

**ANALISTA DE SUPRIMENTOS JÚNIOR: I - ADMINISTRAÇÃO:** Ética nas organizações. Administração da qualidade. Gestão por processos. Atendimento ao cliente. Conceitos de Logística e Gerenciamento de Cadeias de Suprimento. Gestão de Compras. Noções de Comércio Eletrônico. Modalidades de Transporte. Planejamento e Previsão de Estoques. Métodos de Controle (Sistema de revisão contínua e periódica, ABC) e Avaliação de Estoques (PEPS, UEPS, Custo Médio). Lote Econômico, Estoque de segurança. Processos Licitatórios: Dispensa e Inexigibilidade da Licitação. Modalidades. Tipos e Limites de Licitação. Habilitação de Licitantes. Julgamento das Licitações. II. **NOÇÕES DE CONTABILIDADE:** Conceito. Aspectos qualitativos e quantitativos. Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Contas: Conceito e Classificação. Demonstrações contábeis. III. **INFORMÁTICA:** Fundamentos de computação: componentes de um computador (hardware e software); características dos principais processadores do mercado; sistemas operacionais - utilitários, aplicativos e manipulação de arquivos nos ambientes Windows (XP e Windows 7). Internet: utilização de tecnologias, ferramentas, aplicativos; pragas virtuais (vírus, cavalos-de-tróia, phishing, pharming, backdoor, spam e outros). Principais aplicativos comerciais para: edição de textos, planilhas e geração de material escrito e multimídia (Microsoft Office 2003/2007). IV. **QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional):** Conceitos sobre Sistema de Gestão da Qualidade (Norma NBR ISO 9001), Sistema de Gestão Ambiental (Normas NBR ISO 14001) e Sistema de Gestão da Segurança e da Saúde no Trabalho (Norma OHSAS 18001). Prevenção e controle de acidentes em máquinas, equipamentos e instalações. Noções de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Análise, avaliação e gerenciamento de riscos. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Noções de Proteção Contra Incêndio. Higiene Ocupacional (riscos físicos, químicos e biológicos). Programa de Saúde e Ergonomia nos ambientes de trabalho. Equipamentos de Proteção Individual. Riscos em instalações elétricas. Atividades e operações insalubres e perigosas. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. Cores e sinalização de segurança nos ambientes de trabalho.

**ANALISTA DE SUPRIMENTOS PLENO: I. ADMINISTRAÇÃO:** Noções de Planejamento (Estratégico, Tático e Operacional). Administração da qualidade. Gestão por processos. Atendimento ao cliente. Conceitos de Logística e Gerenciamento de Cadeias de Suprimento. Gestão de Compras. Noções de Comércio Eletrônico. Modalidades de Transporte. Noções de Gestão de Estoques e Almoarifados. Conceito de PCP (planejamento e controle da produção). Processos Licitatórios: Dispensa e Inexigibilidade da Licitação. Modalidades. Tipos e Limites de Licitação. Habilitação de Licitantes. Julgamento das Licitações. Ética nas organizações. II. **NOÇÕES DE CONTABILIDADE:** Conceito. Aspectos qualitativos e quantitativos. Ativo, Passivo e Patrimônio Líquido. Contas: Conceito e Classificação. Demonstrações contábeis. III. **INFORMÁTICA:** Fundamentos de computação: componentes de um computador (hardware e software); características dos principais processadores do mercado; sistemas operacionais - utilitários, aplicativos e manipulação de arquivos nos ambientes Windows (XP e Windows 7). Internet: utilização de tecnologias, ferramentas, aplicativos; pragas virtuais (vírus, cavalos-de-tróia, phishing, pharming, backdoor, spam e outros). Principais aplicativos comerciais para: edição de textos, planilhas e geração de material escrito e multimídia (Microsoft Office 2003/2007). IV. **QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde Ocupacional):** Conceitos sobre Sistema de Gestão da Qualidade (Norma NBR ISO 9001), Sistema de Gestão Ambiental (Normas NBR ISO 14001) e Sistema de Gestão da Segurança e da Saúde no Trabalho (Norma OHSAS 18001). Prevenção e controle de acidentes em máquinas, equipamentos e instalações. Noções de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais. Análise, avaliação e gerenciamento de riscos. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA). Noções de Proteção Contra Incêndio. Higiene Ocupacional (riscos físicos, químicos e biológicos). Programa de Saúde e Ergonomia nos ambientes de trabalho. Equipamentos de Proteção Individual. Riscos em instalações elétricas. Atividades e operações insalubres e perigosas. Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. Cores e sinalização de segurança nos ambientes de trabalho.

#### ANEXO II POSTO CREDENCIADO

UF	MUNICÍPIO	POSTO CREDENCIADO	ENDEREÇO
PE	RECIFE	CYBER TIGRE LAN HOUSE	RUA DA CONCEIÇÃO, 189 - BOA VISTA.

#### ANEXO III CRONOGRAMA

EVENTOS BÁSICOS	DATAS
Inscrições.	07 a 29/02/2012
Solicitação de isenção com isenção de taxa.	07 e 08/02/2012
Resultado dos pedidos de isenção de taxa.	16/02/2012
Prazo para recurso dos(as) candidatos(as) que tiveram a solicitação de isenção da taxa de inscrição indeferida.	16 e 17/02/2012
Divulgação da relação de candidatos que tiveram a solicitação de isenção da taxa de inscrição deferida, após recurso.	28/02/2012
Entrega dos Cartões de Confirmação de Inscrição (via ECT) exclusivamente para os inscritos no posto credenciado e obtenção impressa do Cartão de Confirmação de Inscrição no endereço eletrônico ( <a href="http://www.cesgranrio.org.com.br">www.cesgranrio.org.com.br</a> ).	A partir de 18/04/2012
Atendimento aos candidatos com dúvidas sobre os locais de provas, vagas reservadas ou tratamento diferenciado para realização de provas.	19 e 20/04/2012
Aplicação das provas objetivas.	22/04/2012
Divulgação dos gabaritos das provas objetivas.	23/04/2012
Interposição de eventuais recursos quanto às questões formuladas e/ou aos gabaritos divulgados.	23 e 24/04/2012
Divulgação dos Resultados Finais.	30/05/2012

## COMPANHIA PETROQUÍMICA DE PERNAMBUCO

### EDITAL Nº 1, DE 31 DE JANEIRO DE 2012 PROCESSO SELETIVO PÚBLICO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS E FORMAÇÃO DE CADASTRO RESERVA EM CARGOS DE NÍVEIS MÉDIO E SUPERIOR

Companhia Petroquímica de Pernambuco - PETROQUÍMICA-SUAPE realizará Processo Seletivo Público para provimento de vagas e formação de cadastro, mediante condições estabelecidas neste Edital.

**1 - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:** 1.1 - O Processo Seletivo Público será regido por este Edital e executado pela FUNDAÇÃO CESGRANRIO. 1.2 - O Processo Seletivo Público será constituído de avaliação da qualificação técnica dos(as) candidatos(as), representada por habilidades e conhecimentos aferidos por meio da aplicação de provas objetivas (para todos os cargos), sendo as provas de conhecimentos básicos de caráter eliminatório e para eventuais desempates e as provas de conhecimentos específicos de caracteres eliminatório e classificatório, conforme item 7. 1.3 - As provas objetivas serão realizadas na cidade de Recife/PE. 1.4 - Havendo indisponibilidade de locais suficientes ou adequados na cidade de realização das provas, essas poderão ser realizadas em outras localidades. 1.5 - O local de trabalho é no município de Ipojuca - PE.

**2 - DOS CARGOS:** 2.1 - As denominações dos cursos técnicos previstos para os cargos de nível médio, objeto deste Edital, foram estabelecidas com base no Catálogo Nacional de Cursos Técnicos, instituído pelo Ministério da Educação através da Portaria nº 870, de 16 de julho de 2008. Serão aceitos diplomados e certificados de outros cursos técnicos, com denominações distintas, desde que constem na Tabela de Convergência do Catálogo Nacional de Cursos Técnicos e estejam diretamente relacionadas aos cursos técnicos requeridos para o cargo ofertado, conforme a citada Tabela de Convergência, disponível no endereço eletrônico do Ministério da Educação ([http://catalogonct.mec.gov.br/pdf/tabela\\_convergencia.pdf](http://catalogonct.mec.gov.br/pdf/tabela_convergencia.pdf)).

#### 2.2 - QUADRO DE CARGOS E VAGAS

CARGOS DE NÍVEIS MÉDIO E TÉCNICO	TOTAL DE VAGAS
Auxiliar Administrativo	5
Operador(a) I	3
Técnico(a) de Contabilidade	2
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>
CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR	TOTAL DE VAGAS
Analista de Planejamento e Gestão Júnior	1
Analista Contábil Júnior	1
Analista de Sistemas Júnior - Ênfase em Negócio	1
Analista de Infraestrutura Júnior - Ênfase em Redes e Segurança	1
Analista de Infraestrutura Júnior	1
Analista de Infraestrutura Pleno	1
Analista de Recursos Humanos Júnior	2
Analista de Sistemas Júnior	1
Analista Financeiro Júnior	1
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>

**2.3 - REQUISITOS, EXEMPLOS DE ATRIBUIÇÕES E REMUNERAÇÃO.** 2.3.1 - **CARGOS DE NÍVEIS MÉDIO E TÉCNICO:** 2.3.1.1 - Auxiliar Administrativo. Requisitos: diploma ou certificado de conclusão de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Experiência de 06 (seis) meses no cargo de Auxiliar Administrativo. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar atividades na área administrativa, tais como, realização de entregas e recebimentos de documentos e materiais; manter organizados documentos e/ou materiais em geral e atender e prestar informações aos clientes internos nos assuntos referentes à sua área de atuação. Remuneração: salário básico de R\$ 1.218,40 (hum mil duzentos e dezoito reais e quarenta centavos). 2.3.1.2 - Operador(a) I: Requisitos: diploma ou certificado de conclusão de curso técnico de nível médio em Análises Químicas, ou em Automação Industrial, ou em Eletricidade ou em Instrumentos Aeronáuticos, ou em Eletroeletrônica, ou em Eletromecânica, ou em Eletrotécnica, ou em Eletrônica, ou em Mecânica, ou em Fabricação Mecânica, ou em Manutenção Automotiva, ou em Manutenção de Aeronaves, ou em Mecatrônica, ou em Metalurgia, ou em Petróleo e Gás, ou em Petroquímica, ou em Refrigeração e Climatização, ou em Sistemas a Gás, ou em Química, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação e com registro no respectivo Conselho de Classe. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar atividades de operações de equipamentos e sistemas e controlar as variáveis do processo da área onde atua a partir do campo, garantindo a execução do plano de produção conforme os padrões de segurança, qualidade e meio ambiente e executar procedimentos e rotinas operacionais de campo a fim de cumprir o plano de produção. Remuneração: salário básico de R\$ 1.641,02 (hum mil seiscentos e quarenta e um reais e dois centavos). 2.3.1.3 - Técnico(a) de Contabilidade: Requisitos: diploma ou certificado de conclusão de curso técnico de nível médio em Contabilidade, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação e com registro no respectivo Conselho de Classe. Exemplos de Atribuições: controlar e executar trabalhos relacionados com a área contábil, tais como: registros de documentos, classificação de despesas, análise e reconciliação de contas, bem como auxiliar na elaboração de balancetes, demonstrativos financeiros, ativo fixo, inventário e custo contábil. Remuneração: salário básico de R\$ 1.442,69 (hum mil quatrocentos e quarenta e dois reais e sessenta e nove centavos). 2.3.2 - **CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR:** 2.3.2.1 - Analista de Planejamento e Gestão Júnior: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado, em Administração de Empresas, ou em Economia, ou em Ciências Contábeis, ou em

Engenharia de Produção, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação e com registro no respectivo Conselho de Classe. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar atividades de controle orçamentário e apoiar na análise de informações gerenciais, como: orçamento operacional, previsões, custos industriais, relatórios de controles, análise de investimentos e análise de mercado de produtos e insumos. Remuneração: salário básico de R\$ 3.506,58 (três mil quinhentos e seis reais e cinquenta e oito centavos). 2.3.2.2 - Analista Contábil Júnior: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado em Ciências Contábeis, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação e com registro no respectivo Conselho de Classe. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar trabalhos contábeis envolvendo compilação, consolidação e análises de dados financeiros e executar atividades de preparação de entradas em diários e livros contábeis. Remuneração: salário básico de R\$ 2.805,27 (dois mil oitocentos e vinte e sete centavos). 2.3.2.3 - Analista de Sistemas Júnior - Ênfase em Negócio: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado ou de tecnologia, com carga horária mínima de 2.000 horas, em Análise de Sistemas, ou em Tecnologia da Informação, ou em Sistemas de Informação, ou em Processamento de Dados, ou em Ciência da Computação, ou em Engenharia da Computação, ou em Engenharia de Sistemas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar as atividades de configurações administrativas do sistema ERP; e assistência técnica aos usuários das diversas áreas da Companhia; participar dos trabalhos de melhorias e soluções de eventuais problemas detectados no sistema de gestão empresarial ou processos de negócio; acompanhar chamados técnicos junto a fornecedores e apoiar a implantação de novas versões do sistema ERP, bem como realizar de testes e validações. Remuneração: salário básico de R\$ 3.506,58 (três mil quinhentos e seis reais e cinquenta e oito centavos). 2.3.2.4 - Analista de Infraestrutura Júnior - Ênfase em Redes e Segurança: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado ou de tecnologia, com carga horária mínima de 2.000 horas em Análise de Sistemas, ou em Tecnologia da Informação, ou em Sistemas de Informação, ou em Processamento de Dados, ou em Ciência da Computação, ou em Engenharia da Computação, ou em Engenharia de Sistemas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar atividades relacionadas à implantação e manutenções da infraestrutura e sistemas operacionais na área da Tecnologia da Informação; analisar o desempenho de ambientes operacionais e de serviços; analisar a utilização dos recursos de software e hardware por meio de ferramentas de monitoramento da capacidade de ambientes operacionais e de serviços; apoiar a implementação dos procedimentos de segurança do ambiente operacional e dar assistência e suporte técnico para todo pessoal de Suporte. Remuneração: salário básico de R\$ 3.506,58 (três mil quinhentos e seis reais e cinquenta e oito centavos). 2.3.2.5 - Analista de Infraestrutura Júnior: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado ou de tecnologia, com carga horária mínima de 2.000 horas em Análise de Sistemas, ou em Tecnologia da Informação, ou em Engenharia da Computação, ou em Engenharia de Sistemas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar o planejamento, execução e avaliação e implantação de redes de moderada complexidade e recomendar recursos para manter ou melhorar a qualidade dos serviços e fornecer assistência no planejamento, desenho/engenharia ou desenvolvimento de arquitetura de rede e na criação de técnicas standards. Remuneração: salário básico de R\$ 3.506,58 (três mil quinhentos e seis reais e cinquenta e oito centavos). 2.3.2.6 - Analista de Infraestrutura Pleno: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado ou de tecnologia, com carga horária mínima de 2.000 horas, em Análise de Sistemas, ou em Tecnologia da Informação, ou em Sistemas de Informação, ou em Processamento de Dados, ou em Ciência da Computação, ou em Engenharia da Computação, ou em Engenharia de Sistemas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação. Experiência de 06 (seis) meses no cargo de Analista de Infraestrutura Pleno ou Analista de Infraestrutura II na área de Tecnologia da Informação e Telecomunicação. Exemplos de Atribuições: planejar, orientar, acompanhar e executar avaliação e implantação de redes de moderada complexidade e recomendar recursos para manter ou melhorar a qualidade dos serviços e fornecer assistência no planejamento, desenho/engenharia ou desenvolvimento de arquitetura de rede e na criação de técnicas standards. Remuneração: salário básico de R\$ 4.383,60 (quatro mil trezentos e oitenta e três reais e sessenta centavos). 2.3.2.7 - Analista de Recursos Humanos Júnior: Requisitos: certificado de conclusão ou diploma, devidamente registrado, de curso de graduação de nível superior, bacharelado em Administração de Empresas, ou em Psicologia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação, Secretarias ou Conselhos Estaduais de Educação e com registro no respectivo Conselho de Classe. Exemplos de Atribuições: acompanhar, participar e executar atividades relacionadas a administração, recrutamento e seleção, cargos, carreiras e remuneração, benefícios, treinamento e desenvolvimento de Recursos Humanos. Remuneração: salário básico de R\$ 2.805,27 (dois mil oitocentos e