

GRUPO ACCOR

A Accor, grupo francês líder europeu em hotelaria e mundial em serviços, também já divulgou seus planos de expansão, que incluem a abertura de 47 hotéis nos próximos três anos: em 2009 serão inaugurados 10 empreendimentos, que gerarão 625 empregos; no ano seguinte serão abertos 19 hotéis e realizadas 702 contratações; já em 2011, o Grupo planeja inaugurar mais 18 unidades (sendo três na capital paulista) e abrir 847 oportunidades de emprego. Além disso, a empresa costuma contratar muitos profissionais mensalmente, para reposição natural dos funcionários que deixam a empresa.

De acordo com o diretor de Recursos Humanos do Grupo, Sálvio Cristóforo, as praças escolhidas para sediarem as novas unidades do Grupo já no ano que vem são: Aracaju/SE, Belém/PA, Goiânia/GO, Macapá/AP, Maceió/AL, Poços de Caldas/MG, Rio de Janeiro/RJ, Santos/SP e Uberlândia/MG. Segundo Cristóforo, dentre as 10 unidades previstas, cinco levarão a bandeira Ibis (categoria econômica), quatro a Mercure (categoria superior) e uma a Novotel (categoria superior). "A hotelaria está em franco processo de expansão. É uma atividade relativamente nova no Brasil e muito democrática, porque para a maioria dos cargos não se exige experiência anterior. Muitos jovens que estão em busca de uma ocupação conseguem seu primeiro emprego nessa área", afirma Cristóforo.

Segundo o executivo de RH, a maioria das vagas oferecidas está concentrada em cargos operacionais, como Arrumadeira, Atendente de Hospedagem e Garçom.

Perfil: a empresa não costuma impor muitas exigências técnicas a quem quer candidatar-se a uma de suas oportunidades de emprego, pois o que conta na área de Hotelaria é o perfil pessoal do candidato. O imprescindível é gostar de lidar com gente, ter atenção com os clientes, apreciar o trabalho em equipe e possuir total disponibilidade para mudanças de cidade e até mesmo de estado. O domínio de idiomas será indispensável em apenas alguns dos hotéis.

Vale lembrar que características pessoais como simpatia, dinamismo, controle emocional e facilidade no relacionamento interpessoal, além do gosto constante pelo aprendizado de novas atividades, serão valorizadas em candidatos a todas as funções.

Além de salários, que para cargos operacionais variam entre R\$ 700 e R\$ 900 mensais, a empresa oferece uma série de benefícios aos seus colaboradores.