direito à contratação, reservando-se a Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, o direito de proceder às convocações dos candidatos aprovados para as contratações, em número que atenda ao interesse e às necessidades do serviço, de acordo com a disponibilidade financeira e durante o prazo de validade do concurso.
  11. Conforme as necessidades de provimento de vagas e mediante dotação orçamentária específica, serão asseguradas as contratações dos candidatos aprovados no Concurso Público CET, realizado conforme Edital de Abertura de Inscrições de 13/04/2006, até a data de vigência (30 de junho de 2006).
  12. Caberá ao Presidente da Companhia de Engenharia de Tráfego – CET a Homologação deste Concurso Público, após a conclusão de todas as etapas de avaliação e ultrapassado o último prazo para interposição de eventuais recursos.
  13. As convocações para os procedimentos pré-admissionais serão processadas através de editais publicados no Diário Oficial da Cidade de São Paulo – DOC e através de telegramas, de acordo com a ordem de classificação final.
  14. É de inteira responsabilidade do candidato acompanhar todas as publicações, as informações e avisos referentes ao Concurso Público, publicados no Diário Oficial da Cidade de São Paulo - DOC.
  15. Os candidatos serão submetidos ao processo de identificação digital, na 1ª Fase - Provas Objetivas, na 2ª Fase – Avaliação de Potencialidades, Provas Práticas, Provas de Avaliação de Capacidade Física e na etapa de entrega de documentação para a formalização da admissão.
  16. Os casos omissos serão resolvidos conjuntamente pela Fundação de Apoio à Tecnologia - FAT e pela Companhia de Engenharia de Tráfego – CET, no que tange à realização deste Concurso Público.

## ((NG))ANEXO 1

### ATRIBUIÇÕES DOS CARGOS

#### **CARGO:    ADVOGADO**

- **Área de Concentração:    JURÍDICA – CÍVIL/TRABALHISTA((CL))**  
Prestar assistência jurídica em processos administrativos e ações judiciais ou extrajudiciais; ajuizar e acompanhar ações; elaborar pareceres jurídicos, defesas, recursos, etc, dar suporte técnico jurídico a todas as unidades da Companhia e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração:    JURÍDICA - CRIMINAL((CL))**  
Prestar assistência jurídica em inquéritos e ações penais; emitir e acompanhar pareceres sobre questões da área criminal e outras de cunho jurídico, bem como, processos diversos e interpretações de textos legais; ajuizar e acompanhar ações penais e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração:    JURÍDICA - TRIBUTÁRIA E PREVIDENCIÁRIA((CL))**

Prestar assistência jurídica em processos administrativos e ações judiciais; emitir e acompanhar pareceres sobre questões tributárias e previdenciárias e outras de cunho jurídico, bem como, processos diversos e interpretações de textos legais; elaborar defesas de autos de infração; ajuizar e acompanhar ações e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO((CL))**

Auxiliar na execução de Sinalização Semafórica, Vertical, Horizontal, Canalização e Obras Civis; auxiliar na recuperação de placas, colunas, grupos focais, controladores, etc., carregando, descarregando, transportando e armazenando os materiais necessários, perfurando superfícies, preparando argamassa, fixando ou substituindo placas, pintando faixas no solo, efetuando a desmontagem de Grupos Focais, Controladores e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS**

- **Área de Concentração: TAPEÇARIA / VIDRAÇARIA((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de tapeçaria/vidraçaria em veículos da frota, tais como: conserto ou troca de estofamentos, revestimentos laterais e de tetos, canaletas, forros, espelhos, vidros, maçanetas, máquinas de regulagem dos vidros, etc.; zelar pela guarda, conservação, limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: FUNILARIA((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de funilaria em veículos da frota, tais como: trocar peças, cortar, soldar, desamassar, modelar ou recuperar as partes afetadas; zelar pela guarda, conservação, limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: MECÂNICA DE AUTOS((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de manutenção mecânica nos veículos da frota, tais como: motores, freios, rodas, amortecedores, partes elétricas, etc.; trocar peças; zelar pela guarda, conservação, limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: MECÂNICA DE MOTOS((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de manutenção em motocicletas, tais como: motores, freios, rodas, amortecedores, partes elétricas, etc.; trocar peças; testar as motocicletas, verificando a qualidade dos serviços realizados e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: ELÉTRICA DE AUTOS((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de eletricidade dos veículos da frota, tais como: trocar peças, reparos em conjuntos, chicotes, alternadores, reparos em sinalizadores, motores de partida, painéis de instrumentos; zelar pela guarda, conservação, limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: PINTURA DE AUTOS((CL))**  
Auxiliar na execução de serviços de pintura dos veículos da frota, tais como: preparação de chapas a serem pintadas (prime), pintura de partes dos veículos, retoques em geral, preparar tintas a serem aplicadas, efetuar polimento de partes ou do veículo em geral; zelar pela guarda, conservação, limpeza de ferramentas, equipamentos e do local de trabalho e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: AGENTE DE PESQUISA((CL))**

Desenvolver atividades de suporte à pesquisa, efetuando levantamento de dados, orientação e distribuição de materiais e equipamentos; organizar as equipes de acordo com a demanda de trabalho, verificando locais e rotas a serem pesquisadas; efetuar tratamento estatístico dos dados obtidos e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: AGENTE DE TRANSPORTE((CL))**

Desenvolver atividades de apoio e suporte no que se refere a : condução de veículos, controle de recursos operacionais; operar sistemas de comunicação; zelar pelo asseio e segurança dos veículos; elaborar relatórios diversos e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: ANALISTA DE GESTÃO**

- **Área de Concentração: ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS((CL))**  
Desenvolver estudos de Logística Integrada de Suprimentos, no que se refere á fixação de políticas, análise de resultados, propostas de melhorias e/ou correções; desenvolver critérios e procedimentos relativos ao cadastro e contrato de fornecedores; elaborar processo de trabalho e procedimentos para a reposição de peças, equipamentos e materiais; desenvolver e implementar sistemas e processos de controle de estoques de almoxarifado; desenvolver estudos e propor soluções adequadas ao atendimento das necessidades internas de veículos e outros equipamentos relacionados; elaborar relatórios, programas, projetos e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: AUDITORIA((CL))**  
Desenvolver atividades de auditoria, avaliando a adequação dos controles internos nos seus aspectos orçamentários, financeiros, contábeis, fiscais, tributários, previdenciários / trabalhistas, administrativos e de sistemas informatizados de processamento de dados, elaborar relatórios e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: COMUNICAÇÃO VISUAL((CL))**  
Desenvolver planos de campanhas e ações de comunicação, através da utilização de meios de comunicação diversos – através de levantamento de dados, criação, arte-final e acompanhamento técnico da produção de folhetos, cartazes, faixas, filmes, dentre outros; representar a Companhia no desenvolvimento de trabalhos junto a outros órgãos; desenvolver a editoração – texto, diagramação e tratamento de imagens, de materiais a serem divulgados pela Companhia e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: FINANCEIRA((CL))**  
Elaborar e executar estudos econômicos financeiros diversos; analisar e acompanhar os contratos de serviços, projetos e aditamentos, observando seus aspectos formais, legais e financeiros; calcular os reajustes das medições contratuais; liberar os processos de pagamentos dos contratos dentro dos prazos e valores contratuais; controlar e emitir cheques e remessas bancárias; acompanhar processos de faturamento junto aos contrapartes; calcular e controlar cauções de garantias contratuais, conforme artigo 56, inciso IV da Lei Federal 8.666; apurar saldos de contas bancária da Companhia; controlar processos relativos ao Contas a Receber, analisar, elaborar e atualizar fluxos de Caixa Diário, Mensal e Anual; calcular valores relativos a demandas judiciais e extrajudiciais; elaborar resultados financeiros e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: IMPRENSA((CL))**  
Coletar e selecionar informações de cunho jornalístico para divulgação aos meios de comunicação; redigir releases; elaborar pastas de imprensa (press-kit's); acompanhar e elaborar clíppings de notícias veiculadas pela imprensa e outras mídias; participar da elaboração de publicações dirigidas ao público interno e externo; preparar informações de interesse da população, tais como: condição de trânsito, ocorrência de acidentes e interdições, etc., elaborar relatórios, programas, projetos e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: LICITAÇÕES E CONTRATOS((CL))**  
Desenvolver atividades relacionadas ao processo de licitações e contratos, compreendendo: elaboração de editais de licitação; relatórios e despachos para homologação; controle da complementação da liberação de recurso orçamentário; elaboração de aditamentos, prorrogações e rescisões; acompanhar publicação no Diário Oficial da Cidade de São Paulo quanto às informações pertinentes a Atas de Registro de Preços, bem como das contratações formalizadas; emitir atestados de capacidade técnica; participar da Comissão de Julgamento; elaborar as decisões de habilitação e de classificação e julgamento para

publicação no Diário Oficial da Cidade de São Paulo de Avisos das respectivas decisões e executar outras tarefas correlatas.

- **((NG))Área de Concentração: ORÇAMENTOS, CUSTOS E CONTABILIDADE((CL))**  
Desenvolver atividades na área de orçamentos, custos, contabilidade, fiscal e tributária; tais como: acompanhar legislação pertinente a área de atuação; elaborar e acompanhar o orçamento empresarial (receitas, despesas e investimentos); elaborar e acompanhar a execução orçamentária (orçado x realizado); apurar e acompanhar os custos da empresa ao nível gerencial e custos específicos (produtos e atividade); elaborar e acompanhar processos de faturamento; apurar e controlar aspectos físicos, econômico e financeiros de contratos, elaborar e acompanhar os preços de venda dos serviços prestados; consolidar, analisar e classificar documentos fiscais; efetuar a contabilização e conciliações das contas, impostos, contribuições, obrigações trabalhistas e tributárias; efetuar registros contábeis; elaborar declarações fiscais obrigatórias; apurar bases de cálculo e tributos sobre faturamento e resultado; controlar as retenções tributárias e suas compensações; calcular as provisões contábeis tributárias e fiscais; elaborar estudos, projeções, simulações, análise e acompanhamento de tendências de indicadores econômicos; elaborar relatórios e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: PESQUISA((CL))**  
Desenvolver atividades referentes à elaboração de pesquisas, tabulação de dados, interpretação dos resultados e emissão de relatórios; realizar entrevistas com os usuários; monitor parâmetros de volume e velocidade do tráfego; coordenar equipes para participação em campanhas educativas; elaborar relatórios, programas, projetos e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: RECURSOS HUMANOS((CL))**  
Desenvolver estudos relativos às demandas de Gestão de Recursos Humanos, elaborar diagnósticos de necessidades quantitativas e qualitativas de pessoal, formular políticas, desenvolver planos, projetos, programas e implementar ações no âmbito da gestão de recursos humanos, abrangendo os vários sub-sistemas – Administração de Pessoal, Folha de Pagamento e Benefícios, Treinamento e Desenvolvimento, Recrutamento e Seleção, Gestão de Carreira, Desempenho e Produtividade, Segurança e Saúde do Trabalhador, Administração de Cargos e Salários, Integração Social e Administração do Plano de Saúde e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO**

- **Área de Concentração: ADMINISTRAÇÃO DE REDES((CL))**  
Estudar as alternativas de atualização da rede de microcomputadores da Companhia; acompanhar e avaliar o desempenho da rede de microcomputadores; operar os servidores da Companhia; participar da homologação de sistemas operacionais de rede; desenvolver normas e procedimentos de uso dos serviços de rede; administrar o cadastro de usuários, senhas e controle de acesso aos recursos da rede de microcomputadores auxiliar no desenvolvimento do site da Companhia na Internet; controlar o acesso às páginas da Internet e mantê-las atualizadas e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS((CL))**  
Elaborar sistemas informatizados de pequeno e médio porte para micros e computador de grande porte; analisar, de acordo com orientação recebida, sistemas atuais; elaborar programas; participar do desenvolvimento de normas gerais; implantar sob orientação, sistemas informatizados; elaborar, sob orientação levantamento de dados de projetos de sistemas; fornecer suporte e treinamento a usuários e programadores e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: GESTÃO DE HARDWARE/SOFTWARE((CL))**  
Desenvolver estudos de atualização de microcomputadores da CET; Monitorar atividade de análise e solução de falhas de equipamentos e aplicativos; Fornecer consultoria técnica às

demais áreas; Participar da homologação de hardware e software pertinentes à sua área de atuação, elaborando especificações técnicas e executar outras tarefas correlatas.

- **((NG))Área de Concentração: SUPORTE((CL))**

Levantar e dimensionar necessidades de equipamentos e programas na Companhia; auxiliar na confecção de normas, manuais, apostilas e procedimentos técnicos; preparar e ministrar aulas práticas, teóricas e palestras para as áreas usuárias; implantar e configurar, sob orientação, estações de rede, aplicativos e equipamentos de informática; dar suporte técnico aos usuários na utilização de equipamentos, programas e rede; auxiliar na especificação, testes e homologação de equipamentos e programas; auxiliar na identificação, diagnóstico e solução de falhas de equipamentos e programas e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: ANALISTA TÉCNICO**

- **Área de Concentração: MANUTENÇÃO PREDIAL((CL))**

Desenvolver diretrizes de projetos elétricos e fiscalizar os trabalhos relativos a esses projetos; fiscalizar os serviços de instalações elétricas em geral (corrente contínua e alternada); desenvolver pareceres técnicos sobre instalações elétricas, projetos elétricos, proposta técnicas, rotinas de manutenções preventivas e corretivas; elaborar especificações técnicas para produtos e serviços pertinentes a elétrica; medir serviços executados; atestar conclusão de serviços pertinentes a área de elétrica; manter contato com projetistas, consultores e fornecedores de projetos de elétrica; interagir com equipes multidisciplinares para gerenciamento das interferências em projetos de estrutura, de arquitetura, de hidráulica, de ar condicionado, telefonia, sistema de proteção de descarga atmosférica e de combate a incêndio; desenvolver cronogramas físico-financeiros; formalizar planos de ação detalhados para medições de grandezas de elétrica em elementos de instalações elétricas, para obras de elétrica e para operações de manutenção, prevendo toda a logística necessária; detectar as áreas internas (física e administrativa) que sofrerão interferências das ações e atuar, junto aos responsáveis dessas áreas, no sentido de dirimir dúvidas e planejar os horários e as etapas de intervenção e executar outras tarefas correlatas.

- **((NG))Área de Concentração: MANUTENÇÃO VEICULAR((CL))**

Desenvolver estudos de Engenharia visando solucionar problemas técnicos referentes a frota de veículos da Companhia; Elaborar plano de manutenção preventiva com base no perfil de utilização da frota; Elaborar roteiros de inspeção de veículos a serem encaminhados para manutenção; Elaborar especificações técnicas para aquisições de veículos, serviços, materiais e peças; Análise e dimensionamento da frota; Desenvolver estudos visando à melhoria dos padrões e normas de qualidade; Desenvolver critérios de abastecimento, conservação e limpeza da frota e Elaborar o planejamento e programação do controle de uso da frota e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO((CL))**

Desempenhar atividades administrativas, apoiando o desenvolvimento dos trabalhos de todas as áreas da Companhia; atender ao público em geral; preparar e organizar informações; elaborar correspondências; compilar dados e elaborar relatórios, organizar documentos; utilizar recursos diversos, especialmente sistemas e aplicativos informatizados e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: ENFERMEIRO((CL))**

Destinado ao planejamento das atividades de saúde ocupacional dos empregados, ao desenvolvimento e à implementação de ações de prevenção de riscos e doenças ocupacionais, tais como: Monitorar a organização e manutenção dos prontuários médicos; Planejar e elaborar em conjunto com a equipe do SESMT, ações e/ou atividades relacionadas à Saúde do Trabalho; Elaborar diagnóstico e monitoramento do perfil de saúde e epidemiológico dos empregados; Analisar em conjunto com a equipe do SESMT os Postos de Trabalho e suas condições de higiene e saúde; Coordenar e monitorar os diversos Programas de Qualidade de Vida com foco na Prevenção de Acidentes de Trabalho; Coordenar e monitorar Campanhas de Imunização do grupo de empregados e Campanhas Prevencionistas; Apoiar e promover ações voltadas para a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho – SIPAT e executar outras tarefas correlatas.



**((NG))CARGO: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO((CL))**

Coordenar as equipes de segurança do trabalho e proceder ao estudo das condições de segurança e higiene do trabalho, em conformidade com a legislação vigente; fiscalizar os serviços das empresas que prestam serviços para a CET, com vistas a garantir o cumprimento das exigências legais de segurança do trabalho; inspecionar áreas, equipamentos e projetos de obras da Cia; propor e supervisionar a aquisição de equipamentos de proteção individual, coletivo e uniformes; realizar estudos e supervisionar os sistemas de proteção contra incêndios, manipulação e armazenagem de materiais que envolvam riscos; analisar os acidentes ocorridos, investigando causas e propondo medidas corretivas e preventivas; proceder ao treinamento de empregados em entidades credenciadas; promover campanhas internas, via CIPA, estabelecer procedimentos e métodos de trabalho para manter cadastro e informações relevantes sobre a segurança do trabalho na CET, acidentes e doença ocupacional, elaborar, em conjunto com a equipe do SESMT, o planejamento das atividades de segurança do trabalho, elaborar o diagnóstico e monitorar o perfil dos acidentes e os riscos no trabalho dos empregados, formular e participar da implementação de políticas, planos e programas de segurança do trabalho e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))GESTOR DE EDUCAÇÃO DE TRÂNSITO**

- **Área de concentração: ARTES CÊNICAS((CL))**  
Elaborar e realizar atividades teatrais inseridas na proposta de arte-educação; Prestar assistência ao diretor do grupo teatral; Criar e desenvolver elementos de Cenografia, Maquiagem Artística e Figurinos, planos de iluminação cênica, personagens em espetáculos de Arte-Educação, personagens utilizando a técnica da Mímica, textos teatrais com ênfase em Educação para o Trânsito, trilhas sonoras para utilização em peças Educativas; planejar e realizar agendamentos de atividades; Pesquisar materiais bibliográficos relativos à Educação e às Artes Cênicas e executar outras atividades correlatas.
- **((NG))Área de concentração: EDUCAÇÃO((CL))**  
Elaborar programas, estudos, cursos, treinamentos e atividades educativas de trânsito; ministrar cursos e treinamentos relativos à segurança de trânsito; participar da elaboração de manuais técnico-pedagógicos, apostilas, roteiros e avaliações de cursos e treinamentos; manter atualizado o arquivo técnico da área; aplicar pré-teste; elaborar relatórios, programas, projetos e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: GESTOR DE TRÂNSITO**

- **((NG))Área de Concentração: ENGENHARIA, OPERAÇÃO, FISCALIZAÇÃO E SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO((CL))**  
Desenvolver o planejamento, coordenação e controle das atividades referentes à engenharia, operação, fiscalização e execução da sinalização de trânsito; fiscalizar obras em vias e logradouros públicos; desenvolver projetos operacionais de manutenção de sinalização trânsito; efetuar levantamento de dados em campo; analisar o desempenho de projetos implantados, coordenar equipes técnicas/operacionais; elaborar e consolidar custos com as operações de trânsito, analisar e elaborar autorização de obras e eventos em vias e logradouros públicos; elaborar pareceres técnicos para análise de recursos de multa; dirigir veículos; autuar veículos enquanto agente da autoridade de trânsito, devidamente credenciado nos termos previstos no Código de Trânsito Brasileiro – CTB; Elaborar relatórios, programas e projetos, e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: PLANEJAMENTO E PROJETOS((CL))**  
Desenvolver estudos voltados ao planejamento e projetos de trânsito e transportes, projetos de manutenção de sinalização, avaliação de projetos, acompanhamento e fiscalização de sua implantação; avaliar novas tecnologias e produtos; elaborar especificações técnicas; elaborar e aplicar procedimentos de teste e de aceitação de equipamentos e sistemas; desenvolver estudos de viabilidade técnica e econômica; analisar o desempenho de projetos implantados; participar na orientação e treinamento de equipes técnicas; elaborar relatórios; dirigir veículos e executar outras tarefas correlatas.

- **((NG))Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO((CL))**

Desenvolver o planejamento, coordenação e controle das atividades de execução da sinalização de trânsito vertical, horizontal, semafórica e obras; coordenar equipes; elaborar e coordenar projetos; fiscalizar obras de sinalização; acompanhar e realizar a gestão de contratos e serviços com terceiros, dirigir veículos; elaborar relatórios técnicos, inspecionar materiais e equipamentos de sinalização, e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: MÉDICO**

- **Área de concentração: AUDITORIA MÉDICA((CL))**

Participar na gestão do Plano de Saúde da Companhia no que se refere a auditoria em contas médicas, procedimentos cirúrgicos e hospitalares; representar a empresa junto a Agência Nacional de Saúde Suplementar; avaliar e autorizar internações, home care, procedimentos e exames especiais; avaliar cobrança das contas médicas; elaborar protocolos cirúrgicos e outros necessários; avaliar as condições técnicas e operacionais dos credenciados Plano de Saúde - CET; assessorar o processo de credenciamento de novos profissionais e executar outras tarefas correlatas.

- **((NG))Área de concentração: MEDICINA OCUPACIONAL((CL))**

Realizar consultas médicas, exames médicos pré-admissionais, demissionais e periódicos, organizar cursos informativos e preventivos ligados à área de medicina do trabalho; realizar, orientar e acompanhar as atividades referentes à medicina ocupacional; subsidiar e contribuir na elaboração de relatórios e avaliações da condições trabalho na Companhia, ministrar medicamentos nas unidades ambulatoriais da Companhia; analisar as solicitações de consultas em especialistas e exames complementares prescritos por outros profissionais; avaliar casos de acidentes do trabalho; participar de comissões internas de acidentes; realizar visitas a empregados internados em estado grave; analisar as condições e qualidade dos serviços prestados pelos hospitais credenciados; estabelecer procedimentos e métodos de trabalho para manter cadastro e prontuários médico atualizados e organizados; elaborar, em conjunto com a equipe do SESMT, o planejamento das atividades de saúde ocupacional; elaborar o diagnóstico e monitorar o perfil de saúde e epidemiológico dos empregados, formular e participar da implementação de políticas, planos e programas de saúde e qualidade de vida dos empregados e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: OPERADOR DE MONITORAMENTO DE INFORMAÇÕES DE TRÂNSITO((CL))**

Desempenhar atividades de monitoramento do trânsito; identificando a dinâmica, as condições de tráfego, interferências no fluxo de veículos, condições de segurança no sistema viário; transmitir informações às diferentes áreas da empresa e outros e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: OPERADOR DE TRÂNSITO((CL))**

Desempenhar atividades de operação, orientação e fiscalização do trânsito; elaborar relatórios diversos; autuar veículos enquanto agente de autoridade de trânsito, devidamente credenciado, nos termos previstos do Código de Trânsito Brasileiro - CTB; dirigir veículos; operar sistemas de comunicação; atender e orientar usuários e executar outras atividades correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO AUTOMOBILÍSTICO((CL))**

Elaborar relatórios de controle e falhas de veículos e equipamentos da oficina; Efetuar levantamento de dados visando a elaboração de relatórios técnicos e procedimentos de manutenção preventiva; Elaborar a programação dos serviços da oficina, verificando a existência de materiais a serem utilizados; Participar no desenvolvimentos de fornecedores, visando a elaboração de especificação técnica novos produtos e serviços; Acompanhar a execução das atividades desenvolvidas nas oficinas internas e/ou externas, verificando prazos, orçamentos, dentre outros; Auxiliar nos estudos para implantação de novos equipamentos e ferramentas para oficina; Efetuar o acompanhamento nos procedimentos de manutenção e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO((CL))**

Executar serviços gerais de enfermagem nos ambulatórios da Companhia, tais como: aplicação de injeção, vacinas, medicamentos orais, aferição de temperatura, pressão, peso, estatura, curativos e primeiros socorros a acidentados, etc.; atender casos de urgência, ministrando medicação prescrita pelo médico e providenciando encaminhamento a hospitais credenciados; auxiliar no controle de medicamentos do ambulatório; zelar e esterilizar os equipamentos médicos do ambulatório; preparar instrumental e equipamentos médicos; operar equipamentos de exames complementares; acompanhar, quando necessário, empregados a hospitais e pronto socorros; manter cadastro e prontuários médicos atualizados e organizados e outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE INFRA-ESTRUTURA((CL))**

Executar trabalhos e serviços técnicos projetados e dirigidos por profissionais de nível superior; Operação e/ou utilização de equipamentos, instalações e materiais; Aplicar normas técnicas concernentes aos respectivos processos de trabalho; Levantar dados de natureza técnica; Conduzir trabalho técnico; Conduzir equipe de instalação, montagem, operação, reparo ou manutenção; Treinar equipes de execução de obras e serviços técnicos; Desempenhar cargo e função técnica circunscritos ao âmbito de sua habilitação; Fiscalizar execução de serviços e de atividade de sua competência; Organização de arquivos técnicos; Executar trabalhos repetitivos de mensuração e controle de qualidade; Executar serviços de manutenção de instalação e equipamentos; Executar instalação, montagem e reparo; Prestar assistência técnica, ao nível de sua habilitação, na compra e venda de equipamentos e materiais; Elaborar orçamentos relativos às atividades de sua competência; Executar ensaios de rotina; Executar desenho técnico e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE PROJETOS((CL))**

Elaborar desenhos técnicos referentes a estudos e projetos de engenharia de tráfego e sinalização de trânsito, desenvolvendo detalhes de perfis e cortes, ampliando ou reduzindo proporções e passando o original a partir de croquis ou desenhos; Efetuar levantamentos em campo de dimensionamento de área e/ou topográficos (planialtimétricos); Elaborar plantas baixas (lay out) para instalações internas ou externas; Elaborar desenhos de formulários, gráficos, cartazes, folhetos informativos, organogramas ; Elaborar material de apresentação de projetos e estudos, efetuando montagens com recursos visuais; Efetuar cálculos para ampliação ou redução de escalas; Acompanhar as vistorias realizadas pelos técnicos da área, elaborando propostas de projetos para subsidiar as respostas às solicitações de munícipes; Realizar levantamento de dados, tais como: sinalização existente, uso do solo, cadastro físico de apoio, acidentes de trânsito, movimentação de veículos e pedestres, dentre outros, efetuando vistorias específicas nas áreas em estudo e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO((CL))**

Suporte à prevenção aos riscos de acidentes do trabalho, propondo medidas preventivas e implementação de ações que visem garantir a segurança dos empregados no exercício das atividades, tais como: Inspeccionar locais de trânsito de pessoas, máquinas e equipamentos, qualificando condições ambientais de segurança; Vistoriar equipamentos de prevenção e combate a incêndios; Investigar acidentes de trabalho ocorridos, examinando as condições de ocorrência, identificando as causas e propondo soluções; Elaborar relatórios estatísticos sobre acidentes de trabalho; Coordenar a aquisição, distribuição e manutenção de uniformes e equipamentos de proteção individual e coletiva; Orientar sobre a correta utilização dos equipamentos de proteção individual e normas de segurança; Orientar os trabalhos da CIPA, convocando reuniões, organizando campanhas internas, treinamentos, eleições, tramitação de documentos e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO**

• **Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO((CL))**

Prestar apoio às atividades de sinalização de trânsito, fiscalizar e executar procedimentos técnicos e normativos relacionados às atividades de fabricação, construção, manutenção e montagem de instalações e equipamentos de sinalização; elaborar relatórios diversos; dirigir veículos e operar equipamentos especiais acoplados; executar canalização de trânsito; operar sistemas de comunicação e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))CARGO: TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO**

- **Área de Concentração: INFORMÁTICA((CL))**  
Desenvolver atividades de controle de equipamentos e aplicativos; elaborar e manter programas; efetuar testes em programas; interpretar modelos lógicos para conversão em linguagem de programação; instalar e configurar, sob orientação, estações de rede, aplicativos e equipamentos de informática e executar outras tarefas correlatas.
- **((NG))Área de Concentração: TELECOMUNICAÇÕES((CL))**  
Acompanhar e/ou executar a implantação e manutenção preventiva e/ou corretiva em equipamentos eletro-eletrônicos de telefonia, de acordo com as especificações técnicas, executando reparos, calibrações e modificações em circuitos eletrônicos; executar testes operacionais em equipamentos e instrumentos reparados; pesquisar e testar componentes eletrônicos; elaborar relatórios referentes aos componentes e peças utilizadas; executar reparos em placas de circuitos eletrônicos e em aparelhos de áudio e vídeo; acompanhar e/ou executar a instalação de equipamentos eletro-eletrônicos; acionar concessionárias de telefonia; executar, ocasionalmente, montagens e testes em projetos realizados pela equipe técnica e executar outras tarefas correlatas.

**((NG))ANEXO 2**

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**Para os Cargos de Nível Superior:((CL))**

Advogado, Analista de Gestão, Analista de Tecnologia da Informação, Analista Técnico, Gestor de Educação de Trânsito, Gestor de Trânsito e Médico em todas as suas áreas de concentração; Enfermeiro e Engenheiro de Segurança do Trabalho.

- Interpretação e Lógica (Intelecção de Textos; Raciocínio Lógico Quantitativo)

Para os cargos: Gestor de Trânsito, Área de Concentração: Implantação e Manutenção de Sinalização de Trânsito

- Interpretação e Lógica (Intelecção de Textos; Raciocínio Lógico Quantitativo)
- Interpretação de textos técnicos no idioma inglês

**((NG))Para os Cargos de Ensino Médio:((CL))**

- Agente de Manutenção de Veículos, em todas as áreas de concentração: Tapeçaria/Vidraçaria, Funilaria, Mecânica de Autos, Mecânica de Motos, Elétrica de Autos e Pintura de Autos.
- Agente de Pesquisa.
- Agente de Transporte.
- Assistente de Administração.
- Operador de Monitoramento e Informações de Trânsito.
- Operador de Trânsito.
- Técnico Automobilístico
- Técnico de Enfermagem do Trabalho.
- Técnico de Infra - estrutura.
- Técnico de Projetos.
- Técnico de Segurança do Trabalho.
- Técnico de Sinalização de Trânsito, em todas as áreas de concentração: Edificações, Eletrônica e Mecânica.
- Técnico em Tecnologia da Informação e Comunicação, nas áreas de concentração: (Informática e Telecomunicações):
  - Interpretação e Lógica (Intelecção de Textos e Raciocínio Lógico - Quantitativo)
  - Português: Ortografia Oficial. Acentuação gráfica. Flexão nominal e verbal. Pronomes: emprego, formas de tratamento e colocação. Emprego de tempos e modos verbais. Vozes do verbo. Concordância nominal e verbal. Ocorrência de crase. Pontuação.

**((NG))Para o Cargo de Ensino Fundamental:((CL))**

Agente de Manutenção de Sinalização

- Português: Ortografia; plural dos substantivos e adjetivos; conjugação de verbos; concordância entre adjetivo e substantivo e entre o verbo e seu sujeito; confronto e reconhecimento de frases corretas e incorretas; pontuação; compreensão de textos.
- Matemática: Operações com números naturais: adição, subtração, multiplicação e divisão; problemas envolvendo as quatro operações; medidas de tempo.

## **((NG))CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

**CARGO: ADVOGADO**

- **Área de Concentração: JURÍDICA – CÍVIL/TRABALHISTA**  
**DIREITO CIVIL((CL)):** Dos fatos jurídicos. Ato jurídico. Negócio jurídico. Ações reais e pessoais. Direitos reais: preferência e seqüela. Aquisição da propriedade imóvel. Extinção do direito de propriedade. Direito de vizinhança. Hipoteca. Usufruto. Direito das obrigações. Modalidades das Obrigações. Adimplemento e Extinção das Obrigações. Contratos em geral. Espécies de Contratos. Responsabilidade Civil. Direito de Empresa. Sociedades Empresariais e Anônima. Enriquecimento sem causa. Legislação Especial: Código de Trânsito Brasileiro.  
**((NG))DIREITO PROCESSUAL CIVIL((CL)):** Jurisdição contenciosa e Jurisdição voluntária: distinção. Competência: conceito, espécies, critérios determinativos. Formação, Suspensão e Extinção do Processo. Atos processuais: classificação, forma, prazo, tempo e lugar. Procedimento Ordinário, Sumaríssimo e Especial. Petição Inicial. Resposta do Réu. Revelia. Intervenção de Terceiros. Litisconsórcio e Assistência. Dos Procedimentos Especiais. Das ações reivindicatórias e possessórias. Da ação de Nunciação de Obra Nova. Dos Embargos de Terceiro, Usucapião. Julgamento conforme o estado do processo. Provas: Noções Gerais, sistema, classificação, espécies. Audiência. Sentença e Coisa Julgada. Recursos: noções gerais, sistema, espécies. Execução: partes, competência, requisitos, liquidação de sentença. Das diversas espécies de execução. Embargos do Devedor. Título executivo judicial e extrajudicial. Do Processo Cautelar. Mandado de Segurança. Ação Popular; Ação Civil Pública. Ação Declaratória Incidental. Mandado de Injunção (habeas-data). Ação Rescisória. Ação de Consignação em Pagamento. Ação de Despejo. Ação de Desapropriação. Ação de Divórcio e Separação Judicial. Ação de Alimentos. Juizado Especial Cível. Assistência Judiciária.  
**((NG))DIREITO CONSTITUCIONAL((CL)):** Constituição: Conceito e conteúdo, princípios fundamentais do Direito Constitucional. Direito e Garantias Fundamentais: direitos e deveres individuais e coletivos, generalidades, direitos de ação, devido processo legal, "Habeas Corpus", mandado de segurança. mandado de segurança coletivo, ação popular, mandado de injunção, habeas-data e ação civil pública. Estado Federal: a União, os Estados, os Municípios, o Direito Federal e os Territórios. Município: organização, competência e fiscalização. Intervenção no Município. Política Urbana, separação de poderes, delegação. Poder Legislativo: composição e atribuições. Processo Legislativo; Poder Executivo: composição e atribuições; Poder Judiciário: composição e atribuições. Funções essenciais à Administração da Justiça: o Ministério Público e a Advocacia. Princípios Constitucionais do Orçamento. Bases e Valores da Ordem Econômica e Social. Direito do Consumidor. Direito ambiental. Função dos Tribunais de Contas. Da Ordem Econômica e Financeira. Constituição do Estado de São Paulo: Dos Fundamentos do Estado. Da Organização dos Poderes. Da Organização do Estado. Dos Municípios e Regiões. Da Tributação, das Finanças e dos Orçamentos. Da Ordem Econômica. Da Ordem Social. Disposições Constitucionais Gerais.  
**((NG))DIREITO ADMINISTRATIVO((CL)):** Conceito, objeto e fontes. Organização administrativa. Órgãos da Administração. Hierarquia e competências. Centralização e descentralização. Estrutura jurídica da Administração Pública no Brasil. Administração direta e indireta. Ato administrativo: conceito, requisitos, classificação e espécies. Anulação, revogação e prescrição de atos administrativos. Improbidade administrativa. Contrato administrativo: conceito, peculiaridades, controle, formalização, execução e inexecução. Teorias do Fato Príncipe e da imprevisão. Licitação: modalidades e obrigatoriedade. Poder de polícia: conceito, espécies, finalidade e condições de validade. Recursos administrativos e medidas judiciais. Empregado público. Concurso. Efetividade e estabilidade. Regime Celetista. Direitos e deveres.

**((NG))DIREITO DO TRABALHO((CL)):** Conceito, fontes, princípios e interpretação. Legislação do Trabalho no Brasil: evolução. Relação de trabalho e relação de emprego. Contrato de trabalho e contratos afins. Alteração, suspensão e interrupção de contrato de trabalho. Remuneração e salário. Duração do trabalho: jornada diária e semanal. Revezamento. Repouso semanal. Condições especiais de trabalho. Nacionalização do trabalho. Segurança, higiene e medicina do trabalho. Trabalho da mulher e do menor. Trabalho rural. Férias. Gratificação de Natal. Estabilidade e Garantia de emprego. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aviso Prévio. Extinção do contrato de trabalho: formas e efeitos. Terceirização. Direito Coletivo. Entidades Sindicais e sua organização. Negociação coletiva. Acordo coletivo. Convenção coletiva. Arbitragem. Greve. Lockout. Prescrição e Decadência. Legislação Previdenciária Oficial e Complementar Fechada. Responsabilidade Solidária e Subsidiária.

**((NG))DIREITO PROCESSUAL DO TRABALHO((CL)):** Princípios, fontes, autonomia e interpretação. Justiça do Trabalho: organização, competência e funcionamento. Ministério Público do Trabalho: organização, competência e atribuições. Lei Complementar nº 75/93. Ação trabalhista: sujeitos, causa, objetivo, classificação e condições de seu exercício. Atos, termos e prazos processuais; nulidades. Partes e procuradores. Assistência. Representação. Substituição processual. *Jus postulandi*. Mandato tácito. Audiência de instrução e julgamento. Conciliação. Contestação. Compensação. Retenção. Reconvenção. Exceções. Fase probatória: exibição de documentos, depoimentos pessoal e de testemunhas. Ônus da prova. Prova pericial. Fase decisória. Estrutura da sentença: requisitos formais; efeitos. Coisa julgada. Sistema recursal trabalhista: espécies de recursos; pressupostos; efeitos; juízos de admissibilidade. Recurso extraordinário para o Supremo Tribunal Federal. Execução trabalhista. Execução provisória e execução definitiva: norma de procedimento. Mandado de citações e de penhora. Liquidação da sentença. Embargos à execução. Procedimentos especiais. Dissídio coletivo: conceito; classificação; competência; sentença normativa; ação de cumprimento. Procedimentos especiais: mandado de segurança; ação rescisória; habeas corpus; embargos de terceiros; medidas cautelares; conflitos de competência; reclamação correcional. Prescrição e Decadência. Assistência judiciária. Ações admissíveis no processo trabalhista.

- **((NG))Área de Concentração: JURÍDICA – CRIMINAL**

**DIREITO PENAL((CL)):** Da aplicação de Lei Penal. Do crime. Da imputabilidade Penal. Do concurso de pessoas. Das penas. Da ação penal. Da extinção da punibilidade. Dos crimes contra a pessoa. Dos crimes contra o patrimônio. Dos crimes contra a fé pública. Dos crimes contra a administração pública.

**((NG))DIREITO PROCESSUAL PENAL((CL)):** Do processo em geral. Dos processos em espécie. Das nulidades e dos recursos em geral. Da execução. Do Juizado Especial Criminal. Lei de Imprensa. Abuso de Autoridade. Legislação Especial: Código de Trânsito Brasileiro. Lei de Contravenções Penais.

**((NG))DIREITO CONSTITUCIONAL((CL)):** Constituição: Conceito e conteúdo, princípios fundamentais do Direito Constitucional. Direito e Garantias Fundamentais: direitos e deveres individuais e coletivos, generalidades, direitos de ação, devido processo legal, "Habeas Corpus", mandado de segurança. mandado de segurança coletivo, ação popular, mandado de injunção, habeas-data e ação civil pública. Estado Federal: a União, os Estados, os Municípios, o Direito Federal e os Territórios. Município: organização, competência e fiscalização. Intervenção no Município. Política Urbana, separação de poderes, delegação. Poder Legislativo: composição e atribuições. Processo Legislativo; Poder Executivo: composição e atribuições; Poder Judiciário: composição e atribuições. Funções essenciais à Administração da Justiça: o Ministério Público e a Advocacia. Princípios Constitucionais do Orçamento. Bases e Valores da Ordem Econômica e Social. Direito do Consumidor. Direito ambiental. Função dos Tribunais de Contas. Da Ordem Econômica e Financeira. Constituição do Estado de São Paulo: Dos Fundamentos do Estado. Da Organização dos Poderes. Da Organização do Estado. Dos Municípios e Regiões. Da Tributação, das Finanças e dos Orçamentos. Da Ordem Econômica. Da Ordem Social. Disposições Constitucionais Gerais.

**((NG))DIREITO ADMINISTRATIVO((CL)):** Conceito, objeto e fontes. Organização administrativa. Órgãos da Administração. Hierarquia e competências. Centralização e descentralização. Estrutura jurídica da Administração Pública no Brasil. Administração direta e indireta. Ato administrativo: conceito, requisitos, classificação e espécies. Anulação,

revogação e prescrição de atos administrativos. Improbidade administrativa. Contrato administrativo: conceito, peculiaridades, controle, formalização, execução e inexecução. Teorias do Fato Príncipe e da imprevisão. Licitação: modalidades e obrigatoriedade. Poder de polícia: conceito, espécies, finalidade e condições de validade. Recursos administrativos e medidas judiciais. Empregado público. Concurso. Efetividade e estabilidade. Regime Celetista. Direitos e deveres.

- **((NG))Área de Concentração: JURÍDICA - TRIBUTÁRIA E PREVIDENCIÁRIA**  
**DIREITO PREVIDENCIÁRIO((CL)):** Seguridade social: conceito e princípios (constitucionais). Da organização da seguridade social. Do custeio da seguridade social: sistema de financiamento, contribuições, isenções, remissão e anistia. Hipóteses de incidência de contribuição. Arrecadação e recolhimento das contribuições. Responsabilidade pelo recolhimento. Prescrição e decadência. Previdência social: conceito e princípios. Beneficiários e prestações da previdência social. Benefícios. Elementos básicos de cálculo do valor dos benefícios. Acidente do trabalho. Seguro - desemprego. Cumulação de benefícios e prescrição.  
**((NG))DIREITO TRIBUTÁRIO((CL)):** Lei de Execução Fiscal; Noções Gerais do Direito Tributário; Sistema tributário nacional; Competência tributária. Tributos: Imposto/Taxa/Empréstimo compulsório/Contribuições especiais; Responsabilidade tributária; Tributário Nacional e Administração Tributária. Decadência. Prescrição. Do Sistema Tributário Nacional. Aplicação da legislação tributária, vigência, aplicabilidade. Obrigação Tributária. Crédito Tributário. Suspensão e Extinção do Crédito Tributário. Extinção do Crédito. Dívida Ativa. Certidões Negativas de Débito.  
**((NG))DIREITO CONSTITUCIONAL((CL)):** Constituição: Conceito e conteúdo, princípios fundamentais do Direito Constitucional. Direito e Garantias Fundamentais: direitos e deveres individuais e coletivos, generalidades, direitos de ação, devido processo legal, "Habeas Corpus", mandado de segurança. mandado de segurança coletivo, ação popular, mandado de injunção, habeas-data e ação civil pública. Estado Federal: a União, os Estados, os Municípios, o Direito Federal e os Territórios. Município: organização, competência e fiscalização. Intervenção no Município. Política Urbana, separação de poderes, delegação. Poder Legislativo: composição e atribuições. Processo Legislativo; Poder Executivo: composição e atribuições; Poder Judiciário: composição e atribuições. Funções essenciais à Administração da Justiça: o Ministério Público e a Advocacia. Princípios Constitucionais do Orçamento. Bases e Valores da Ordem Econômica e Social. Direito do Consumidor. Direito ambiental. Função dos Tribunais de Contas. Da Ordem Econômica e Financeira. Constituição do Estado de São Paulo: Dos Fundamentos do Estado. Da Organização dos Poderes. Da Organização do Estado. Dos Municípios e Regiões. Da Tributação, das Finanças e dos Orçamentos. Da Ordem Econômica. Da Ordem Social. Disposições Constitucionais Gerais.  
**((NG))DIREITO ADMINISTRATIVO((CL)):** Conceito, objeto e fontes. Organização administrativa. Órgãos da Administração. Hierarquia e competências. Centralização e descentralização. Estrutura jurídica da Administração Pública no Brasil. Administração direta e indireta. Ato administrativo: conceito, requisitos, classificação e espécies. Anulação, revogação e prescrição de atos administrativos. Improbidade administrativa. Contrato administrativo: conceito, peculiaridades, controle, formalização, execução e inexecução. Teorias do Fato Príncipe e da imprevisão. Licitação: modalidades e obrigatoriedade. Poder de polícia: conceito, espécies, finalidade e condições de validade. Recursos administrativos e medidas judiciais. Empregado público. Concurso. Efetividade e estabilidade. Regime Celetista. Direitos e deveres.

**((NG))CARGO: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO((CL))**

Noções de manuseio de tintas e solventes. Reconhecimento dos equipamentos de pintura a revólver. Manutenção e limpeza. Conhecimentos básicos de ferramentas em geral. Noções Básicas de eletricidade. Conhecimento quanto aos tipos, às propriedades, o preparo e o emprego de materiais a serem utilizados. Conhecimentos básicos de segurança viária. Equipamentos de proteção individual (EPIs).

**((NG))CARGO: AGENTE DE MANUTENÇÃO DE VEÍCULOS**

- **Área de Concentração: TAPEÇARIA / VIDRAÇARIA((CL))**

Especificação técnica de máquina de costura de tapeçaria; tecnologia em materiais e tecidos de tapeçaria; utensílios de tapeçaria. Identificação de tipos de vidros em veículos; processo de remoção e instalação de vidros; identificação de tipos de plásticos e processo de reparação de plásticos; montagem e desmontagem de acabamentos internos e externos. Conceitos de segurança no trabalho; EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).

- **((NG))Área de Concentração: FUNILARIA((CL))**  
Conhecimentos básicos do processo de desamassamento de superfícies com ferramentas manuais e máquinas de repuxar chapas; conceitos de remendo de superfície e abrasivos e as aplicações; cobertura de superfície com massa poliéster e massa plástica; EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).
- **((NG))Área de Concentração: MECÂNICA DE AUTOS((CL))**  
Conhecimentos básicos de funcionamento dos sistemas de suspensão, direção, freios, transmissão, motor, arrefecimento, lubrificação, alimentação, ignição e elétrico; principais componentes, suas funções e aplicações; manutenção preventiva; EPIs (Equipamentos de Proteção Individual).
- **((NG))Área de Concentração: MECÂNICA DE MOTOS((CL))**  
Conhecimentos básicos de motores e seu funcionamento, suspensão, direção, sistema elétrico, freios, transmissão, EPIs (Equipamento de Proteção Individual).
- **((NG))Área de Concentração: ELÉTRICA DE AUTOS((CL))**  
Conhecimentos básicos de sistema elétrico de autos em geral, injeção eletrônica, sistemas de imobilização de veículos, ar condicionado veicular, EPIs (Equipamento de Proteção Individual).
- **((NG))Área de Concentração: PINTURA DE AUTOS((CL))**  
Conhecimentos básicos de pintura automotiva; aplicação de envelopamento em veículos; preparação de pigmentos para acerto de cores; EPIs (Equipamento de Proteção Individual).

**((NG))CARGO: AGENTE DE PESQUISA((CL))**

Conhecimentos básicos relativos quanto ao planejamento de coleta de dados, aos instrumentos para levantamentos de dados, tabulação e sistematização de dados; Conhecimentos básicos de microinformática, envolvendo: Sistema Operacional Windows XP, incluindo navegação pelo Internet Explorer e Correio Eletrônico; Microsoft Office 2007.

**((NG))CARGO: AGENTE DE TRANSPORTE((CL))**

Noções de Legislação de Trânsito: Código de Trânsito Brasileiro, Lei n.º 9503, de 23 de Setembro de 1997 e atualizado com a Lei Nº 9.602, de 21/01/98; Resolução Nº 160 de 22/04/2004 do CONTRAN. Sinalização Viária Urbana. Segurança Viária e do Trabalho. Conhecimentos básicos de Primeiros Socorros, Direção Defensiva e de Mecânica Veicular. Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

**((NG))CARGO: ANALISTA DE GESTÃO((CL))**

- **((NG))Área de Concentração: ADMINISTRAÇÃO DE MATERIAIS((CL))**  
Logística empresarial; fluxos logísticos; logística de suprimentos, escolha de fornecedores; tratamento integrado estoque-distribuição; técnicas de gestão de estoques; fatores que influenciam a redução dos níveis de estoque na cadeia de suprimentos; métodos quantitativos para gestão de estoque.
- **((NG))Área de Concentração: AUDITORIA((CL))**  
Auditoria: Natureza, Finalidade e Espécies (Interna, Externa, Operacional e Administrativa). Normas de Auditoria: Gerais, Relativas à pessoa do auditor e a execução do trabalho. Controle Interno: Conceito de controle interno e princípios de controle interno. Conhecimento dos princípios de administração, para conhecer e avaliar a relevância e significação dos eventuais desvios em relação às boas práticas empresariais. Conhecimento dos fundamentos de contabilidade, economia, direito comercial, impostos,



finanças, métodos quantitativos e aplicativos de Microinformática (editores de texto, planilha eletrônica e banco de dados).

- **((NG))Área de Concentração: COMUNICAÇÃO VISUAL((CL))**  
Informática: Microsoft Office (com ênfase em Word, Excel e Power point); Coreldraw; Photoshop.
- **((NG))Área de Concentração: FINANCEIRA((NG))**  
Teoria Geral de Administração, Contratos Administrativos na Administração Pública, elaboração e acompanhamento de orçamento econômico e financeiro; Noções básicas de estatística envolvendo: medidas de distribuição de freqüência; número índice (base fixa, base móvel, inflacionar e deflacionar valores): ferramentas para cálculo estatístico (fração, somatório, porcentagens, índices, coeficientes e taxas). Conhecimento do Microsoft Office, com ênfase em Access e Excel com domínio em funções de procura e referência, matemática, lógica, banco de dados, bem como conhecimentos para aplicação de tabela dinâmica, e função matricial. Conhecimentos sobre Contratos Administrativos e Lei de licitações.
- **((NG))Área de Concentração: IMPRENSA((CL))**  
Técnica de entrevista, técnica de reportagem, comunicação dirigida, jornalismo empresarial, planejamento estratégico em comunicação, conhecimento de técnicas de manuais de redação de jornais de grande circulação; conhecimento de micro-informática (editores de texto), noções de navegação na Internet.
- **((NG))Área de Concentração: LICITAÇÕES E CONTRATOS((CL))**  
Legislação sobre Licitações e Contratos - Lei Federal Nº 8.666 de 21 de junho de 1993, com as alterações introduzidas pela Lei Federal Nº 8.883 de 08 de junho de 1994 e Lei Federal Nº 9.648, de 27 de maio de 1998. Lei Federal Nº 10.520, de 17.07.2002. Lei Municipal Nº 13.278 de 07.01.2002. Decreto Municipal Nº 46.662 de 24.11.2005.
- **((NG))Área de Concentração: ORÇAMENTOS, CUSTOS E CONTABILIDADE((CL))**  
Teoria Geral de Administração, Elaboração e Acompanhamento do Orçamento Econômico e Financeiro, Contabilidade Geral (Comercial), envolvendo Princípios Fundamentais de Contabilidade, Ativo e Passivo e seus subgrupos, contas de resultado, Livros contábeis/fiscais obrigatórios, Demonstrações Contábeis obrigatórias, Notas Explicativas, Plano de Contas, conciliação e análise contábil: definição e diferenças; Legislação tributária aplicável à provisão e recolhimento de tributos sobre faturamento e resultado apurado no período, envolvendo base de cálculo, alíquotas, deferimento de tributos, livros obrigatórios, declarações Fiscais obrigatórias; Declaração de Informações Econômico-fiscais da Pessoa Jurídica – DIPJ; Definições e diferenças entre lucro líquido (Contábil) e Lucro Real (Imposto de Renda); Retenções de tributos e contribuições Sociais: Tratamento contábil, Fiscal e Recolhimento. Sistema de análise e apuração de custos envolvendo: conceitos básicos (custo por absorção incrementais, fixos e variáveis, por processo e padrão): margem de contribuição, ponto de equilíbrio. Noções básicas de estatística envolvendo: medidas de distribuição de freqüência; número índice (base fixa, base móvel, inflacionar e deflacionar valores): ferramentas para cálculo estatístico (fração, somatório, porcentagens, índices, coeficientes e taxas). Conhecimento do Microsoft Office; Excel com domínio em funções de procura e referência, matemática, lógica, banco de dados, bem como conhecimentos para aplicação de tabela dinâmica, e função matricial. Conhecimentos sobre Contratos Administrativos e Lei de licitações.
- **((NG))Área de Concentração: PESQUISA((CL))**  
Gráficos, medidas de tendência central e dispersão. Distribuição Binomial, normal Poisson. Teoria da Amostragem. Teoria da estatística da estimação. Teoria da decisão estatística. Processos, planejamento, métodos de pesquisas, determinação do esquema amostral, instrumentos para levantamentos de dados, tabulação, análise de resultados e de relatórios. Conhecimento básico de informática voltado ao uso de programas estatísticos.
- **((NG))Área de Concentração: RECURSOS HUMANOS((CL))**

Conceito e cenário de empresa pública; conceito de RH nas Organizações; papel de RH; visão sistêmica de RH; Teorias Organizacionais e de Administração; Teorias do Comportamento Humano; Qualidade: Principais Teorias. Noções gerais dos sub-sistemas de RH envolvendo:

- Estratégias de Treinamento e Desenvolvimento; O Processo de Treinamento e Desenvolvimento.
- Administração de Pessoal, noções básicas de legislação trabalhista, previdenciária e de tributos (FGTS, INSS, I. Renda. ISS); benefícios; rotinas de admissão e demissão de empregados; Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.
- Recrutamento e Seleção de Pessoal.
- Assistência Social Pública e Privada, o papel do Serviço Social na Empresa.
- Remuneração, Estrutura de Cargos e Salários; Avaliação de Desempenho; Avaliação por Competências.
- Segurança e Higiene do Trabalho.

**((NG))CARGO: ANALISTA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO((CL))**

- **((NG))Área de Concentração: ADMINISTRAÇÃO DE REDES((CL))**  
Experiência em Sistema Operacional Windows 9x, 2000, XP, NT e 2003 Server; experiência em administração e configuração de NT e 2003 Server; experiência em banco de dados Microsoft SQL Server; experiência em planejamento de projetos de telecomunicações para redes corporativas de dados, voz e imagem; experiência na criação e configuração de Web Server usando IIS; experiência em instalação, configuração e gerenciamento de roteadores e MODEMS; conhecimento das alternativas de serviços de telecomunicações para WANs (Frame-Relay, LP, ISDN, RAS); conhecimento de meios de transmissão disponíveis (fibra ótica, radio frequência, satélite, par metálico); conhecimentos da estrutura de sites na Internet (Domínio, DNS, WEB Server); experiência em instalação e configuração de servidores e serviços tipo: WEB, FTP, SMTP, PROXY, RAS/RRAS Firewall); conhecimento de protocolos de comunicação (X.25, ATM, TCP/IP); experiência em elaboração de projetos de rede e especificações técnicas de equipamentos de rede; conhecimento em programação HTML e DHTML; em administração e gerenciamento de contratos de terceiros; noções básicas de UNIX e LINUX noções de metodologia de análise e desenvolvimento de sistemas e modelagem de dados (diagramas Entidade/Relacionamento); inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS((CL))**  
Experiência em sistema operacional Windows 9x, XP, NT e 2003 Server; experiência em desenvolvimento de aplicações cliente servidor; experiência em Microsoft SQL Server, Visual Basic, DOT NET, Java, Java Script, ASP, VBScript, DHTML; experiência em modelagem de dados (Diagramas Entidade/Relacionamento); noções de UML; conhecimento de metodologia de análise e desenvolvimento de sistemas; experiência em desenvolvimento de Stored Procedures, criação de classes, funções e DLLs; experiência em instalação, configuração e distribuição de aplicativos; conhecimento em elaboração de documentação eletrônica de aplicações; inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: GESTÃO DE HARDWARE E SOFTWARE((CL))**  
Experiência em execução de testes e diagnóstico de falhas em equipamentos de informática; experiência em manutenção, instalação e configuração de hardware; experiência na elaboração de especificações técnicas (micros, placas de rede, som, vídeo e periféricos); conhecimento no desenvolvimento de aplicações em banco de dados Microsoft Access; experiência em gestão de contratos com terceiros; facilidade no contato pessoal e por telefone com usuários e/ou clientes internos e externos; noções de linguagem HTML; noções básicas sobre equipamentos de rede (switches, bridges, roteadores); inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: SUPORTE((CL))**  
Experiência na área de suporte ao usuário e/ou clientes internos e externos por telefone e pessoalmente; experiência na área de treinamento ao usuário final; experiência em gestão de contratos com terceiros; conhecimentos na instalação e utilização dos sistemas operacionais Windows 9x; 2000, XP, ME e de aplicativos proprietários como pacote Office (Word, Excel, PowerPoint, Access e Outlook), MS-Project, Corel Draw, PageMaker) e

software livre como Openoffice; conhecimentos em configuração de ferramentas do Windows para acesso à Internet e Correio Eletrônico; conhecimentos na instalação e configuração de hardware (placas de rede, som, vídeo e periféricos); noções de linguagem HTML; noções do protocolo de comunicação TCP/IP; inglês técnico.

**((NG))CARGO: ANALISTA TÉCNICO((CL))**

• **Área de concentração: MANUTENÇÃO PREDIAL((CL))**

Sistemas elétricos: Circuitos trifásicos. Circuitos série. Sistemas elétricos de corrente contínua. Subestações rebaixadoras. Iluminação predial. Iluminação de áreas externas. Sistemas de aterramento e malha de terra; Conversão eletromecânica de energia; Transmissão e distribuição de energia elétrica; Análise de sistemas elétricos: p.u., componentes simétricas, modelagem dos elementos, faltas simétricas e assimétricas; Equipamentos elétricos; Acionamentos e controles elétricos; Eletrônica analógica e digital; Transformadores. Disjuntores de Alta Tensão e Baixa Tensão. Quadros de comando, controle e proteção; Operação e manutenção de sistemas elétricos de distribuição. Operação e manutenção de sistemas elétricos de distribuição. Operação e manutenção de sistemas "no break" estático e dinâmico. Manutenção de cabines primárias e secundárias; Sistemas resistivos em C.C. e C.A. Circuitos RC e RLC em C.A. Funcionamento e especificações de dispositivos: resistor, capacitor e indutor; Conceitos e fundamentos aplicados à manutenção predial (preventiva e corretiva). Planejamento e controle da manutenção (anual das atividades; sistema de ordem de serviço; histórico de intervenções em equipamentos); Rede elétrica, geradores, rede estabilizadora, no-break, elevadores, sistema de refrigeração, CFTV, segurança eletrônica e aterramento; Programação, controle e fiscalização de obras. Orçamento e composição de custos, levantamento de quantitativos, planejamento e controle físico-financeiro; Especificações prediais. Projetos de A.T. e B.T. e prediais. Projeto de rede lógica (cabeamento estruturado); Liderança e gerenciamento de recursos; Licitações e Contratos Administrativos - Lei Federal Nº 8.666 de 21.06.1993 e alterações até 31/12/2005. Parâmetros básicos de segurança do trabalho.

• **((NG))Área de concentração: MANUTENÇÃO VEICULAR((CL))**

Manutenção em Mecânica Veicular (motor, injeção, transmissão, suspensão, direção, freio, elétrica, carroceria e tapeçaria); Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos; Técnicas de Manutenção (corretiva, preventiva e preditiva); Metodologias de Organização da Manutenção; Planejamento, Manutenção e Controle (TPM, PDCA); Conceitos de disponibilidade e confiabilidade; Conhecimentos básicos em licitações públicas (Lei Nº 8.666/93).

**((NG))CARGO: ASSISTENTE DE ADMINISTRAÇÃO((CL))**

Conhecimentos básicos de microinformática, envolvendo: Sistema Operacional Windows XP, incluindo navegação pela Internet Explorer e Correio Eletrônico; Microsoft Office 2007.

**((NG))CARGO: ENFERMEIRO((CL))**

Atribuições do enfermeiro do trabalho; Imunização dos trabalhadores; Ações de saúde ocupacional; Doenças ocupacionais; Comunicação de acidente do trabalho; Exames de saúde: admissional, periódico, demissional, retorno, mudança de função; Avaliação de saúde em enfermagem do trabalho; Segurança e higiene do trabalho; Legislação; Higiene no trabalho; Saneamento do meio; Toxicologia; Ergonomia; Doenças ocupacionais e não-ocupacionais. NR4 - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT; NR5 - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes; NR7 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, NR17 – Ergonomia.

**((NG))CARGO: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO((CL))**

Histórico e prática atual da Engenharia e Segurança do Trabalho; conceitos e objetivos da Engenharia e Segurança do Trabalho; gestão de serviços de Engenharia e Segurança do Trabalho; administração aplicada à Engenharia e Segurança do Trabalho; gerência de riscos; higiene no trabalho; especificações técnicas para contratos na área de Segurança do Trabalho; saneamento ambiental; Consolidação das Leis do Trabalho – CLT; acidente do trabalho: definições e prevenções; legislação previdenciária (acidentes, doenças do trabalho e aposentadorias especiais); responsabilidade civil e criminal; Normas Regulamentadoras (NR)

aprovadas pela Portaria Nº 3.214 de 08/06/78; Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP; Controle e prevenção de riscos ambientais; treinamento de segurança e saúde do trabalho; Equipamentos de Proteção Coletiva – EPC; Equipamentos de Proteção Individual – EPI; aspectos técnicos e práticos de insalubridade e periculosidade; aspectos técnicos em perícias de insalubridade e periculosidade; aspectos técnicos em investigação e análise de acidentes do trabalho; causas de acidentes do trabalho; segurança do trabalho aplicada a máquinas e equipamentos; Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA; Comissões Ergonômicas do Trabalho; Prevenção e Controle de Riscos Ambientais; proteção e alarme contra incêndios e explosões; estatística em Engenharia e Segurança do Trabalho.

### **((NG))CARGO – GESTOR DE EDUCAÇÃO DE TRÂNSITO**

- **Área de Concentração: ARTES CÊNICAS((CL))**  
Jogos Teatrais e Improvisação como Elementos de investigação da cena e de preparação de Ator; Identificação e distanciamento no trabalho do ator; Personagens e seus elementos constitutivos; Conceitos de razão, emoção, sentimento e imaginação se suas inter-relações no trabalho do ator; O ator e seus instrumentos de expressão: o gesto, a respiração, o olhar, a memória, a relação; Teoria e Técnica da Pantomima e da Mímica; História do Teatro Mundial e Brasileiro; Concepção de Espetáculo e Integração dos Elementos visuais e Sonoros; Escolha de Elenco e Preparação de Atores; Análise Crítica de Experiência de Montagem Teatral; Grades Diretores e Encenadores; Escolha, pesquisa e análise de texto teatral; Estética Teatral. Abordagens Atuais do Teatro na Escola como processo educativo; O Processo de Encenação como prática Educativa; Experiências Teatrais na Educação. Semiótica e Língua Portuguesa.
- **((NG))Área de Concentração: EDUCAÇÃO((CL))**  
O papel da educação para mudança do comportamento humano; o processo de aprendizagem da criança, do adolescente e adulto; fases do processo de treinamento como: levantamento de necessidades, planejamento, programação, execução e avaliação; interferência da educação de trânsito na mobilidade urbana; concepções pedagógicas; cidadania e meio ambiente. Aplicabilidade de técnicas de dinâmicas de grupo e de jogos, em cursos e treinamentos. Temas transversais na educação escolar. O trânsito sob a óptica da psicologia, sociologia e pedagogia. Fatores que interferem nas condições do veículo, na circulação do veículo e do pedestre.

### **((NG))CARGO: GESTOR DE TRÂNSITO**

- **Área de Concentração: ENGENHARIA, OPERAÇÃO, FISCALIZAÇÃO E SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO((CL))**  
Noções de Planejamento de Trânsito Urbano. Noções de Engenharia de Tráfego: Conceito e Aplicações. Sinalização Viária Urbana: Análise técnica de projetos, elaboração de relatórios técnicos; acompanhamento e planejamento de implantação de projetos de sinalização viária urbana. Segurança Viária e do Trabalho. Projeto de Manutenção de Sinalização. Legislação de Trânsito: Código de Trânsito Brasileiro - CTB, Lei Nº 9.503, de 23 de Setembro de 1997, atualizada com a Lei Nº 9.602, de 21/01/98; Resolução Nº 160 de 22/04/2004 do CONTRAN. Conhecimentos de: Direção Defensiva, Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), Equipamentos de Proteção Coletiva (EPCs) e Informática (planilhas eletrônicas, editores de texto e Auto-CAD).
- **((NG))Área de Concentração: PLANEJAMENTO / PROJETOS((CL))**  
Noções de Planejamento de Trânsito Urbano. Noções de Engenharia de Tráfego: Conceito e Aplicações. Sinalização Viária Urbana. Segurança Viária. Projeto Geométrico. Topografia, Legislação do uso do solo, Pavimentação de Vias Públicas. Legislação de Trânsito: Código de Trânsito Brasileiro - CTB, Lei Nº 9.503, de 23 de Setembro de 1997, atualizada com a Lei Nº 9.602, de 21/01/98; Resolução Nº 160 de 22/04/2004 do CONTRAN. Noções de Direção Defensiva. Conhecimentos básicos de informática, voltado ao uso de programas estatísticos.

- **((NG))Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO - ENGENHARIA CIVIL/ARQUITETURA((CL))**  
Administração; Aplicações de Estruturas de Concreto Armado (Edifícios), e fundações; Arquitetura e Sistemas Construtivos; Desenho Técnico; Eletricidade e Calor; Engenharia e Meio Ambiente; Estruturas de Concreto Armado; Estruturas Metálicas, de Madeira e Especiais; Fundações; Geodesia; Hidráulica e Hidrologia; Instalações Prediais; Interpretação e Produção de Textos; Legislação Profissional; Materiais de Construção Civil; Mecânica dos Solos e das Rochas; Mecânica dos Solos e Geologia; Obras de Terra;.Pontes e Grandes Estruturas; Resistência dos Materiais –Civil; Técnica e Economia de Transportes; Técnicas de Construção Civil; Projetos geométricos e de sinalização viária; Topografia; Controle tecnológico – concreto; Código de Trânsito Brasileiro – CTB; Conhecimentos de informática; conhecimentos de inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO - ENGENHARIA DE PRODUÇÃO((CL))**  
Sistemas produtivos. Modelo Geral da Produção. Competitividade e Estratégia de produção. Pesquisa e Desenvolvimento (P&D). Projeto de produtos e serviços. Projeto de processos. Planejamento do processo produtivo. Sustentabilidade. Planejamento estratégico. Análise financeira e custos. Localização. Arranjo físico/Lay-out. Transporte interno e armazenagem. Concepção e gestão de processos produtivos. Tecnologia de processo. Sistemas de informação. CAD/CAM/CIM. Automação. Planejamento e controle da produção. Gestão de projetos. Gestão da capacidade produtiva. Teoria das restrições. Gestão da cadeia de suprimentos. Logística. Gestão de recursos de manufatura (MRP). Just in Time (JIT). Controle de Qualidade Total (TQC). Administração da Manutenção. Manutenção Produtiva Total (TPM). Ética na produção. Código de Trânsito Brasileiro – CTB; Conhecimentos de informática; conhecimentos de inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO - ENGENHARIA ELÉTRÔNICA((CL))**  
Administração; Fundamentos de instalações elétricas; Instrumentação e controle; Microprocessadores e Microcontroladores; Princípios de Comunicação e Análise de Sinal; Conceitos Ethernet, RS232, RS422 e RS485; Comunicação analógica e digital; Transmissões em cabos metálicos, fibra óptica e satélites; Medidas de sinais ópticos – conceitos básicos;. Redes Locais, WAN e Internet; Leis dos Circuitos Elétricos; Microeletrônica e Tecnologia de Componentes Eletrônicos; Eletrônica Analógica; Sinais Senoidais: frequência, amplitude, fase e valor eficaz; Potência aparente, ativa, reativa e fator de potência; Transformadores; Circuitos Trifásicos; Instrumentos de Medição; Luminotécnica – conceitos básicos; Para-raios, disjuntores e proteções; Calculo de Curto Circuito; Eletrônica Digital; Circuitos Digitais; Telefonia – conceitos básicos; Aterramento de Sistemas e equipamentos. Código de Trânsito Brasileiro – CTB ; conhecimentos de informática; conhecimentos de inglês técnico.
- **((NG))Área de Concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO - ENGENHARIA MECÂNICA((CL))**  
Administração, Aplicações Térmicas, Ciência dos Materiais, Conformação e Usinagem, Desenho Técnico, Eletricidade e Calor, Energia Térmica, Engenharia e Meio Ambiente, Engenharia Térmica, Estática nas Estruturas, Estruturas Hiperestáticas, Fabricação Mecânica, Máquinas de Fluxo, Máquinas Hidráulicas e Pneumáticas, Materiais de Construção Mecânica, Processos de Conformação e Usinagem, Processos de Fabricação, Projeto de Elementos de Máquinas, Projeto de Máquinas, Qualidade Química (Energia)/Industrial, Resistência dos Materiais, Teoria das Estruturas Mecânicas, Termodinâmica e Mecânica dos Fluidos, Transmissão de Calor, Vibrações Mecânicas. Código de Trânsito Brasileiro – CTB; conhecimentos de informática; conhecimentos de inglês técnico.

**((NG))CARGO: MÉDICO**

- **Área de Concentração: AUDITORIA MÉDICA((CL))**  
Prática médica e tecnológica. Novas tendências. Panorama atual da saúde no Brasil – SUS e Sistema suplementar. Mercado médico e modalidades de assistência médica no Brasil. O

papel da Agência Nacional de Saúde, Conselho Federal de Medicina e Defesa do consumidor. Auditoria Médica; Conceitos. O médico auditor no complexo administrativo do plano de saúde. Principais mecanismos de regulação. Parâmetros em autorização prévia. Honorários médicos – Tabela AMB. Lista de procedimentos e Rol de procedimentos. Protocolos, técnicas, codificações, equipamentos, materiais e tempo médio de permanência hospitalar. Auditoria Médica Externa. Análise de faturas médicas hospitalares, ambulatoriais e de pronto-socorro. Negociação e/ou avaliações de contratos e tabelas. Procedimentos globais para sistemas de autogestão: análise de autorizações prévias de procedimentos, análise de contas com conferência de todos os valores de despesas e tabelas. “Home Care”. Controle, gerenciamento de pacientes em “home care”, visitas periódicas por equipes a pacientes internados por esse sistema. Sistema de informática em saúde. Gestão econômica e financeira. Metodologia da realidade organizacionais no setor de serviço na área de abrangência geográfica do plano, clínica, hospitais e laboratórios.

- **((NG))Área de Concentração: MEDICINA OCUPACIONAL((CL))**  
Aspectos epidemiológicos nas empresas. Doenças profissionais. Identificação. Medidas preventivas e tratamentos. Conhecimentos específicos em LER/DORT. Noções de saúde mental do trabalhador. Conceituação de saúde ocupacional. Legislação e organização dos serviços de segurança, higiene e medicina do trabalho, inclusive programas sobre AIDS e outras D.S.Ts. Noções de epidemiologia. História natural das doenças profissionais devidas a agentes químicos, físicos e biológicos. Noções de estatística, higiene e saneamento do meio ambiente (reconhecimento, avaliação de controle de riscos ambientais). Fisiologia do trabalho. Agentes mecânicos de doenças profissionais. Acidentes do trabalho. Cadastro de acidentes. Noções de toxicologia (alcoologismo, tabagismo e outras drogas nas empresas). Limites de tolerância. Doenças causadas por ruídos: trauma. Noções de Atividades Física; trabalho noturno e em turnos. Exames Admissionais, Periódicos e Demissionais e por mudanças de Função. Portaria 3214/78. N. Rs.; Legislação Previdenciária: Auxílio Doenças, Acidentes e Doenças do Trabalho e aposentadorias.

**((NG))CARGO: OPERADOR DE MONITORAMENTO E INFORMAÇÃO DE TRÂNSITO((CL))**  
Noções de Legislação de Trânsito: Código de Trânsito Brasileiro - CTB, Lei Nº 9.503, de 23 de Setembro de 1997, atualizada com a Lei Nº 9.602 de 21/01/98; Resolução Nº 160 de 22/04/2004 do CONTRAN. Sinalização Viária Urbana. Segurança Viária e do Trabalho. Conhecimentos básicos de Primeiros Socorros, Direção Defensiva. Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

**((NG))CARGO: OPERADOR DE TRÂNSITO((CL))**  
Legislação de Trânsito: Capítulo XVI – Das Penalidades e Capítulo XVII – das Medidas Administrativas do Código de Trânsito Brasileiro - CTB, Lei Nº 9.503, de 23 de Setembro de 1997, atualizada com a Lei Nº 9.602 de 21/01/98. Lei Nº 6.575, de 30 de setembro de 1978. Sinalização Viária Urbana. Segurança Viária e do Trabalho. Conhecimentos básicos de Primeiros Socorros, de Direção Defensiva, de Mecânica e Identificação Veicular. Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

**((NG))CARGO: TÉCNICO AUTOMOBILÍSTICO((CL))**  
Conhecimentos em planejamento, programação, controle, estudos e relatórios de oficinas veiculares. Tipos de motores e seu funcionamento; desmontagem, montagem, ajuste e diagnóstico de defeitos de montagem mecânica, utilizando ferramental específico; função e funcionamento de peças e componentes. Leitura e interpretação de tabelas e catálogos.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE ENFERMAGEM DO TRABALHO((CL))**  
Assistência de Enfermagem no Processo de Saúde do trabalhador; sistematização do cuidado de enfermagem: plano de assistência de enfermagem; atribuições do Técnico de Enfermagem do Trabalho; importância da atuação da Enfermagem do Trabalho na equipe multiprofissional; atuação do Técnico de Enfermagem do Trabalho na ocorrência de acidentes do trabalho e emergências; políticas e diretrizes para a saúde do trabalhador no Brasil; legislação geral e específica que orienta as ações de saúde e controle das doenças dos trabalhadores; fisiologia do Trabalho e Ergonomia: análise ergonômica em saúde do trabalhador; doenças relacionadas com o trabalho; Enfermagem do Trabalho no controle de riscos e das doenças profissionais; serviço especializado em Segurança do trabalho (SESMT): organização, implantação, execução, custeio e exames obrigatórios; Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO):

planejamento, implantação, execução, custeio e exames obrigatórios; Acidente de Trabalho: conceituação, causa dos acidentes, análise dos acidentes, estatísticas; Comissão Interna de Prevenção a Acidentes (CIPA): organização, composição, registro, mandatos, reuniões, competências, cursos para cipeiros; auxílio em exames pré-admissionais, periódicos, demissionais e especiais dos funcionários; atendimento de emergência em acidentes de trabalho; auxílio no treinamento dos funcionários no que se refere à prevenção e proteção da saúde; esterilização de materiais hospitalares: noções básicas, métodos de limpeza, desinfecção e preparo; atuação da equipe de enfermagem na vigilância epidemiológica. Prevenção e controle das doenças transmissíveis/ DSTs /HIV. Programa Nacional de Imunizações

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE INFRA-ESTRUTURA((CL))**

Execução e manutenção de estrutura de concreto armado; Leitura e interpretação de plantas e arquitetura, formas, ferragens e instalações; Sistemas hidráulicos: água e esgoto; Sistemas de impermeabilização; Instalações elétricas triviais; Levantamentos dimensionais, quantitativos e qualitativos de materiais e mão-de-obra; Materiais de acabamento para construção civil; Apoio técnico e diagnósticos para solução de problemas de manutenção civil; Dimensionamento e distribuição de equipes de trabalho em frentes de serviço para execução de tarefas; Noções de informática: processadores de texto, planilhas eletrônicas, edição de fotos. Domínio do software Autocad 2008 para execução de plantas e croquis. Normas de segurança. Normas Técnicas. Código de obras do Município de São Paulo. Instruções técnicas do corpo de bombeiros de São Paulo. EPI – Equipamento de Proteção individual.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE PROJETOS((CL))**

Noções gerais de geometria, Desenho Técnico, Tipos de Plantas (Situação, localização e baixas), Cortes Longitudinais e Transversais, Normas técnicas, Representação gráfica, Conceitos de comunicação visual, Software específico para desenho de projetos, Legibilidade e Padrão de Letra / Desenho, Observação e Reprodução com Detalhes, Qualidade Final de Desenhos, Autocad 2008, vetorização, planilha eletrônica, processador de texto.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO((CL))**

Higiene e Segurança do Trabalho; Acidentes do Trabalho. Prevenção de acidentes; Proteção contra incêndios; Normalização e legislação aplicada à segurança do trabalho; Estatística de acidentes; Movimentação e armazenamento de materiais; Agentes ambientais; Equipamentos de proteção individual e coletiva (EPIs e EPCs); Primeiros socorros; Ergonomia; Doenças profissionais.

**((NG))CARGO: TÉCNICO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO**

- **Área de concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO - EDIFICAÇÕES((CL))**  
Controle tecnológico de concreto e materiais constituintes e controle tecnológico de solos: Conhecimento e Interpretação de Ensaios. Fundações e Estruturas: Movimentação de terra, formas, escoramento, armação e concretagem. Fundações superficiais e profundas: tipos, execução e controle. Estruturas: Pré-moldadas e in-loco. Terraplanagem, Drenagem, Arruamento e Pavimentação: Serviços topográficos. Execução e Controle. Edificações: Materiais de construção. Instalações prediais (hidráulicas e sanitárias) e serviços complementares. Leitura e interpretação de projetos de instalações prediais e de plantas de locação, forma e armação. Normas ABNT; conhecimentos básicos de informática.
- **((NG))Área de concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO – ELETRÔNICA((CL))**  
Circuito de corrente contínua e corrente alternada. Grandezas Elétricas. Lei de Ohm. Fonte de alimentação. Capacitores, resistores e indutores. Sinais senoidais: frequência, amplitude, fase e valor eficaz. Potência aparente, ativa, reativa e fator de potência. Filtros RL/RC. Circuito RLC. Amplificadores Operacionais. Circuitos com Diodos. Retificadores de meia onda, onda completa e dobrador de tensão. Ceifadores e Gampeadores. Circuitos com transistores: polarização e reta de carga, FET, BJT, configuração Darlington. Circuitos Digitais: Álgebra de Boole, mapa de KARNAUGH. Circuitos combinacionais e seqüenciais, registradores e contadores. Conversores A/D e D/A. Medidores de tensão, corrente e potência. Memórias RAM e ROM. Circuitos TTL-CMOS. Eletrônica digital e

microprocessadores: lógica booleana e aritmética binária; variáveis, funções e operações binárias lógicas; bases numéricas. Circuitos combinacionais e seqüenciais; máquinas de estado; flip-flops, registradores e contadores. Famílias lógicas: TTL e CMOS. Computadores digitais; memórias; princípios de microprocessadores. Operações e dispositivos de I/O. Identificação e correção de defeitos em circuitos digitais e microprocessados. Modem. Padrões de modulação. Comutadores, concentradores, roteadores. Conexões com fibra ótica. Tipos de transmissões. Configuração ambiente de REDE; conhecimentos básicos de informática.

- **((NG))Área de concentração: IMPLANTAÇÃO E MANUTENÇÃO DE SINALIZAÇÃO DE TRÂNSITO – MECÂNICA((CL))**

Instrumentos de Medição. Fundição e Processos de Fabricação Mecânica. Desenho Mecânico. Ajustagem. Usinagem. Metrologia. Conhecimentos e Interpretação e Análise de Projetos Mecânicos. Mecânica Técnica. Materiais de Construção Mecânica (metálicos e não metálicos). Resistência dos materiais. Elementos de Máquinas. Tecnologia dos Materiais. Ensaio Mecânicos e Análise dos Materiais. Noções de Soldagem. Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos. Lubrificação. Noções de Instrumentação e Automação. Organização Industrial. Planejamento e Detalhamento de Serviços de Montagem. Manutenção de Máquinas e Controle da Produção. Noções de Elementos de Eletrotécnica. Gestão da Manutenção: Noções de Manutenção Preventiva e Corretiva. Manutenção Preditiva, principais técnicas – análise de vibração, análise de óleo. Interpretação de Normas Técnicas Nacionais e Internacionais, catálogos, etc. Máquinas de fluxo: Turbinas e Compressores - relação de compressão, diferença de pressão, potência absorvida, vazão (volumétrica, mássica, normal). Sistemas auxiliares - selagem, lubrificação, funcionamento de plantas de compressão. Segurança e Higiene do trabalho. Noções de Manutenção Preventiva e Preditiva; conhecimentos básicos de informática.

**((NG))CARGO: TÉCNICO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO((CL))**

- **((NG))Área de concentração: INFORMÁTICA((CL))**

Conceitos fundamentais sobre processamento de dados; Organização e arquitetura e componentes funcionais de Computadores; Características físicas dos principais periféricos; Conceitos e funções de softwares básicos e aplicativos; Internet; intranet; Conceitos de Software Livre; Lógica de programação; recursividade; Conceitos de utilização de bancos de dados relacionais; Conceitos de metodologia de desenvolvimento de sistemas.

- **((NG))Área de concentração: TELECOMUNICAÇÕES((CL))**

Fontes de tensão e de corrente; Transformadores, retificadores, circuitos transistorizados, circuitos com diodos; Amplificadores em geral; Eletrônica digital; Eletricidade. Equipamentos de proteção individual (EPs).