

# CONCURSOS

## GESTÃO

| Coordenadoria de Gestão de Pessoas |
|------------------------------------|
|                                    |

Depto. de Saúde do Servidor

### DIVISÃO TÉCNICA DE PROMOÇÃO À SAÚDE

O Encarregado da Seção de Exames Médicos para Ingresso, torna público:

Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de Auxiliar Técnico de Educação:

GRACY MARA RAMOS DOS SANTOS OLIVEIRA 30.793.576-0

Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de

Guarda Civil Metropolitano: ROGERIO ALEXANDRE DA SILVA 21.509.262-4

Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de

Nutricionista: DANIELA WENZEL 23.792.925-9

Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de

Professor de Desenvolvimento Infantil: SICLAI RODRIGUES DE OLIVEIRA 17.266.756-2

Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de

Professor Ensino Fundamental II e Médio: MAGDA BERIGO GUERREIRO 16.490.718

Candidatos considerados APTOS no exame admissional em 02/09/2008 para a função de

Professor de Educação Infantil: ALESSANDRA FARIA GOMES 30.293.898-9

ALCHELE DE FATIMA SOARES 10.004.323-40.862.625-2

ANDREIA VELOSO FALCÃO 45.121.866-8

CAMILA ALINE DE OLIVEIRA 29.346.075-9

CARLENE FERNANDES LIMA 29.744.791-9

CAROLINE DE LIMA COSTA 34.014.266-2

CHARLENE ARAUJO PEDRO 29.093.420-5

CIDIA BARROS 14.040.737-2

DANIELA VENTURA 28.149.531-2

DEBORA MOURA MENESES 42.759.921-0

DEISE GIROTT0 BELUCO 28.808.136-5

DIANA MARAMBAIA DOS SANTOS 33.092.944-6

EDNA ARAUJO DA SILVA 24.870.654-8

ELIANA PEREIRA LIMA 19.185.021-0

EMANUELE DA COSTA LOPES 30.952.856-2

FABIANA CASTRO LOPES DE OLIVEIRA 34.624.661-1

FABIANA INOUEY LOPES 29.764.293-5

FABIANNE FERNANDES DO PRADO 30.373.876-5

FERNANDA SILVA TEIXEIRA 32.049.500-0

GABRIELA GOMES JARDIM 29.309.259-X

GLAUCIANE SANTOS BOTINGNON 30.764.532-0

HELENA ROCHA 16.869.993-7

HOZANA APARECIDA GUEDES ROZENDO 17.015.535-5

JANILEIDE ALVES BARBOSA 01.384.511-0

JULIANA LOPES LEOCADIO 33.938.454-2

LEONICE APARECIDA CAMILO ERN 17.322.027-7

LIGIA CAPPUCCI 14.411.680-0

LUCIANA LEITE DESTRO 27.755.974-1

MARCELE BRANCO FRANCISQUETTI DE JESUS 25.377.337-4

MARIA DE LOURDES FERREIRA DA SILVA 12.364.851-8

MARIA IUZA BENTO CAVALLEIRO 11.975.125-0

MARILEIDE DOS SANTOS 27.891.012-9

MARIZANGELA DE FATIMA CARRARO 26.518.740-0

MARLI CRIZOL MARTINS 41.116.974-9

|   |                |
|---|----------------|
| MERCI DE OLIVEIRA NOGUEIRA  | 23.347.709-3   |
| MICHELLE DE MENDONÇA GOMES  | 34.678.350-1   |
| NADEJE MARIA DE LIMA DA COSTA FILGUEIRA   | 27.882.400-6   |
| NATALIA APARECIDA OLIVEIRA GOMES  | 33.382.165-8   |
| PRISCILA KELLY DE JESUS   | 44.088.847-1   |
| RENATA RAVELI TELLO   | 32.759.426-3   |
| ROMILDA DE MORAIS LEITE   | 13.460.350-3   |
| SIMONE CARDOSO MOREIRA  | 43.660.217-9   |
| TATIANE DOS SANTOS CELISBERTO   | 33.679.651-1   |
| VALERIA MAXIMO DA SILVA   | 32.986.549-3   |
| VANILSE GONÇALVES MAGALHAES   | 20.381.607-9   |
| VIVIAN ALVES NUNES  | 41.104.243-9   |
| VIVIAN BATISTA DOS SANTOS   | 34.909.832-3   |
| VIVIANI TEIXEIRA FORTES   | 25.813.436-7   |
| WENCESLAU VITOR CAMARGO   | 33.152.127-1   |
| ZULEIDE MARIA DA CONCEICAO  | 45.488.609-3   |
| Candidato considerado APTO no exame admissional em 02/09/2008 para a função de                  |                |
| Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental I:  |                |
| ALICE DE SOUZA  | 20.568.938-3   |
| Candidato considerado INAPTO no exame admissional em 02/09/2008, em processo de Reconsideração: |                |
| JOSE CARLOS BONIN   | ATE 03.366.957 |

|                            |
|----------------------------|
| Depto. de Recursos Humanos |
|----------------------------|

### CONCURSO PÚBLICO DE INGRESSO PARA PROVIMENTO DE CARGO VAGO DE ESPECIALISTA EM INFORMAÇÕES TÉCNICAS, CULTURAIS E DESPORTIVAS

RESULTADO DO EXAME MÉDICO ESPECÍFICO PARA CANDIDATOS INSCRITOS E APROVADOS NA FORMA DA LEI Nº 13.398/02

A Diretora do Departamento de Saúde do Servidor - DSS e a Diretora do Departamento de Recursos Humanos - DRH da Secretaria Municipal de Gestão - SMG, **Torna Público** o resultado dos exames específicos dos candidatos inscritos e aprovados de acordo com o disposto na Lei nº 13.398/02 e nos termos dos itens 3.4 e 11.3 do Edital de Abertura de Inscrições e Instruções Especiais do Concurso Público supracitado.

Os candidatos abaixo relacionados **não compareceram**

Nome Documento

Alan Freire de Lima RG: 325495336

Luiz Carlos Gomes de Oliveira RG: 241191336

### DIVISÃO DE INGRESSO E CONTROLE DE QUADROS - DRH 1

TORNANDO INSUBSISTENTE O ATO PUBLICADO NO DOM DE 21/11/1996 QUE TORNOU SEM EFEITO O TITULO DE NOMEAÇÃO EM NOME DE EUNICE ARMELLEI FURQUIM LEITE, RG 1.812.094, PARA O CARGO DE DIRETOR DE ESCOLA, CONFORME CUMPRIMENTO DEFINITIVO - AÇÃO ORDINÁRIA - AUTOS Nº 534/053.00.008380-4 - 9ª V.F.P. (PA Nº 2000-0.170.822-4)

### DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL - DRH-4 CONCURSO PÚBLICO DE INGRESSO PARA PROVIMENTO DE CARGOS VAGOS DE AGENTE DE APOIO I - SEGMENTO DE ATIVIDADE: AUXILIAR EM SAÚDE - ZOONOSES

Retificação do Edital de Abertura de Inscrições e Instruções Especiais, publicado no DOC de 02/09/08.

**Leia-se como segue e não como constou.**

1.2 Para efeito deste concurso o total de cargos vagos será distribuído pelas unidades de saúde das áreas de abrangência das 5 (cinco) Coordenadorias Regionais de Saúde - CRSs, abaixo relacionadas:

| COORDENADORIAS REGIONAIS DE SAÚDE CRSs | UNIDADES CORRESPONDENTES  | CARGOS VAGOS |                             |
|--|---|--------------|-----------------------------|
|  |   | Total*       | Portadores de Deficiência** |
| CENTRO OESTE                           | Supervisões de Vigilância em Saúde-SUVIS de: Butantã, Lapa/Pinheiros e Sé.  | 130          | 7                           |
| LESTE                                  | Supervisões de Vigilância em Saúde-SUVIS de: Itaquera, São Miguel, São Mateus, Itaim Paulista, Guaianases, Cidade Tiradentes e Ermelino Matarazzo.  | 268          | 13                          |
| NORTE                                  | Supervisões de Vigilância em Saúde-SUVIS de: Pirituba/Perus, Freguesia/Brasilândia, CasaVerde/Cachoeirinha, VilaMaria/VilaGuilherme, e Santana/Tucuruvi/Jaquinã/Tremembé, e Centro de Controle Zoonoses -CCZ. | 443          | 22                          |
| SUDESTE                                | Supervisões de Vigilância em Saúde-SUVIS de: Vila Mariana/ Jabaquara, Vila Prudente/Sapopemba, Ipiranga, Penha, e Mooca/Aricanduva/Formosa/Carrão.  | 300          | 15                          |
| SUL                                    | Supervisões de Vigilância em Saúde-SUVIS de: Parelheiros, Capela do Socorro, M'Boi Mirim, Campo Limpo e Santo Amaro /Cidade Ademar.   | 359          | 18                          |

#### Legenda:

\* Total de Cargos Vagos (incluindo-se a reserva para Candidatos Portadores de Deficiência).

\*\* Reserva de Cargos Vagos para Candidatos Portadores de Deficiência, em atendimento à Lei Municipal n.º 13.398/2002.

#### Onde se lê:

2.6.2 O candidato ..... no período de 08 a 25/08/08, das 10 às 16 horas.

#### Leia-se:

2.6.2 O candidato ..... no período de 08 a 25.09.08, das 10 às 16 horas.

#### Onde se lê:

3.2 Nos termos da Lei 13.398/02, ..... (Ref.: “Secretaria Municipal de Gestão da PMSP - Agente de Apoio”), das 8 às 16 horas:

#### Leia-se:

3.2 Nos termos da Lei 13.398/02, ..... (Ref.: “Secretaria Municipal de Gestão da PMSP - Agente de Apoio”):

#### Onde se lê:

3.8 Será eliminado da lista específica o .....

3.8.1 Caso o candidato portador de .....

3.9 A não observância, pelo candidato, de .....

3.10 O Laudo Médico apresentado terá .....

3.11 Após a investidura do candidato, a .....

3.12 A Prefeitura do Município de São Paulo publicará, no .....

#### Leia-se:

3.6 Será eliminado da lista específica o .....

3.6.1 Caso o candidato portador de .....

3.7 A não observância, pelo candidato, de .....

3.8 O Laudo Médico apresentado terá .....

3.9 Após a investidura do candidato, a .....

3.10 A Prefeitura do Município de São Paulo publicará, no .....

#### Onde se lê:

4.2.1 As provas serão únicas para todas as .....

#### Leia-se:

4.2 As provas serão únicas para todas as .....

#### Onde se lê:

ANEXO I

..... ATRIBUIÇÕES .....

#### Leia-se:

ANEXO I

..... ATRIBUIÇÕES .....

## EDUCAÇÃO

|   |
|---|
| Coordenadoria dos Núcleos de Ação Educativa |
|---|

### DIRETORIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO SÃO MIGUEL

SETOR RESPONSÁVEL PELA LAUDA - RH

ASSUNTO: PRORROGAÇÃO PARA POSSE.

Indefiro o pedido de prorrogação de prazo para Posse formulado pelo requerente, nos termos do parágrafo 1º, do artigo 12 da Lei 12.396/ 97.

#### Interessado.

Antonio Simas Barbosa, RG. 17.401.285-8, Coordenador pedagógico

## HOSPITAL DO SERVIDOR

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal, Dr. Roberto Siniscalchi, torna pública a prorrogação nos dias 04, 05, 08, 09, 10, 11, 12 e 15 de setembro de 2008, das inscrições ao Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Médico para a especialidade de Neurologia.

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal, Dr. Roberto Siniscalchi, torna pública a prorrogação nos dias 04, 05, 08, 09, 10, 11, 12, 15 e 16 de setembro de 2008, das inscrições ao Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Médico para a especialidade de Anestesia.

#### HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL - HSPM

#### PROCESSO SELETIVO através de CURRÍCULUM para PREENCHIMENTO DE VAGAS

#### na CATEGORIA PROFISSIONAL DE MÉDICO com especialidade em NEURO OFTALMOLOGIA e ESTRABISMO

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal - HSPM, no uso das atribuições que lhe conferem os artigos 1º, inciso VI e artigo 14 da Lei nº 10.793/89, regulamentado pelo Decreto nº 32.908/92, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo e Lei nº 13.261/01.

#### CONSIDERANDO:

A necessidade de prover em caráter emergencial e temporário o quadro de profissionais para a Categoria Profissional de Médico na especialidade de Neuro-Oftalmologia e Estrabismo;

- A urgência e inadiabilidade de atendimento da prestação de serviços de saúde aos usuários;

- As disposições contidas nos artigos 1º, inciso VI e artigo 14 da Lei nº 10793/89, regulamentado pelo Decreto nº 32908/92, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo e Lei nº 13261/01;

E, considerando o esgotamento das convocações dos candidatos habilitados no concurso público para provimento das vagas na categoria profissional de Médico na especialidade de Neuro-Oftalmologia e Estrabismo realizado por esta Autarquia.

#### COMUNICA:

1 - Estarão abertas as inscrições para candidatos a contratação emergencial, por 12 (doze) meses, para a função de **Médico na especialidade de Neuro-Oftalmologia e Estrabismo; Período de Inscrição: 10, 11 e 12 de setembro de 2008.** Horário: das 8h30 às 15h30,

Local: Gerência Técnica de Controle de Pessoal, Endereço: Rua Castro Alves nº 151, fundos - Aclimação - São Paulo.

2.A inscrição será efetuada pelo interessado ou procurador devidamente habilitado, **GRATUITAMENTE**, mediante o preenchimento de formulário padronizado - Ficha de Inscrição.

3. Número de vagas: 01 (uma).

4. Os candidatos contratados ficarão sujeitos à remuneração correspondente ao padrão inicial da carreira de Médico e a Jornada de Trabalho de 20 (vinte) horas semanais, a critério da Administração;

4.1. Remuneração:J 20: R\$ 2.402,85

4.2- Além da remuneração acima especificada o candidato fará jus ao Adicional de Insalubridade.

#### I - SÃO CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:

1. Ser brasileiro nato ou naturalizado. Se estrangeiro deverá comprovar a situação regular e permanente no território nacional, nos termos e atendidas as exigências contidas na legislação federal pertinente;

2. Ter a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;

3. Estar em dia com as obrigações eleitorais;

4. Quando do sexo masculino, estar quite com o Serviço Militar;

5. Não estar incurso na condição de acumulação ilícita de cargos públicos;

6. Possuir diploma de curso superior de medicina, outorgado por entidade oficial ou oficializada;

7.Possuir registro definitivo no Conselho Regional de Medicina de São Paulo - CRM/SP;

8. No ato da inscrição o interessado deverá apresentar CURRÍCULO e;

9. **Residência Completa em Oftalmologia e experiência na subespecialidade de Neuro-Oftalmologia e Estrabismo (original e xerox);**

10. Não ter sido demitido por justa causa na Administração Indireta, demitido a bem do serviço público na Administração Direta e/ou reprovado no período de experiência na contratação regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas nesta, ou em qualquer outra Autarquia do Município de São Paulo, nos últimos dois anos;

11. Estar ciente que será submetido a exame médico no momento da contratação;

12. A inscrição do candidato implicará na tácita e integral aceitação das condições estabelecidas no presente Comunicado.

13. A inexistidão de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, sem prejuízos da adoção de medidas de ordem administrativa ou judicial.

14.Por ocasião da assinatura do contrato, o candidato deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo Hospital do Servidor Público Municipal, sob pena de ser eliminado do processo seletivo.

#### II - DAS FORMAS DE AVALIAÇÃO DO CURRÍCULUM

1. A avaliação da experiência profissional na especialidade será pontuada na seguinte conformidade: 0,5 ponto por se-

mestre, com data limite até 30/06/2008. Comprovar a experiência profissional na especialidade para a qual se inscreve, através de registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS ou declaração em papel timbrado com firma reconhecida ou Certidão de Tempo de Serviço expedida por órgão competente (original e cópia);

2. Ocorrendo empate na classificação, serão utilizados os seguintes critérios, pela ordem, para desempate:

a) Maior idade;

b) Maior número de filhos menores de 18 anos.

3. **Não serão aceitos protocolos de documentos**, devendo ser apresentados em cópias reprográficas autenticadas ou acompanhadas dos respectivos originais, para serem autenticadas pelo receptor.

4.Todos os documentos não retirados no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados à partir da homologação do Processo Seletivo, serão inutilizados.

#### OBSERVAÇÕES:

a) O tempo de experiência profissional concomitantes, não serão considerados.

b) É de exclusiva responsabilidade do candidato a apresentação e comprovação dos títulos, inclusive na hipótese de se referirem a documentos emitidos, averbados ou arquivados em Órgãos Públicos.

c) A avaliação do tempo de serviço na função de médico, na especialidade, terá caráter classificatório.

#### III- BANCA EXAMINADORA

1.O Processo Seletivo através de Currículos ficará a cargo da Banca Examinadora constituída pela Coordenadora de Seção Técnica (Gerência Técnica de Ingresso, Cargos, Salários e Acesso), do Departamento Técnico de Gestão de Talentos com a Assessoria da Gerência Técnica de Prática Assistencial do Departamento Técnico de Atenção à Saúde.

#### IV- DA CONTRATAÇÃO

1. A contratação obedecerá rigorosamente a classificação obtida pelo candidato que será integrante da lista final de classificação.

1.1 A convocação para a formalização de sua contratação será feita através do Diário Oficial da Cidade de São Paulo.

1.2 Fica facultado ao HSPM, em caráter supletivo, o envio de telegrama de convocação para formalização da contratação, sendo de inteira responsabilidade do candidato aprovado acompanhar a publicação da convocação no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, referentes ao Processo Seletivo. Será considerado desistente, o candidato que não comparecer ao HSPM, na data, horário e local determinados, munido de toda documentação.

2.A contratação do candidato decorrerá da assinatura de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado (12 meses), com o HSPM, o qual reger-se-á pelas prerrogativas constantes da Lei 10.793 de 21 de dezembro de 1989, não gerando, portanto, estabilidade ou direitos correlatos.

3.A contratação dos candidatos, ficará condicionada à classificação final no processo seletivo e à apresentação dos seguintes documentos originais:

3.1.4 (quatro) fotos 3x4 recentes;

3.2 Carteira de Trabalho e Previdência Social;

3.3 Cédula de Identidade;

3.4 Registro no Conselho de Classe;

3.5 Consulta Cadastro de PIS (Caixa Econômica) ou PASEP (Banco do Brasil);

3.6 Comprovante de Inscrição no Cadastro de Pessoas Físicas - CPF;

3.7 Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição ou justificativa;

3.8 Certificado de Reservista (se do sexo masculino);

3.9 Comprovante de Endereço (conta de água, telefone ou Luz);

3.10Comprovante de escolaridade;

3.11 Certidão de Casamento;

3.12 Certidão de Nascimento dos filhos menores de 14 anos;

3.13 Certidão de Nascimento e Caderneta de Vacinação dos filhos menores de 06 anos;

3.14 Certidão de Nascimento e Frequência Escolar dos filhos maiores de 07 anos;

3.15 Termo de guarda e certidão de nascimento do filho menor que estiver sob tutela;