

opção de redistribuição, correto? 14/09/2022 10:13:38 Pregoeiro TODOS PRIMEIRO PRECISO QUE ATUALIZE A SUA OFERTA 14/09/2022 10:15:41 Pregoeiro TODOS ONDE CONTA R\$340.000,00 14/09/2022 10:15:54 Pregoeiro TODOS CONSTA 14/09/2022 10:16:10 Pregoeiro TODOS ASSIM EU CONSIGO ENCERRAR A NEGOCIAÇÃO 14/09/2022 10:16:59 Pregoeiro TODOS CONSEGUIU? 14/09/2022 10:22:20 FOR0695 Pregoeiro qual campo eu preciso preencher para atualizar? Pois aqui só aparece pra fazer a redistribuição 14/09/2022 10:22:55 Pregoeiro TODOS ISSO EXATAMENTE PRECISA ATUALIZAR A REDISTRIBUIÇÃO DEVIDO A QUANTIDADE DE ITENS 14/09/2022 10:25:27 FOR0695 TODOS O licitante "FOR0695" efetuou o envio de novos valores de Negociação/Redistribuição para o agrupamento 1 com sucesso. 14/09/2022 10:31:46 Pregoeiro TODOS OBRIGADO 14/09/2022 10:33:28 Sistema BEC/SP TODOS Etapa de negociação/redistribuição encerrada e etapa de aceitabilidade iniciada. 14/09/2022 10:33:33 Sistema BEC/SP TODOS Senhores licitantes, neste momento, o(s) detentor(es) da(s) melhor(es) oferta(s) deverá(ão) enviar planilha e demais documentos que compõem a proposta, com os valores atualizados. Atenção! O sistema permite o envio de apenas um arquivo, clicando no botão Enviar Anexo. 14/09/2022 10:33:33 Pregoeiro TODOS POR FAVOR ENVIAR A PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS ATUALIZADAS 14/09/2022 10:34:08 FOR0695 TODOS O FOR0695 enviou o arquivo para o agrupamento 1. O anexo poderá ser consultado após o encerramento da aceitabilidade de preços, na aba Edital e Anexos 14/09/2022 10:42:32 Pregoeiro TODOS (VALOR ACEITO - Agrupamento 1) R\$ 167.000,0000 Justificativa: Considero o preço 14/09/2022 aceitável mediante consulta do preço referencial 10:42:37 Sistema BEC/SP TODOS Aceitabilidade do preço encerrada e habilitação iniciada. Caso necessite encaminhar anexo utilize o botão. 14/09/2022 10:43:38 Pregoeiro TODOS Srs. Licitantes, os valores redistribuídos do licitante da melhor oferta poderão ser consultados, selecionando o agrupamento e clicando no botão 'Consultar Redistribuição'. 14/09/2022 10:43:38 FOR0695 Pregoeiro Estamos atualizando os documentos 14/09/2022 10:48:29 Pregoeiro TODOS OK 14/09/2022 10:48:40 Pregoeiro TODOS NO AGUARDARDO 14/09/2022 10:48:44 FOR0695 Pregoeiro estamos com oscilação na internet, pedimos sua compreensão 14/09/2022 11:21:30 Pregoeiro TODOS ENTENDO 14/09/2022 11:22:33 Pregoeiro TODOS INTERNET CAINDO 14/09/2022 11:22:51 Pregoeiro TODOS ESTAMOS NO AGUARDARDO 14/09/2022 11:23:00 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_3.pdf". 14/09/2022 11:47:24 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_4.pdf". 14/09/2022 11:47:39 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_5.pdf". 14/09/2022 11:47:44 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_6.pdf". 14/09/2022 11:47:55 Pregoeiro TODOS Sessão pública suspensa em 14/09/2022 11:47:56. 14/09/2022 11:47:56 Pregoeiro TODOS Motivo: PAUSA PARA ALMOÇO 14/09/2022 11:47:56 Pregoeiro TODOS Reativação prevista para 14/09/2022 14:00:00 14/09/2022 11:47:56 Sistema BEC/SP TODOS Informativo: AGUARDANDO REATIVAÇÃO DO PREGÃO 14/09/2022 14:00:00 Pregoeiro TODOS Sessão Pública reativada. 14/09/2022 14:01:41 Pregoeiro TODOS BOA TARDE SENHORES VAMOS DAR PROSSEGUIMENTO NA ANALISE DA DOCUMENTAÇÃO 14/09/2022 14:02:12 FOR0695 Pregoeiro boa tarde, ja vamos enviar 14/09/2022 14:04:33 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_7.pdf". 14/09/2022 14:06:32 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_8.pdf". 14/09/2022 14:06:57 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_9.pdf". 14/09/2022 14:07:02 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_10.pdf". 14/09/2022 14:07:10 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_11.pdf". 14/09/2022 14:07:26 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_12.pdf". 14/09/2022 14:07:47 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_13.pdf". 14/09/2022 14:07:53 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_14.pdf". 14/09/2022 14:08:01 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_15.pdf". 14/09/2022 14:08:06 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_16.pdf". 14/09/2022 14:08:10 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_17.pdf". 14/09/2022 14:08:15 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_18.pdf". 14/09/2022 14:08:19 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_19.pdf". 14/09/2022 14:08:22 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_20.pdf". 14/09/2022 14:08:28 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_21.pdf". 14/09/2022 14:08:33 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_22.pdf". 14/09/2022 14:08:37 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_23.pdf". 14/09/2022 14:08:41 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_24.pdf". 14/09/2022 14:08:45 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_25.pdf". 14/09/2022 14:08:54 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_26.pdf". 14/09/2022 14:08:59 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_27.pdf". 14/09/2022 14:09:04 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_28.pdf". 14/09/2022 14:09:16 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_29.pdf". 14/09/2022 14:09:20 Pregoeiro TODOS SENHOR LICITANTE 14/09/2022 14:23:24 Pregoeiro TODOS NAO FOI LOCALIZADO O CONTRATO SOCIAL DA EMPRESA 14/09/2022 14:23:31 FOR0695 Pregoeiro O Fornecedor "G. V. UNIFORMES LTDA - ME" enviou o arquivo "FOR0695_30.pdf". 14/09/2022 14:26:22 Pregoeiro TODOS OK OBRIGADO VAMOS DAR PROSSEGUIMENTO 14/09/2022 14:28:06 Pregoeiro TODOS O Licitante G. V. UNIFORMES LTDA - ME foi habilitado para o Agrupamento 1. Justificativa: Documentação do licitante relativa à habilitação encontra-se de acordo com as exigências contidas no edital. 14/09/2022 14:30:43 Pregoeiro TODOS Srs. Licitantes, as informações cadastrais do licitante vencedor poderão ser consultadas, durante a sessão pública, selecionando o agrupamento e clicando no botão Ficha cadastral licitante. 14/09/2022 14:31:02 Sistema BEC/SP TODOS 14/09/2022 14:31:02 Sistema BEC/SP TODOS Etapa de Habilitação encerrada e fase de Manifestação de Intenção de Recurso iniciada. 14/09/2022 14:31:02 Sistema BEC/SP TODOS A partir deste horário, qualquer licitante poderá interpor recurso, imediata e motivadamente, nesta sessão pública. 14/09/2022 14:31:02 Pregoeiro TODOS A PARTIR DESTA MOMENTO SERÁ CONCEDIDO UM PRAZO DE TRÊS MINUTOS CASO ALGUÉM TENHA INTERESSE EM MANIFESTAR RECURSO 14/09/2022 14:31:55 Sistema BEC/SP TODOS Decorrido o prazo para manifestação de recurso, não houve interposição. 14/09/2022 14:35:17 Sistema BEC/SP TODOS Informativo: Atos decisórios 14/09/2022 14:35:17 Sistema BEC/SP TODOS Informativo: ELABORAÇÃO DA ATA 14/09/2022 14:37:00 Pregoeiro TODOS Sessão pública encerrada. 14/09/2022 14:40:18 Licitante vencedor G. V. UNIFORMES LTDA - ME Agrupamento 1 Valor Negociado R\$ 167.000,0000 Sessão Pública Suspensa Às 11:47:56h do dia 14 de setembro de 2022, foi suspensa a sessão pública, em virtude de PAUSA PARA ALMOÇO. Às 14:01:41h do dia 14 de setembro de 2022, reuniram-se o Pregoeiro deste órgão/entidade Athila Blum Cardoso e respectivos membros da equipe de apoio para dar continuidade aos trabalhos relativos

ao pregão nº 180201000012022OC00236. Encerramento realizado por Athila Blum Cardoso Considerações finais Nada mais a ser registrado dou por encerrada a presente licitação, momento em que aproveito a oportunidade para agradecer a todos os participantes. Data 14/09/2022 às 14:40:06

CORPO DE BOMBEIROS GRUPOAMENTO DE BOMBEIROS MARÍTIMO UGE 180201 CONVITE BEC nº 2022OC00237 PROCESSO nº 2022074090-2

Ata de Análise, Julgamento e Classificação das Propostas da Oferta de Compra nº180201000012022OC00237, efetuado por Pedro Felipe Costa Pedroza Martins, no dia06/09/2022, às 14:49:48 os procedimentos relativos ao Convite Eletrônico em epígrafe.

HOMOLOGAÇÃO

O Dirigente da UGE 180201, nos termos da competência que lhes são atribuídas pela combinação do artigo 2º, inciso III com o artigo 5º do Decreto nº. 31.138, de 09JAN90, (modificado pelo Decreto nº. 37.410, de 09SET93) e por força da Resolução nº. SSP 55, de 19JAN91 e alterações posteriores, e ainda o inciso XVIII do artigo 12 da Resolução CEGP nº. 10/2002, HOMOLOGAÇÃO a licitação, referente ao Convite BEC nº 180201000012022OC00237.

EXTRATO DO CONTRATO: 2022NE00319, 2022NE00320, 2022NE00321, 2022NE00322, 2022NE00323, 2022NE00324, 2022NE00325, 2022NE00326.

CONTRATANTE: UGE 180.201 - Grupoamento de Bombeiros Marítimo (GBMar).

Objeto: Aquisição de materiais de construção para o SGB náutico do Grupoamento de Bombeiros Marítimo (GBMar).

Prazo de entrega: 20 (dias) dias.

Data do contrato: 14/09/2022.

GESTOR DO CONTRATO: O Dirigente da UGE 180.201, nos termos do Art. 67 e seus parágrafos da Lei Federal 8.666/93, resolve DESIGNAR o 1º TEN PM PEDRO FELIPE COSTA PDROZA MARTINS para acompanhar e fiscalizar os contratos referidos, e no impedimento legal do servidor indicado, fica designado o oficial que assumir o comando do SGB náutico do GBmar.

CORPO DE BOMBEIROS GRUPOAMENTO DE BOMBEIROS MARÍTIMO UGE 180201 CONVITE BEC nº 2022OC00237 PROCESSO nº 2022074090-2

Ata de Análise, Julgamento e Classificação das Propostas da Oferta de Compra nº180201000012022OC00237, efetuado por Pedro Felipe Costa Pedroza Martins, no dia06/09/2022, às 14:49:48 os procedimentos relativos ao Convite Eletrônico em epígrafe.

HOMOLOGAÇÃO

O Dirigente da UGE 180201, nos termos da competência que lhes são atribuídas pela combinação do artigo 2º, inciso III com o artigo 5º do Decreto nº. 31.138, de 09JAN90, (modificado pelo Decreto nº. 37.410, de 09SET93) e por força da Resolução nº. SSP 55, de 19JAN91 e alterações posteriores, e ainda o inciso XVIII do artigo 12 da Resolução CEGP nº. 10/2002, HOMOLOGAÇÃO a licitação, referente ao Convite BEC nº 180201000012022OC00237.

EXTRATO DO CONTRATO: 2022NE00319, 2022NE00320, 2022NE00321, 2022NE00322, 2022NE00323, 2022NE00324, 2022NE00325, 2022NE00326.

CONTRATANTE: UGE 180.201 - Grupoamento de Bombeiros Marítimo (GBMar).

Objeto: Aquisição de materiais de construção para o SGB náutico do Grupoamento de Bombeiros Marítimo (GBMar).

Prazo de entrega: 20 (dias) dias.

Data do contrato: 14/09/2022.

GESTOR DO CONTRATO: O Dirigente da UGE 180.201, nos termos do Art. 67 e seus parágrafos da Lei Federal 8.666/93, resolve DESIGNAR o 1º TEN PM PEDRO FELIPE COSTA PDROZA MARTINS para acompanhar e fiscalizar os contratos referidos, e no impedimento legal do servidor indicado, fica designado o oficial que assumir o comando do SGB náutico do GBmar.

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA A CONTRATAÇÃO DE 600 (SEISCENTOS) GUARDA VIDAS POR TEMPO DETERMINADO (GVTD) PARA O CORPO DE BOMBEIROS DA POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO – GVTD-2022.

EDITAL DE ABERTURA DE INSCRIÇÕES Nº GBMar-001/600/2022.

O Corpo de Bombeiros da Polícia Militar do Estado de São Paulo, por meio do Grupoamento de Bombeiros Marítimo, torna pública a abertura das inscrições e a realização de processo seletivo simplificado para o preenchimento de 600 (seiscentas) vagas para a função de Guarda-Vidas por Tempo Determinado - GVTD, conforme autorização contida no Despacho do Governador, publicado no Diário Oficial do Estado nº 146, de 21 de julho de 2022. A contratação de Guarda-Vidas Por Tempo Determinado – GVTD tem fundamento no artigo 115, inciso X, da Constituição Estadual, no número 07 do parágrafo 1º, do artigo 1º da Lei Complementar Estadual nº 1093, de 16 de julho de 2009, e suas atualizações, regulamentada pelo Decreto Estadual nº 54.682, de 13 de agosto de 2009, na Portaria do Comandante do Corpo de Bombeiros nº CBI-3-001/114/2022 e nas disposições do presente Edital.

CAPÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES:

1. O serviço de guarda vidas por tempo determinado no Estado de São Paulo é caracterizado pela necessidade temporária e sazonal de excepcional interesse público na hipótese de urgência e inadibiidade de atendimento de situações que possam comprometer ou ocasionar prejuízos à saúde ou à segurança de pessoas nas praias litorâneas e de águas interiores no período de verão.

2. A necessidade temporária e sazonal de excepcional interesse público se evidencia com o acentuado aumento na frequência da população nas praias litorâneas e de águas interiores do Estado de São Paulo durante o verão, período em que se verifica maior incidência das ocorrências de afogamento e outros acidentes aquáticos.

3. A contratação de guarda vidas por tempo determinado no âmbito do Corpo de Bombeiros do Estado de São Paulo será precedida, obrigatoriamente, de processo seletivo simplificado.

4. O contratado para desenvolver as atividades de guarda vidas será denominado Guarda Vidas por Tempo Determinado – GVTD, e ficará vinculado ao Regime Geral de Previdência Social, nos termos da legislação federal.

5. O GVTD será considerado agente público e poderá ser empregado nas praias do litoral paulista e nas praias de águas interiores de rios e represas com acesso público do Estado, em conformidade com planejamento próprio do Corpo de Bombeiros.

6. O candidato que se inscrever no Processo Seletivo regido pelo presente Edital estará concorrendo aos postos disponíveis no Estado de São Paulo, para desempenhar as seguintes atividades:

6.1. Proteção de banhistas.

A proteção dos banhistas consiste em identificar os riscos de afogamento em uma praia, ou represa, sob a supervisão de um Bombeiro Militar, sinalizar estes riscos, orientar os banhistas sobre os riscos existentes nas praias ou represas e alertar os banhistas que estejam em risco iminente.

6.2. Salvamento simples de um banhista em risco na água.

Considera-se "salvamento simples de um banhista em risco na água" a atividade de entrar na água com os equipamentos adequados, nadar, atender à vítima de afogamento e retirá-la da água até um local seguro, sem riscos para o executante.

6.3. Suporte Básico da Vida.

Prestar suporte básico da vida à vítima de afogamento ou de outros incidentes em sua área de atuação, bem como atender outras emergências pré-hospitalares como auxiliar de um Bombeiro Militar.

6.4. Atividades de prevenção passiva.

Consiste em prestar auxílio a um Bombeiro Militar em atividades de prevenção na da faixa de areia, na distribuição de material de educação pública, pulseirinhas para identificação de crianças, cartazes entre outros meios de alertar o banhista sob os riscos de afogamento.

6. Limpeza e conservação das dependências de seu local de trabalho e de seus materiais de serviço.

7. As inscrições, a organização e a elaboração das etapas do Processo Seletivo Simplificado são de responsabilidade do Grupoamento de Bombeiros Marítimo - GBMar.

8. O candidato deverá, no ato da inscrição, optar por um dos municípios estabelecidos, conforme quadro abaixo:

Cidade Nº de Vagas
Ilha Comprida 36
Guarujá 50
Iguape 14
Bertioga 58
Peruíbe 40
São Sebastião 30
Itanhaém 50
Ilha Bela 12
Mongaguá 60
Caraguatuba 20
Praia Grande 100
Ubatuba 50
São Vicente 20
São Paulo (Guarapiranga) 36
Santos 10
São Bernardo do Campo (Billings) 14
TOTAL 600

O candidato aprovado e não classificado, a critério da administração, poderá optar por outro município, desde que existam vagas disponíveis.

9. Não haverá reserva de vagas para os portadores de necessidades especiais, tendo em vista a incompatibilidade com o exercício da atividade a ser desempenhada.

10. A vigência do contrato decorrente do presente Processo Seletivo Simplificado será de, no máximo, 05 (cinco) meses.

11. A validade do presente processo seletivo simplificado será de 06 (seis) meses, a contar da publicação de seu resultado final.

CAPÍTULO II - DOS REQUISITOS PARA A CONTRATAÇÃO COMO GUARDA-VIDAS POR TEMPO DETERMINADO:

1. Poderão inscrever-se homens e mulheres, os quais, para a contratação, deverão satisfazer aos seguintes requisitos:

1.1. Ser brasileiro, nato ou naturalizado;

1.2. Possuir idade igual ou superior a 18 (dezoito) anos;

1.3. Estar em dia com as obrigações militares, se do sexo masculino;

1.4. Estar em dia com as obrigações eleitorais e no pleno exercício dos direitos políticos;

1.5. Ter concluído o ensino fundamental ou equivalente, comprovado mediante apresentação de documento expedido por estabelecimento de ensino oficial público ou particular, devidamente reconhecido conforme legislação vigente;

1.6. Estar em gozo de boa saúde física e mental, comprovada mediante apresentação de atestado de saúde, assinado por médico e/ou expedido por órgãos ou entidades integrantes do Sistema Único de Saúde, no qual conste estar apto para a prática de atividades físicas;

1.7. Possuir aptidão física específica, a ser comprovada por testes realizados sob supervisão técnica do Corpo de Bombeiros;

1.8. Não registrar antecedentes criminais, situação que será comprovada mediante a apresentação de certidões expedidas pelos órgãos policiais e judiciários estaduais e federais, sem prejuízo de investigação social realizada por Órgão Técnico da PMESP; e

1.9. Não exercer cargo, emprego ou função pública na Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, exceto nos casos previstos no inciso XVI do artigo 37 da Constituição Federal e inciso XVIII do artigo 115 da Constituição Estadual.

2. Os requisitos para a contratação como Guarda Vidas Por Tempo Determinado, descritos nos subitens anteriores deverão ser comprovados, mediante entrega dos respectivos documentos, na etapa do Processo Seletivo referente à análise de documentação para comprovação de requisitos de ingresso.

2.1. É vedada, sob pena de nulidade, nos termos da Lei Complementar Estadual nº 1093/2009, a contratação da mesma pessoa por tempo determinado, ainda que para atividades diferentes, antes de decorridos 200 (duzentos) dias do término do contrato anterior.

CAPÍTULO III - DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

1. O presente Processo Seletivo Simplificado será composto das seguintes etapas:

1.1. Deferimento da inscrição, mediante análise de documentação e apresentação de atestado médico, de acordo com as regras do presente Edital;

1.2. Análise da documentação para a contratação;

1.3. Realização de provas práticas de habilidades técnicas, de caráter eliminatório e classificatório, efetuada pela Comissão Examinadora composta por Oficial e Praças do Corpo de Bombeiros, designada pela Comissão Especial de Contratação;

1.4. Investigação Social.

CAPÍTULO IV - DOS PROCEDIMENTOS PARA INSCRIÇÃO:

1. A inscrição do candidato implicará conhecimento e a tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital e anexos que o acompanham, em relação às quais não poderá alegar desconhecimento.

2. As inscrições para o PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE GVTD, tem previsão de início em de 01 de outubro de 2022 até 31 de outubro de 2022, e visa a contratação de 600 (seiscentos) GVTD (Guarda-Vidas por Tempo Determinado), para prestarem serviço de apoio ao efetivo de Bombeiros Guarda-Vidas do GBMar, do 4º GB e do 8º GB, distribuídas conforme as vagas abaixo descritas.

As inscrições serão GRATUITAS pela internet através do endereço eletrônico www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br, ou pessoalmente, das 09:00h às 18:00h nas seguintes Unidades do Corpo de Bombeiros:

POSTO - MUNICÍPIO - ENDEREÇO - TELEFONE – INSCRIÇÕES - VAGAS

Ilha Comprida -Av. Beira Mar s/nº -Balneário Britânia- (13) 3842-1232- Ilha Comprida - 36

Iguape -Av. Beira Mar s/nº- Balneário Britânia- (13) 3842-1232- Iguape -14

Peruíbe -Av. Governador Mário Covas Júnior s/nº- Jardim Ribamar- (13) 3455-4010 -Peruíbe - 40

Itanhaém- Av. Governador Mário Covas Júnior, 335- Cibratel II - (13) 3425-5226- Itanhaém - 50

Mongaguá -Av. Governador Mário Covas Júnior, 7683- Itaóca - (13) 3448-7745- Mongaguá - 60

Praia Grande -Rua Gilberto Fouad Beck, 110- Vila Mirim- (13) 3472-4055- Praia Grande - 100

São Vicente -Av. Embaixador Pedro de Toledo s/nº- Centro- (13) 3467-9288 -São Vicente - 20

Santos -Av. Presidente Wilson s/nº- José Menino - (13) 3237-6962 -Santos - 10

Guarujá -Av. Miguel Stefano, 2474- Enseada- (13) 3355-6974 -Guarujá - 50

Bertioga -Rua Irmãos Adornos, 74- Centro - (13) 3317-1516 -Bertioga - 58

São Sebastião -Av. Francisco Loop, 631- Maresias- (12) 3865-6700 -São Sebastião - 30

Ilha Bela -Av. Francisco Loop, 631- Maresias - (12) 3865-6700- Ilha Bela - 12

Caraguatuba-Av. José Herculano, 7.495- Porto Novo, atrás da prefeitura sul - (12) 3887-3151 -Caraguatuba - 20

Ubatuba -Rua Guanabara, 18- Perequê-Açu- (12) 3833-5373-Ubatuba - 50

São Paulo- Av. Atlântica, 3686- Guarapiranga- (11) 3396-2687- São Paulo – Guarapiranga- 36

São Bernardo do Campo-Av. Kennedy, 67- Jardim do Mar - (11) 4330-1234 -São Bernardo – Billings - 14

Total 600

As provas de Habilidades Técnicas serão constituídas das seguintes modalidades: Nadar 200 metros em piscina, no tempo máximo de 06 minutos; Correr/andar um percurso de 1.000 metros, no tempo máximo de 08 minutos; Data das provas: a partir das 09:00h de 03/11/2022. Estágios e Treinamentos: Com duração de 03 semanas, a ser frequentado pelos candidatos aprovados na seletiva, com assinatura de contrato dos aprovados em 09/11/2022 e início em 10/11/2022. Salário de R\$ 1.290,66 (um mil e duzentos e noventa reais e sessenta e seis centavos), mais vantagens (vale transporte e vale refeição).

OBSERVAÇÃO: Os locais de aplicação das provas de habilidades serão definidos pelos Postos de Bombeiros supracitados, devendo o interessado entrar em contato para obter maiores informações a respeito do local de aplicação das provas.

*Iguape – caso o interessado opte pela realização de inscrição pessoalmente, deverá dirigir-se ao município de Ilha Comprida, no local descrito na tabela acima, no horário das 09:00 às 18:00 horas.

*Ilhabela – caso o interessado opte pela realização de inscrição pessoalmente, deverá dirigir-se ao município de São Sebastião, no local descrito na tabela acima, no horário das 09:00 às 18:00 horas.

2. O deferimento da inscrição dar-se-á mediante o correto preenchimento da ficha de inscrição.

3. As informações prestadas na ficha de inscrição são de inteira responsabilidade do candidato, podendo o Grupoamento de Bombeiros Marítimo - GBMar excluir do Processo Seletivo aquele que a preencher com dados incorretos, bem como prestar informações inverídicas, ainda que o fato seja constatado posteriormente.

4. O não atendimento aos procedimentos estabelecidos nos itens anteriores implicará, a qualquer tempo, cancelamento da inscrição do candidato, se for verificada irregularidade.

5. O candidato será responsável por qualquer erro, omissão e pelas informações por ele prestadas na ficha de inscrição.

6. O Grupoamento de Bombeiros Marítimo não se responsabiliza por eventual insucesso no ato de inscrição pela internet, não processada em razão de falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

7. Informações inverídicas, mesmo que detectadas após a realização do Processo Seletivo Simplificado, acarretarão a eliminação do candidato do Processo Seletivo, importando em anulação da inscrição e dos demais atos praticados pelo candidato.

8. Para fins de deferimento da inscrição e realização das provas práticas, o candidato deverá ter boa saúde, comprovada mediante apresentação de atestado de saúde assinado por médico, para exercício das atividades previstas no presente Edital, durante a realização da etapa de Análise de Documentos;

8.1. Na falta do atestado citado no item 8 esse poderá ser substituído pelo termo de responsabilidade firmado pelo candidato e que integra o edital como anexo X.

9. Os deferimentos e os indeferimentos serão publicados no Diário Oficial e serão expostos nos postos de inscrição.

CAPÍTULO V – DA DOCUMENTAÇÃO:

1. O candidato deverá entregar os documentos necessários à comprovação dos requisitos exigidos para a contratação como Guarda Vidas por Tempo Determinado - GVTD, previstos no item 1, do Capítulo II deste Edital, acompanhados de:

1.1. 01 (uma) fotografia recente, tamanho 3x4 cm;

1.2. Certidão Negativa de Antecedentes Criminais (cópia reprográfica ou original); e

1.3. Atestado de saúde, assinado por médico e expedido por órgãos ou entidades integrantes do Sistema Único de Saúde, no qual conste estar apto para a prática de atividades físicas.

2. Além dos documentos exigidos no item anterior deverá, também, fornecer 02 (duas) cópias simples e legíveis dos seguintes documentos:

2.1. Cédula de Identidade (RG) ou Registro de Identidade Civil (RIC);

2.2. Registro no Cadastro de Pessoas Físicas do Ministério da Fazenda (CPF/MF);

2.3. Título Eleitoral;

2.4. PIS e ou PASEP;

2.5. Certidão, diploma ou histórico escolar de conclusão do Ensino Fundamental ou equivalente expedido por estabelecimento de ensino público ou particular, devidamente reconhecido pela legislação vigente.

2.5.1. Não serão aceitas declarações ou atestados de conclusão de curso ou das respectivas disciplinas;

2.5.2. A documentação comprobatória do atendimento dos requisitos elencados no capítulo II deste edital, ficará arquivada nos Postos de Bombeiros onde o candidato realizar os testes.

CAPÍTULO VI – DAS PROVAS PRÁTICAS DE HABILIDADES TÉCNICAS:

1. As provas de habilidades técnicas serão realizadas no dia 03 de novembro de 2022, a partir das 09 horas. Os candidatos deverão comparecer nos endereços indicados no ato da inscrição.

2. O processo seletivo simplificado será composto por provas práticas (de habilidades técnicas) de caráter eliminatório e classificatório, e será efetuada pela Comissão Examinadora composta por Oficiais e Praças do Corpo de Bombeiros designada pela Comissão Especial de Contratação.

3. Para realização da prova de habilidades técnicas, o candidato deverá apresentar atestado de saúde. Assinado por médico, no qual conste estar APTO para prática de atividades físicas (corrida e natação).

4. Na falta do atestado citado no item 3 esse poderá ser substituído pelo termo de responsabilidade firmado pelo candidato e que integra o Edital como anexo X.

5. Os casos de alteração psicológica ou fisiológica temporários que impossibilitem a realização dos testes físicos ou diminuam a capacidade física dos candidatos não serão levados em consideração, não sendo concedido qualquer tratamento diferenciado dos demais candidatos.

6. As provas práticas de habilidades técnicas serão realizadas em conformidade com as especificações constantes do Anexo VII deste Edital e consistirão em:

a) natação, de caráter eliminatório e classificatório

b) corrida de caráter eminentemente eliminatório;

6.1. Os candidatos reprovados na prova de natação serão eliminados do processo seletivo e não participarão da prova de corrida.

7. O aquecimento e alongamento para a realização da Prova de Habilidades Técnicas serão de responsabilidade do candidato.

8. O candidato deverá estar trajando vestimenta adequada para a prática desportiva, ou seja, basicamente calção e camiseta (maiô ou sunga nas provas em meio aquático).

9. A confirmação da data e o horário e as informações sobre local para a realização das provas serão divulgadas no endereço eletrônico http://www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br e nos locais de inscrição.

10. Os registros dos resultados das avaliações das provas práticas de habilidades técnicas deverão ficar arquivadas nos Postos de Bombeiros onde forem realizados os testes.

CAPÍTULO VII – DOS CRITÉRIOS DE DESEMPATE E DA CLASSIFICAÇÃO:

1. A classificação final do processo seletivo simplificado será apurada por município de prestação de serviços, ordenada, dentre os não desclassificados, do menor para o maior tempo aferido em prova de natação, sendo que, em igualdade de

A Companhia de Processamento de Dados do Estado de Sao Paulo - Prodesp garante a autenticidade deste documento quando visualizado diretamente no portal www.imprensaoficial.com.br



resultados, serão adotados os seguintes critérios de desempate, e na seguinte ordem:

- 1.1. Em relação à atividade a ser desempenhada:
 - 1.1.1. Maior tempo de experiência, por ter prestado serviço como guarda vidas por tempo determinado ou temporário em oportunidade anterior, comprovado por intermédio de certificado;

- 1.2. Maior grau de escolaridade;
 - 1.3. Maiores encargos de família.
2. Na hipótese de algum candidato, dentre os empatados na ordem de classificação, tiver idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, dar-se-á preferência ao de maior idade, nos termos da Lei federal nº 10.741, de 1º de outubro de 2003 - Estatuto do Idoso.

3. O resultado final do Processo Seletivo será divulgado no endereço eletrônico <http://www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br> e nos locais de inscrição e publicado no Diário Oficial do Estado.

4. A documentação comprobatória de registro dos critérios de desempates utilizados, ficará arquivada nos Postos de Bombeiros onde o candidato realizar os testes.

CAPÍTULO VIII - DA INVESTIGAÇÃO SOCIAL:
1. A contratação como GVTD dar-se-á após aprovação e classificação final em provas de seleção prática e ainda ao preenchimento dos seguintes requisitos:

- 1.1. Conduta irrepreensível quer seja social, moral, profissional, escolar, e demais aspectos de vida em sociedade; e
 - 1.2. Idoneidade.
2. A apuração da conduta e da idoneidade de que trata o item anterior abrangerá também o tempo anterior à contratação como GVTD, e poderá ser verificada por meio de investigação social a ser realizada pelo Corpo de Bombeiros.
- 2.1. O não preenchimento dos requisitos previstos no item anterior e seus subitens ensejará a exclusão do candidato do processo seletivo.
3. Esta etapa do processo seletivo ocorrerá concomitantemente com as demais etapas, e terá início com o preenchimento do Formulário para Investigação Social.

4. A investigação social, realizada pelo órgão técnico da Polícia Militar do Estado de São Paulo, tem por finalidade averiguar a vida progressa e atual do candidato, quer seja social, moral, profissional, escolar, e demais aspectos de vida em sociedade, impedindo que pessoa com situação incompatível atue na Instituição. O próprio candidato fornecerá os dados para tal averiguação, autorizando seu procedimento.

5. A investigação social da vida progressa do candidato é realizada por força de legislação, que estabelece a apuração da conduta e idoneidade do candidato, ou seja, exigência de conduta irrepreensível, apurada em investigação sigilosa, pelo órgão competente da Instituição e com caráter eliminatório.

6. A investigação social se pauta nos valores morais e éticos imprescindíveis ao exercício da atividade policial-militar e visam a realização do bem comum, tais como o patriotismo, o civismo, a hierarquia, a disciplina, o profissionalismo, a lealdade, a constância, a verdade real, a honra, a dignidade humana, a honestidade e a coragem.

7. A investigação social será realizada de tal forma que identifique condutas inadequadas e reprováveis do candidato, nos mais diversos aspectos de vida em sociedade, imprescindíveis ao exercício da atividade policial-militar, impedindo a liberação e a aprovação, exemplificativamente e dentre outras hipóteses possíveis de:

- 7.1. Alcoólatras ou alcoolistas;
- 7.2. Toxicômanos drogadictos;
- 7.3. Traficantes;
- 7.4. Pessoas com antecedentes criminais ou registros policiais nas condições de averiguado ou indiciado;
- 7.5. Autores nos termos da Lei 9.099, de 26 de setembro de 1995;
- 7.6. Autores de ato infracional;
- 7.7. Procurados pela Justiça;
- 7.8. Pessoas que mantenham relações de amizade, convivência e convívio com indivíduos envolvidos em práticas delituosas, sabidamente lançadas à ambiência criminosa ou que possam induzir ao cometimento de crimes;
- 7.9. Pessoas envolvidas com infração originada em posicionamento intransigente e divergente de indivíduo ou grupo em relação à outra pessoa ou grupo, e caracterizado por convicções ideológicas, religiosas, raciais, culturais, sexuais, étnicas e esportivas, visando a exclusão social;
- 7.10. Pessoas que possuam posturas e/ou comportamentos que atentem contra o moral e os bons costumes;
- 7.11. Pessoas contumazes em infringir o Código de Trânsito Brasileiro, que sejam autuadas ou vistas cometendo infrações que coloquem em risco a integridade física ou a vida de outrem;
- 7.12. Violentos, agressivos e indisciplinados;
- 7.13. Pessoas possuidoras de comportamento que atente contra a organização, hierarquia e a disciplina em estabelecimentos de ensino durante os períodos em que estiverem matriculados;
- 7.14. Possuidores de certificados escolares inidôneos ou inválidos e não reconhecidos pelo Ministério da Educação e/ou órgão estadual de educação;
- 7.15. Ociosos, sem pendur para o serviço policial militar, bem como aqueles que possuam registros funcionais ou comportamentos desabonadores em seus locais de trabalho;
- 7.16. Em desacordo com o serviço militar obrigatório ou possuidores de comportamento desabonadores em instituições militares;
- 7.17. Inadimplentes em compromissos financeiros e/ou habituais em descumprir obrigações legítimas; e
- 7.18. Inexatidão dos dados declarados pelo candidato, omissão de dados, e/ou declaração de informações inverídicas.
- 7.19. Apresentar conduta ilibada em temporadas anteriores, caso tenha sido GVTD e GVT de qualquer município atendido pelo GBMar, embaçada em PAC (Processo Apatório de Conduta) e/ou Ficha de Investigação Social (com parecer do Cmt de Prontidão) arquivada em P.I. (pasta individual) pelo Posto de Bombeiros em que serviu.
8. O parecer provisório, que ateste a liberação pelo Órgão Técnico, é indispensável à convocação do candidato para início do treinamento de GVTD e deverá ficar arquivado nos Postos de Bombeiros onde se realizar os testes.
9. Irregularidades na documentação entregue, ainda que verificadas posteriormente, a não entrega dos documentos na data determinada e o não comparecimento na data estipulada para orientação e/ou entrega dos Formulários de Investigação Social determinam sua reprovação na etapa de Investigação Social e sua consequente eliminação do processo seletivo.

CAPÍTULO IX – DOS RECURSOS:

1. Será assegurado ao candidato o direito a recurso para as provas do Processo Seletivo Simplificado, com prazo de 03 (três) dias para sua interposição, cujo termo inicial será o 1º dia útil subsequente à publicação do resultado da respectiva etapa, no endereço eletrônico <http://www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br> e nos locais de inscrição.

2. O recurso deverá ser apresentado datilografado, digitado ou manuscrito de forma legível, dirigido à Comissão Examinadora para análise em 1ª Instância, cabendo à Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado – CE-CTD a análise em 2ª Instância e decisão final.

3. Além das razões alegadas, poderão ser juntados ao recurso: documentos, laudos técnicos, pareceres, etc, que auxiliem na comprovação dos argumentos apresentados pelo candidato.

4. A entrega do recurso deverá ser feita pessoalmente pelo candidato ou por seu representante legal devidamente cons-

tituído, que deverá estar portando documento de identidade original. Serão desconsiderados os recursos remetidos por meio postal, fax ou correio eletrônico.

5. Somente serão apreciados os recursos expressos em termos convenientes, que apresentarem fatos novos não previstos no presente Edital.

6. Os recursos não terão efeito suspensivo e não prejudicarão o cronograma de realização das demais etapas do Processo Seletivo.

7. A decisão dos recursos será publicada em Diário Oficial do Estado de São Paulo.

8. Os recursos interpostos referentes a etapa da Investigação Social, visando o resguardo da inviolabilidade da intimidade da vida privada, da honra e da imagem do candidato, serão respondidos diretamente ao interessado, por meio de Carta com Aviso de Recebimento, reportando os itens do edital, referentes ao Capítulo de Investigação Social, que ensejaram sua reprovação.

9. A decisão final da Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado – CE-CTD dirime administrativamente, em última instância, quaisquer contestações.

10. Não serão objetos de apreciação em recurso a solicitação de reavaliação, reteste ou repetição de provas.

CAPÍTULO X - DA DESIGNAÇÃO DO GUARDA-VIDAS POR TEMPO DETERMINADO – GVTD:

1. O candidato terá exaurido os direitos decorrentes do processo seletivo, quando:

- 1.1. Deixar de comprovar os requisitos exigidos em edital;
 - 1.2. Deixar de anuir à contratação;
 - 1.3. Aprovado, deixar de comparecer na data, local e horário designados para o início do estágio de treinamento de GVTD.
2. Será designado Guarda-Vidas por Tempo determinado - GVTD, o candidato aprovado em todas as etapas do Processo Seletivo Simplificado e no estágio de treinamento.
- O Grupamento de Bombeiros Marítimo - GBMar fará publicar em Diário Oficial do Estado de São Paulo (DOE), endereço eletrônico www.imprensaoficial.com.br, o ato de designação dos Guarda-Vidas por Tempo determinado – GVTD por município, para atuação num prazo máximo de 05 (cinco) meses, cujo término não ultrapassará 31mar2023.

3. O GVTD exercerá suas atividades no município escolhido quando da efetivação de sua inscrição, podendo optar por outro local quando sua classificação não estiver entre o número de vagas existentes para o município de primeira opção e as vagas do novo município pretendido não tiverem sido preenchidas.

3.1. A alteração da opção será precedida da assinatura de termo de consentimento de mudança de opção, assinado pelo candidato no momento da escolha das vagas remanescentes (anexo IX).

4. O GVTD trabalhar-se-á a jornada semanal de 40 (quarenta) horas de trabalho.

4.1. O horário de trabalho do GVTD seguirá os padrões estabelecidos para as UOp/CB que atuem na proteção de banhistas, ficando a cargo do Comandante de cada uma dessas unidades a adequação deste horário, visando a atender às peculiaridades de sua área de atuação, desde que observada a jornada fixada, a carga horária diária de 06 (seis) horas e 40 (quarenta) minutos em 06 (seis) dias da semana, ou em período de serviço de, no máximo, 12 (doze) horas, seguido por período de folga de 36 (trinta e seis) horas e o contratado não seja empregado no período compreendido entre o pôr e o nascer do sol.

5. No desenvolvimento de suas atividades, o GVTD:

- 5.1. Não poderá receber atribuições, funções ou encargos não previstos neste edital.
- 5.2. O GVTD quando empregado em suas atividades, deverá estar sob supervisão, nos padrões estabelecidos para as Unidades Operacionais que atuam na proteção de banhistas sendo vedado o seu emprego de forma isolada.
- 5.3. Não possui poder de polícia, sendo que, sempre que se fizer necessário, deverá acionar seu supervisor.
- 5.4. Estará sujeito a Código de Conduta compatível com os preceitos da Instituição contratante, conforme disposições contidas no anexo III.
- 5.5. Exceto para o GBMar, o GVTD poderá ser empregado como tripulante de embarcação, vedada a função de condutor.
6. No desenvolvimento das atividades de guarda vidas, o GVTD ficará sujeito, no que couber, às normas de procedimento aplicáveis aos integrantes do Corpo de Bombeiros que desenvolvam atividades semelhantes.

CAPÍTULO XI – DA CONTRATAÇÃO E DO ESTÁGIO DE TREINAMENTO:

1. Serão contratados os candidatos aprovados e classificados no número de vagas por município, mediante assinatura de Contrato por Tempo Determinado – CTD (anexo I), e frequentarão o estágio de treinamento de GVTD nas Unidades designadas do Corpo de Bombeiros.

2. O Contrato por Tempo Determinado - CTD deverá ser celebrado no 1º dia útil subsequente à publicação da relação de contratados por município, e dele devem constar:

- 2.1 Identificação das partes contratantes;
- 2.2 Descrição do objeto do contrato;
- 2.3 Remuneração;
- 2.4 Obrigações das partes contratantes;
- 2.5 Prazo de vigência;
- 2.6 Causas de extinção; e
- 2.7 Foro eleito pelas partes contratantes.

3. O contratado deverá iniciar exercício das atividades no 1º dia útil subsequente à assinatura do Contrato por Tempo Determinado - CTD.

3.1. Ao final do período de vigência o contrato estará automaticamente extinto.

4. Previamente ao início das atividades operacionais, o contratado deverá frequentar o estágio de treinamento de GVTD, sob a responsabilidade e/ou supervisão do Grupamento de Bombeiros Marítimo, destinado à adaptação, conhecimento da Instituição, formação profissional e estágio prático.

4.1. Somente os aprovados no respectivo estágio de treinamento de GVTD poderão ser efetivamente empregados nas atividades de guarda vidas, devendo ser rescindido o contrato dos reprovados.

5. Os contratados deverão comparecer às 08:00 horas do dia 09 de novembro de 2022, nos locais indicados pelo Comando do Grupamento de Bombeiros Marítimo, para assinatura do Contrato por Tempo Determinado e início do estágio de treinamento.

6. O estágio de treinamento terá duração de 122 (cento e vinte e duas) horas-aula, com atividades diárias de segunda à sexta-feira, durante 03 (três) semanas, mais estágios operacionais aos finais de semana, conforme currículo aprovado pela Escola Superior de Bombeiros.

7. Serão aprovados no estágio de treinamento os candidatos que obtiverem média mínima de 5,0 (cinco) nas avaliações teóricas e práticas.

7.1. A documentação comprobatória da aprovação nas avaliações teóricas e práticas deverá ficar arquivadas no Posto de Bombeiros onde se realizar o estágio de treinamento.

8. O Guarda Vidas por Tempo Determinado será considerado apto para a prestação do serviço, desde que conclua com aproveitamento satisfatório o estágio de treinamento.

9. Serão aplicadas subsidiariamente as normas de ensino da Polícia Militar do Estado de São Paulo no que couber.

10. Após conclusão do estágio de treinamento com aproveitamento, o Guarda Vidas por Tempo Determinado será designado para prestar serviço na Organização Policial Militar, sediada

no município para a qual fez opção de servir no momento em que efetivo sua inscrição.

CAPÍTULO XII – DOS DIREITOS E DEVERES DO GVTD:

1. São direitos do GVTD após aprovação e classificação no número de vagas fixadas por município no processo seletivo simplificado:

- 1.1. Frequência remunerada ao estágio de treinamento de GVTD nas Unidades Operacionais do Corpo de Bombeiros designadas;
- 1.2. Remuneração mensal;
- 1.3. Auxílio alimentação, instituído pela Lei nº 7.524 e regulamentado pelo Decreto nº 34.064, ambos de 28 de outubro de 1991;
- 1.4. Auxílio transporte, instituído pela Lei Estadual nº 6.248 de 13 de dezembro de 1988, regulamentado pelo Decreto Estadual nº 30.595, de 13 de outubro de 1989, e alterado pelo Decreto nº 38.687, de 27 de maio de 1994;
- 1.5. Uso de uniforme, com identificação ostensiva da condição de GVTD, e equipamentos necessários, exclusivamente em serviço;
- 1.6. Décimo terceiro salário, na proporção de 1/12 (um doze avos) por mês trabalhado ou fração superior a 15 (quinze) dias, a ser apurado no final do período contratual;
- 1.7. Pagamento de férias, acrescido de 1/3 (um terço), somente quando decorridos 12 (doze) meses de exercício da função, em caráter indenizatório;
- 1.8. Seguro de Vida e de Acidentes Pessoais, destinado a cobrir os riscos do exercício das atividades desenvolvidas durante o serviço de GVTD, abrangendo apenas os acidentes ocorridos durante a execução destas atividades.

2. São deveres do GVTD após a contratação:

- 2.1. Realizar as medidas necessárias à proteção de banhistas, que consiste em identificar os riscos de afogamento em uma praia, ou represa, sob a supervisão de um Bombeiro Militar, sinalizando estes riscos, orientando os banhistas sobre os riscos existentes nas praias ou represas e alertando os banhistas que estejam em risco iminente.
- 2.2. Realizar salvamento simples de um banhista, aderindo na água com os equipamentos adequados, nadando, atendendo à vítima de afogamento e retirando-a da água até um local seguro, sem riscos para o executante.
- 2.3. Prestar suporte básico da vida à vítima de afogamento ou de outros incidentes em sua área de atuação, bem como atender outras emergências pré-hospitalares como auxiliar de um Bombeiro Militar.
- 2.4. Prestar auxílio a um Bombeiro Militar em atividades de prevenção na faixa de areia, na distribuição de material de educação pública, pulseirinhas para identificação de crianças, cartazes entre outros meios de alertar o banhista sob os riscos de afogamento.
- 2.5. Promover a limpeza e conservação das dependências de seu local de trabalho e de seus materiais de serviço.
- 2.6. Responsabilizar-se civilmente por prejuízos que causar ao Corpo de Bombeiros, por dolo, imprudência, imperícia ou negligência no desempenho de suas atividades, aplicando-se as disposições das legislações vigentes, independentemente da responsabilidade penal.
- 2.7. Sujeitar-se aos mesmos deveres, proibições e responsabilidades previstos na Lei nº 10.261, de 28 de outubro de 1968.

CAPÍTULO XIII – DA REMUNERAÇÃO MENSAL:

1. O GVTD fará jus ao recebimento de remuneração mensal no valor de R\$ 1.290,66 (hum mil, duzentos e noventa reais e sessenta e seis centavos), sobre os quais incidirão os descontos previstos em lei, em especial o relativo ao recolhimento da contribuição previdenciária ao Regime Geral de Previdência Social - RGPS.

1.1. Sobre a remuneração de que trata o item anterior não incidirá o desconto relativo à assistência médica e hospitalar de que trata o artigo 164 da Lei Complementar nº 180, de 12 de maio de 1978.

CAPÍTULO XIV – DA AUSÊNCIA E BONIFICAÇÃO DE FALTAS:

1. Serão consideradas como dias trabalhados as ausências do GVTD em virtude de:

- 1.1. Casamento, até 2 (dois) dias consecutivos;
- 1.2. Falecimento de pais, irmãos, cônjuge, companheiro ou filhos, até 2 (dois) dias consecutivos;
- 1.3. Serviços obrigatórios por lei.
2. O GVTD que faltar ao serviço poderá requerer a justificativa da falta, observadas as condições estabelecidas no Decreto nº 54.682, de 13 de agosto de 2009, alterado pela Lei Complementar 1.361, de 21 de outubro de 2021.

2.1. Para fins do disposto no item anterior, deve o GVTD apresentar requerimento no primeiro dia útil subsequente ao da ausência, para deliberação do Comandante da Subunidade à qual estiver vinculado, no prazo de 5 (cinco) dias, conforme modelo - anexo VIII.

2.2. As faltas justificadas, até o limite de 3 (três) durante o período contratual, não excedendo a uma por mês, implicarão na perda da remuneração do dia.

2.3. As faltas consideradas justificadas pelo Comandante da Subunidade à qual estiver vinculado o GVTD não serão computadas para os fins de descumprimento de obrigação legal ou contratual.

2.4. A ausência do GVTD será considerada falta injustificada ao trabalho no caso de não apresentação do requerimento de que trata o subitem 2.1, retro.

3. Para que não haja desconto pecuniário, a ausência não poderá exceder a 01 (uma) falta não justificada no período contratual.

3.1. Ultrapassado o limite de que trata o item 3, retro, as faltas injustificadas serão consideradas como descumprimento de obrigação contratual por parte do contratado, sendo aplicável a rescisão contratual nos termos do subitem 1.4 do Capítulo XV, sem prejuízo do correspondente desconto pecuniário.

4. No caso de faltas sucessivas, justificada e injustificada, os dias intercalados também serão computados para efeito de desconto da remuneração.

5. Poderá o GVTD até 3 (três) vezes por mês, sem desconto da remuneração, apresentar-se para o serviço com atraso nunca superior a quinze minutos na Unidade onde estiver em exercício, desde que compense o atraso no mesmo dia.

6. O GVTD perderá a totalidade da remuneração do dia quando comparecer ou retirar-se do serviço fora de horário, ressalvadas as hipóteses previstas anteriormente e os casos de consulta ou tratamento de saúde, previstos em lei.

CAPÍTULO XV - DO DESLIGAMENTO:

1. O Guarda Vidas por Tempo Determinado terá seu contrato rescindido nas seguintes hipóteses:

- 1.1. Mediante requerimento do contratado, a qualquer tempo;
- 1.2. Não concluir o estágio de treinamento com o desempenho satisfatório;
- 1.3. Apresentar conduta incompatível com os serviços prestados;
- 1.4. Por descumprimento de obrigação legal ou contratual;
- 1.5. Por prisão criminal ou civil;
- 1.6. Por falecimento;
- 1.7. Falta de aptidão para o serviço, verificando-se o pendor e a vocação para o desempenho do serviço como GVTD;
- 1.8. Indisciplina, a ser apurada pela Unidade do Corpo de Bombeiros a que estiver vinculado;
- 1.9. Falta de dedicação ao serviço como GVTD;
- 1.10. Falta de sociabilidade para manter o bom relacionamento com o público alvo;
- 1.11. Por fato superveniente que torne impossível a prestação do serviço;
- 1.12. Pela conveniência da Administração;
- 1.13. Por violação do código de conduta do GVTD (anexo III); e

1.14. Em razão de contratação da mesma pessoa por tempo determinado, ainda que para atividades diferentes, antes de decorridos 200 (duzentos) dias do término do contrato anterior.

2. Nas hipóteses dos subitens 1.3, 1.4, 1.7, 1.8, 1.9, 1.10 e 1.13 deste Capítulo, previamente ao ato de rescisão do contrato, deverá o GVTD ser notificado para exercício do direito à ampla defesa e ao contraditório, no prazo de 3 (três) dias úteis, contado da data de seu recebimento, devendo o procedimento administrativo ser concluído em 10 (dez) dias contados do protocolo das razões de defesa ou do decurso do prazo para apresentá-las.

2.1. A notificação, devidamente instruída com os demais documentos preexistentes, deverá conter os seguintes elementos:

- 2.1.1. Nome e identificação do contratado;
- 2.1.2. Descrição sucinta dos fatos;
- 2.1.3. Disposições legais ou contratuais infringidas;
- 2.1.4. Prazo para apresentação de defesa;
- 2.1.5. Aviso de que o notificado se sujeita à rescisão do respectivo contrato.

2.2. A notificação do contratado será feita pessoalmente, por intermédio do respectivo superior funcional, ou diretamente, onde possível ser encontrado.

2.3. Não sendo encontrado em seu local de trabalho ou no endereço constante do respectivo contrato, a notificação de que trata o item 2 do presente Capítulo se fará por edital, publicado uma vez no Diário Oficial do Estado.

2.4. O Comandante da Unidade do Corpo de Bombeiros a que estiver vinculado o contratado é competente para determinar a apuração de que trata este item.

2.5. Findo o prazo de que trata o item 2 do presente Capítulo, o servidor incumbido da condução do procedimento elaborará relatório circunstanciado do ocorrido, submetendo o assunto à autoridade contratante, que, motivadamente, decidirá pela rescisão ou subsistência do contrato.

2.6. As decisões serão publicadas no Diário Oficial do Estado, dentro do prazo de 8 (oito) dias, bem como anotadas nos respectivos assentamentos do contratado.

2.7. Na contagem dos prazos previstos no item 2 e subitem 2.6 do presente Capítulo não se computará o dia inicial, prorrogando-se o vencimento, quando este incidir em sábado, domingo, feriado ou dia em que não haja expediente, para o primeiro dia útil seguinte.

2.8. O Comandante da Unidade do Corpo de Bombeiros a que estiver vinculado o contratado providenciará a remessa dos autos ao GBMar para o arquivamento dos documentos, registrando os fatos determinantes do desligamento e fornecendo cópia ao interessado ou a seu representante legal, colhendo-se a contrafé do interessado.

CAPÍTULO XVI – DA COMISSÃO ESPECIAL DE CONTRATAÇÃO:

1. A coordenação do processo seletivo simplificado será de responsabilidade da Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado – CE-CTD, conforme disposições contidas na Instrução Normativa – UCRH 2/2009 e Portaria Cmt CB nº CB13-001/14/2022, de 10 de junho de 2022, assim constituída no âmbito do Corpo de Bombeiros:

- 1.1. Titulares:
 - 1.1.1. Presidente: SCmt CB;
 - 1.1.2. Membro: Ch EM/CBI-3;
 - 1.1.3. Membro: Cmt GBMar;
 - 1.1.4. Membro: Cmt 4º GB;
 - 1.1.5. Membro: Cmt 8º GB
- 1.2. Suplentes:
 - 1.2.1. Membro: SCmt GBMar;
 - 1.2.2. Membro: SCmt 4º GB;
 - 1.2.3. Membro: SCmt 8º GB.

CAPÍTULO XVII – DAS PRESCRIÇÕES DIVERSAS:

1. O ato de inscrição presume o conhecimento e aceitação, por parte do candidato, das condições estabelecidas neste Edital e na Legislação correlata ao assunto.

2. O resultado final do processo seletivo simplificado será publicado no endereço eletrônico: www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br, bem como publicados no Diário Oficial do Estado de São Paulo (DOE).

3. Não serão fornecidos atestados, cópia de documentos, provas, resultados, laudos, certificados ou certidões relativas à classificação ou notas de candidatos, valendo, para tal fim, os resultados publicados no Diário Oficial do Estado de São Paulo.

4. O candidato deverá comparecer aos locais, nas datas e horários designados para a realização das provas e exames, sempre com antecedência mínima de 60 (sessenta) minutos, com seu documento de identidade original ou documento oficial com foto.

5. Em qualquer das etapas do Processo Seletivo Simplificado o candidato deverá assinar a lista de presença no campo a ele destinado, conferindo a exatidão dos dados ali contidos, sob pena de ser considerado faltoso.

6. O candidato que faltar, chegar atrasado ou se apresentar em local diferente do estabelecido, em quaisquer das fases das etapas do Processo Seletivo Simplificado, independentemente do motivo, estará automaticamente eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

7. É vedada ao candidato a alteração de datas e horários preestabelecidos em qualquer etapa ou fase do Processo Seletivo Simplificado.

8. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado assegurará apenas a expectativa de direito à contratação, ficando a concretização desse ato condicionada à observância das disposições legais pertinentes, da oportunidade e conveniência da Administração e da rigorosa ordem de classificação.

9. O candidato poderá consultar o endereço eletrônico www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br para tomar ciência dos endereços das Organizações Policiais Militares.

10. Será excluído do Processo Seletivo Simplificado, por ato da Comissão Especial de Contratação, independentemente das sanções cíveis e penais cabíveis, o candidato que:

- 10.1. fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexistente;
- 10.2. for responsável por falsa identificação pessoal;
- 10.3. utilizar ou tentar utilizar meios ilícitos ou fraudulentos para obter aprovação própria ou de terceiros, em qualquer etapa do Processo Seletivo.

11. É de responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações referentes ao Processo Seletivo Simplificado no endereço eletrônico www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br, no Diário Oficial do Estado de São Paulo, www.imprensaoficial.com.br, ou diretamente nos locais de inscrição.

12. O candidato que for considerado INAPTO em qualquer uma das etapas ou exames estará definitivamente excluído do Processo Seletivo Simplificado.

13. O candidato que desrespeitar quaisquer das pessoas integrantes da aplicação de prova, ou, durante esta, portar-se de modo inconveniente, será eliminado do Processo Seletivo Simplificado, sem prejuízo das sanções penais e/ou cíveis.

14. Toda menção a horário neste Edital e em outro ato dele decorrente terá como referência o horário oficial de Brasília.

15. O Presidente da Comissão Especial de Contratação por Tempo Determinado – CE-CTD é o SCmt do Corpo de Bombeiros, cuja sede funcional encontra-se localizada na Praça Clóvis Beviláqua nº 421, Praça da Sé, São Paulo/SP, CEP 01.018-001, sendo responsável também, pela designação da Comissão examinadora de cada Etapa, constante do Capítulo VI.

16. Não haverá taxa de inscrição para o aludido processo seletivo, a fim de prestigiar o alcance social da contratação aos integrantes das comunidades locais, bem como ampliar o número de candidatos inscritos.

17. Poderá haver a convocação de candidatos aprovados e não classificados, ainda durante a vigência do estágio de treinamento e somente se ainda for possível obter o aprovei-

The block contains three logos: the Prodesp logo on the left, the official seal of the Government of São Paulo in the center, and a stamp on the right that reads 'documento assinado digitalmente' (digitally signed document).

A Companhia de Processamento de Dados do Estado de Sao Paulo - Prodesp garante a autenticidade deste documento quando visualizado diretamente no portal www.imprensaoficial.com.br

tamento mínimo necessário previsto, para suprir as vagas em aberto, oriundas dos contratos desligados, tanto a pedido como por meio da administração, os quais passarão e deverão ser aprovados no curso de habilitação ministrado pelas unidades das respectivas vagas.

18. Os casos não previstos serão analisados e decididos pela Comissão Examinadora do Processo Seletivo.

19. Integram o presente Edital:

- Anexo I – Minuta de Contrato;
- Anexo II – Minuta de Extinção de Contrato;
- Anexo III – Código de Conduta;
- Anexo IV – Modelo de Controle de Frequência;
- Anexo V – Modelo de Escala de Serviço;
- Anexo VI – Modelo de Certificado de Prestação de Serviços de GTVD;

Anexo VII – Provas Práticas;
Anexo VIII – Modelo de Requerimento de Abono ou Justificativa de Falta.

Anexo IX – Modelo de Termo de Consentimento de Mudança de Opção.

Anexo X – Modelo de Termo de Responsabilidade para Participação na Prova de Habilidades Técnicas.

Anexo XI – Portaria Cmt CB nº CBI3-001/114/2022.

Anexo XII – Termo de Ciência e Notificação

20. Para dirimir quaisquer questões decorrentes do presente processo seletivo simplificado, não resolvidas na esfera administrativa, será competente o foro da Comarca da Capital do Estado de São Paulo.

ATENÇÃO:

Anexos 1 a 12 do Edital

Consultar o site: <http://www.ccb.policiamilitar.sp.gov.br>

Mapa de Distribuição de Locais e de Vagas:

Posto	Cidade	Total de Vagas
1	Ilha Comprida	36
2	Iguape	14
3	Peruibe	40
4	Itanhaém	50
5	Mongaguá	60
6	Praia Grande	100
7	São Vicente	20
8	Santos	10
9	Guarujá	50
10	Bertioga	58
11	São Sebastião	30
12	Ilha Bela	12
13	Caraguatatuba	20
14	Ubatuba	50
15	São Paulo - Guarapiranga	36
16	SBC (Billings)	14
	Total	600

No ato da inscrição deverá ser feita opção para servir em apenas um dos municípios elencados acima.

GOVERNO DO ESTADO DE SÃO PAULO
GRUPAMENTO DE BOMBEIROS MARÍTIMO (GBMAR)
Pregão Eletrônico nº: 2022065935-5
Processo nº: 2022065935-5
HOMOLOGAÇÃO
UGE 18.02.01

O Dirigente da UGE 180201, HOMOLOGA o Pregão Eletrônico nº: 2022065935-5, Processo nº 2022065935-5, tendo por objeto: Aquisição de uniformes de Guarda-Vidas por Tempo Determinado (GVTD) para o Serviço de Proteção a Banhistas do Grupamento de Bombeiros Marítimo (GBMAR).

EXTRATO DOS CONTRATOS: 2022NE00327.

CONTRATANTE: UGE 180.201 - Grupamento de Bombeiros Marítimo (GBMAR).

Objeto: Aquisição de uniformes de Guarda-Vidas por Tempo Determinado (GVTD) para o Serviço de Proteção a Banhistas do Grupamento de Bombeiros Marítimo (GBMAR).

Prazo de entrega: 45 (dez) dias.

Data do contrato: 19/09/2022.

GESTOR DO CONTRATO: O Dirigente da UGE 180.201, nos termos do Art. 67 e seus parágrafos da Lei Federal 8.666/93, resolve DESIGNAR o 1º TEN PM KLEBER GONÇALVES DUARTE para acompanhar e fiscalizar os contratos referidos, e no impedimento legal do servidor indicado, fica designado o oficial que assumir o função de Chefe do Setor de Logística (B4) do GBMAR. 1

COMANDO DE POLICIAMENTO RODOVIÁRIO

3º Batalhão de Polícia Rodoviária - Araraquara
NOTIFICAÇÃO Nº 3º BPRV-010/36/22.

Referência: PAD Nº 3º BPRV-001/06/22.

Interessados: 1) Dr. João Carlos Campanini, OAB nº 258.168; 2) Dr. Vinicius Faria Santos, OAB nº 365.579.

Na qualidade de Presidente do Processo Administrativo Disciplinar nº 3º BPRV-001/06/22, cumpre NOTIFICAR os Defensores, Dr. João Carlos Campanini - OAB/SP nº 258.168, e Dr. Vinicius Faria Santos - OAB/SP nº 365.579, em observância do disposto no artigo 145 das 1-16-PM, que foi deferido quanto ao pedido de oitiva das testemunhas referidas pela defesa, 1º Sgt PM Kleber Augusto Freitas Rosa e Cb PM 136035-3 Marcos Rosse, ambos da 2ª Cia do 3º BPRV, e o Cb PM 128578-5 Wesley Munari De Freitas, do 10º BAEP, as quais serão intimadas pela administração e inquiridas em Audiência de Instrução a ser realizada em data oportuna e após as oitivas das testemunhas de defesa arroladas na defesa preliminar, sessão para qual será notificado os nobres defensores por meio de Diário Oficial do Estado, bem como intimados os acusados, 5ª PM 161179-8 Alexandre de Jesus Machado e Sd PM 190997-5 Gustavo Gimenes da Silva, nos termos do artigo 56 das 1-16-PM.

Advogados Dr. João Carlos Campanini - OAB/SP nº 258.168, e Dr. Vinicius Faria Santos - OAB/SP nº 365.579, com escritório em São Paulo/SP, na Av. Mal. Eurico Gaspar Dutra nº 1402, Santana, CEP 02239-010, telefone (11) 3729-3255.

MARCUS VINÍCIUS FERREIRA PINTO

1º Ten PM – Presidente

5º Batalhão de Polícia Rodoviária - Sorocaba

Ato do Presidente do PD

1. O Presidente do Procedimento Disciplinar nº 58PRV-041/06/22, Cap PM Rafael de Lara Leite, nos termos do § 7º do artigo 3º da Portaria do Comandante Geral CORRE-GPM-01/360/13, notifica os advogados Helder Bruno Monteiro da Silva - OAB/SP 394.055 e Julio Cesar Castardeli Pacheco - OAB/SP 412.062, com escritório situado na Rua Bom Jesus, 214 - Itu/SP, aparentes defensores da acusada, Cb PM 140989-1 Juliana Poliana dos Santos Oliveira, sobre a oitiva da testemunha de acusação Sd PM 2ª Classe 202134-0 Grazielle Santos Duque Rosa, que será realizada em 21 de setembro de 2022 às 15h00min na Sede da 3ª Companhia do 48º Batalhão de Polícia Militar Metropolitana, localizada na Estrada Itaquera Guaianas, nº 80, Parada XV de novembro, São Paulo/SP, telefone (11) 2074-2059.

2. Os autos permanecem à disposição para vistas em cartório, nos dias úteis, das 08h às 18h, na sede da 1ª Companhia do 5º Batalhão de Polícia Rodoviária, sito à Rodovia Raposo Tavares, Km 110, Bairro Ipanema do Meio, Sorocaba/SP.

Ato do Ipanema do PD

1. O Presidente do Procedimento Disciplinar nº 58PRV-014/06/22, Cap PM Rafael de Lara Leite, nos termos do § 7º do artigo 3º da Portaria do Comandante Geral CORRE-GPM-01/360/13, notifica os advogados Helder Bruno Monteiro da Silva - OAB/SP 394.055 e Julio Cesar Castardeli Pacheco - OAB/SP 412.062, com escritório situado na Rua Bom Jesus, 214 - Itu/SP, aparentes defensores do acusado, Sd PM 170035-

9 Roberto Infanti Júnior, sobre a Audiência de Instrução e Julgamento, que será realizada em 26 de setembro de 2022 às 10h00min na Sede da 1ª Companhia do 5º Batalhão de Polícia Rodoviária, sito à SP 270 Rodovia Raposo Tavares, Km 110, Bairro Ipanema do Meio, Sorocaba/SP, telefone (15) 3221-1609.

2. Os autos permanecem à disposição para vistas em cartório, nos dias úteis, das 08h às 18h, na sede da 1ª Companhia do 5º Batalhão de Polícia Rodoviária, sito à SP 270 Rodovia Raposo Tavares, Km 110, Bairro Ipanema do Meio, Sorocaba/SP.

COMANDO DE POLICIAMENTO AMBIENTAL

1º Batalhão de Polícia Ambiental - Capital

POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DE SÃO PAULO

COMANDO DE POLICIAMENTO AMBIENTAL

PRIMEIRO BATALHÃO DE POLÍCIA MILITAR AMBIENTAL

LAUDA Nº 1BPAmb-039/16/22

NOTIFICAÇÃO

1. Na qualidade de Presidente do Conselho de Disciplina de Portaria Nº 1BPAmb-002/16/22, eu, Cap PM 127657-3 Fernando Francisco Janez, venho NOTIFICAR o acusado, Sd PM 132477-2 Uriale Salomão da Cunha e seus defensores constituídos, Dr. Alex Sandro Ochsendorf, OAB/SP nº 162.430, Dr. Renan de Lima Claro, OAB/SP nº 442.753, Dr. Luiz Pereira Nakaharada, OAB/SP nº 398.844 e Dr. Filipe Molina Ferreira, OAB/SP nº 420.566, com escritórios na Avenida Paulista, nº 1765, 18º Andar, São Paulo/SP e Avenida Conselheiro Nébias, nº 703, Sala 1905, Santos/SP, para a audiência de instrução, que será realizada de forma presencial, na sede do Presídio Militar Romão Gomes, sito Av. Tenente Júlio Prado Neves, nº 451, Vila Albertina, São Paulo/SP, em 21 de setembro de 2022, às 13h00min, para participação na inquirição das 04 (quatro) testemunhas apresentadas pela defesa: Sd PM 147166-0 Renato Rodrigues dos Santos, Ten Cel PM 901369-5 Leandro Carlos Navarro, Cap PM 112796-9 Gabriela Ume Kubo e 1º Ten PM 139031-7 Roberta Bui de Souza. 2. Fica, ainda, intimada a defesa acerca do DESPACHO Nº 1BPAmb-034/11/22, pelo qual fora dispensada pelo Conselho de Disciplina, motivadamente, a testemunha arrolada pela Administração, Sr.ª Sarah Ann Murrier, RG 35.030.161-X, o qual encontra-se nos autos, que estão disponíveis para vistas em cartório ou digitalmente, na sede do 1º BPAmb, sito a rua Mourão Vieira, nº 150, Casa Verde, São Paulo/SP.

3º Batalhão de Polícia Ambiental - Guarujá

NOTIFICAÇÃO

Referências: 1) Inquérito Policial Militar nº 38PAmb-004/06/22;

2) Sindicância nº 38PAmb-008/06/22.

1. O Oficial Encarregado do Inquérito Policial Militar de Portaria nº 38PAmb-004/06/22, no uso de suas atribuições, INTIMA, o Sd PM 171674-3 Bianca Palhares Caselati, e seu defensor, Dr. João Carlos Campanini – OAB/SP nº 258.168, para que compareçam, em 21 de setembro de 2022, à sede da 3ª Companhia do 3º Batalhão de Polícia Ambiental, situada na Avenida Horácio Rodrigues nº 607, bairro Martim de Sá, em Caraguatatuba/SP, onde será colhida a oitiva da militar conforme segue:

1.1. 10h00min – oitiva referente a Sindicância nº 38PAmb-008/06/22;

1.2. 14h30min – oitiva referente ao IPM nº 38PAmb-004/06/22.

2. Insto consignar, por oportuno, que a oitiva anteriormente agendada para as 15h00min do dia 12 de setembro de 2022, foi redesignada atendendo a requerimento do patrono constituído.

3. Por fim, ressalto que, conforme consignado na Mensagem Eletrônica nº 38PAmb-238/306/22, de 12 de setembro de 2022, os autos do IPM encontram-se a disposição para vistas em cartório, nos termos do artigo 7º, inciso XIV da Lei 8.906/94 (Estatuto da OAB), na seção de Polícia Judiciária Militar e Disciplina na sede da 3ª Companhia do 3º Batalhão de Polícia Ambiental, situada à Avenida Horácio Rodrigues nº 607, bairro Martim de Sá, em Caraguatatuba/SP.

Quatel em Caraguatatuba, 14 de setembro de 2022.

Mayko Barbosa Meirelles – 1º Ten PM Encarregado.

ADMINISTRAÇÃO PENITENCIÁRIA

GABINETE DO SECRETÁRIO

EDITAL DE CIÊNCIA DE ELIMINAÇÃO DE DOCUMENTOS Nº 25/2022

O Coordenador da Comissão de Avaliação de Documentos de Acesso, instituída pela Resolução nº 094/2022 publicada no Diário Oficial do Estado de São Paulo de 06/08/2022, em conformidade com os prazos definidos na Tabela de Temporalidade de Documentos da Administração Pública do Estado de São Paulo: atividades-meio e atividades fim, faz saber a quem possa interessar que, a partir do 30º dia subsequente à data de publicação deste Edital, a Penitenciária de Mairinque eliminará os documentos abaixo relacionados. Os interessados poderão requerer às suas expensas, no prazo citado, o desentranhamento de documentos ou cópias de peças do processo, mediante petição, desde que tenha respectiva qualificação e demonstração de legitimidade do pedido, dirigida à Comissão de Avaliação de Documentos de Arquivo.

Função: 004 Gestão De Bens Materiais e Patrimoniais
Subfunção: 004.03 Controle de Almoxarifado

Atividades: 004.03.01 Verificação de Estoque e Distribuição
Série Documental: 004.03.01.001 Balancete de Material de Almoxarifado

Datas - Limite: 2018-2019
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 04 Caixas

Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2018 e 2019

Função: 004 Gestão De Bens Materiais e Patrimoniais
Subfunção: 004.03 Controle de Almoxarifado

Atividades: 004.03.01 Verificação de Estoque e Distribuição
Série Documental: 004.03.01.005 Formulário de Requisição de Material

Datas - Limite: 2015 a 2020
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 05 Caixas

Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.

Função: 004 Gestão De Bens Materiais e Patrimoniais
Subfunção: 004.03 Controle de Almoxarifado

Atividades: 004.03.03 Recebimento e Conferência
Série Documental: 004.03.03.001 Atestado de Recebimento de Material

Datas - Limite: 2015 a 2020
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 05 Caixas

Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020.

Função: 059 Promoção da Reinserção Social da Pessoa Presa

Subfunção: 059.01 Reintegração Social da Pessoa Presa
Atividades: 059.01.02 Administração e Controle de Pecúlio
Série Documental: 059.01.02.001 Balancete do Pecúlio da Pessoa Presa

Datas - Limite: 2015
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 01 Caixa

Observações complementares: Documentos referentes ao exercício de 2015.

Função: 059 Promoção da Reinserção Social da Pessoa Presa

Subfunção: 059.01 Reintegração Social da Pessoa Presa
Atividades: 059.01.02 Administração e Controle de Pecúlio
Série Documental: 059.01.02.003 Expediente de Solicitação de Compra da Pessoa Presa

Datas - Limite: 2015 ao 1º Semestre 2016

Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 13 Caixas
Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2015 e primeiro semestre de 2016.

Função: 059 Promoção da Reinserção Social da Pessoa Presa

Subfunção: 059.01 Reintegração Social da Pessoa Presa
Atividades: 059.01.02 Administração e Controle de Pecúlio
Série Documental: 059.01.02.004 Processo de Aquisição de Material da Pessoa Presa

Datas - Limite: 2015 ao 1º Semestre 2016
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 01 Caixa

Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2015 e primeiro semestre de 2016.

Função: 059 Promoção da Reinserção Social da Pessoa Presa

Subfunção: 059.01 Reintegração Social da Pessoa Presa
Atividades: 059.01.02 Administração e Controle de Pecúlio
Série Documental: 059.01.02.005 Recibo de Devolução de Documentos e Objetos da Pessoa Presa

Datas - Limite: 2015 ao 1º Semestre 2016
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 01 Caixa

Observações complementares: Documentos referentes aos exercícios de 2015 e primeiro semestre de 2016.

Função: 059 Promoção da Reinserção Social da Pessoa Presa

Subfunção: 059.01 Reintegração Social da Pessoa Presa
Atividades: 059.01.02 Administração e Controle de Pecúlio
Série Documental: 059.01.02.006 Registro de Movimentações do Pecúlio da Pessoa Presa

Datas - Limite: 2015 a 2016
Quantidade (nº de caixas ou metros lineares): 10 Caixas

Observações complementares: Documentos referentes à Depósito de Visitantes, Depósito Retorno
Saída Temporária, Folha de Pagamento Firmas, Liquidação de Conta, Recebimento de Vale Postal,

Retirada de Saída Temporária, Retirada de Visitantes, Transfêrência para Outras Unidades

Total de caixas = 40 Caixas
Total de metros lineares = 5,6.

COORDENADORIA DE UNIDADES PRISIONAIS DA REGIÃO DO VALE DO PARAÍBA E LITORAL

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO

INTIMAÇÃO

1. O Governo do Estado de São Paulo, por intermédio do(a) DEPTO.ADM.COORD.UN.PRIS.REG.V.PARAIBA/LITORA, vem comunicar DISTRIBUIDORA E IMPORTADORA LUX LTDA - CNPJ: 44.259.090/0001-05, já qualificada no contrato número 2022NE01582 e edital CV nº 380182000012022OC00246, acerca da apuração dos seguintes fatos:

2. DA IRREGULARIDADE PRATICADA.

Os materiais constantes na Nota de Empenho 2022NE01582, com prazo para entrega de 19/08/2022 não foram entregues. A empresa solicitou prorrogação de prazo para o dia 19/09/2022, o qual não foi autorizado, e sendo autorizado a entrega até dia 01/09/2022, e até a presente data os itens não foram entregues. Tal conduta irregular da empresa ignorou o cronograma de recebimento e utilização dos materiais, uma vez que há necessidade do produto para reforma de banheiros e manutenção da Unidade solicitante, ou seja, do Centro de Ressocialização Feminino de São José dos Campos.DO DIREITO VIOLADO. Ao agir da forma ora exposta, a empresa supostamente incorreu em infração à cláusula 8 – 8.1 do contrato 2022NE01582, Ordem de Compra nº 380182000012022OC00246, cuja redação é: Cláusula 8 - Do Prazo e do Local de Entrega 8.1. O(s) bem(ns) deverá(ão) ser entregue(s) no local e prazo assinalados, respectivamente, nas alíneas "f" e "g" do preâmbulo.

"f) Local de entrega: Unidade DEPTO. ADM. COORD. UN. PRIS. REG. V. PARAIBA/LITORAL, localizada na Rua TRAVESSA FRANCISCO ALMADA, 81, bairro CENTRO, Município de SÃO JOSÉ DOS CAMPOS, SP. ENTREGAR NO CENTRO DE RESSOCIALIZAÇÃO FEMININO DESÃO JOSÉ DOS CAMPOS - TEL. (12) 3942-8997." "g) Prazo de entrega: 15 dias a partir da celebração da contratação, conforme disciplinado no subitem 7.3."

COMINAÇÕES POSSÍVEIS. Em face da infração cometida, está sujeita às sanções suspensivas/impeditivas de licitar e contratar cominadas na legislação pertinente - Lei Federal 8.666/93, Lei 10.520/02, bem como às sanções de multa cominadas em regulamento próprio – Resolução SAP 06/2007 e, por fim, também à rescisão unilateral do contrato, com fulcro nos artigos 77, 78, incisos I a XII e XVII e 79, inciso I, todos da Lei Federal nº 8.666/93.

3. Assim, fica a empresa intimada para, querendo, apresentar suas alegações de defesa no prazo máximo de 5 (Cinco) dias úteis, a contar do recebimento desta intimação, que deve, preferencialmente, ser feita eletronicamente com acesso ao site Página 1 de 2 www.esancos.sp.gov.br com inclusão de código de acesso, que permitirá selecionar a opção "Fornecedor Ampla Defesa", para incluir a sua manifestação;

4. A perda do prazo de defesa ensejará a aplicação das penalidades legais.

5. Destaca-se que está assegurada, durante o prazo de manifestação, vista dos autos do processo no seguinte endereço: AV. AMADOR BUENO DA VEIGA, 450 - JD. SANTA CLARA, TAUBATE - SP, 12062400

COORDENADORIA DE UNIDADES PRISIONAIS DA REGIÃO OESTE DO ESTADO

CENTRO DE PROGRESSO PENITENCIÁRIA DE VALPARAÍSO

Centro Administrativo

Núcleo de Finanças e Suprimentos

NOTIFICAÇÃO

Fica notificada a empresa CS COMERCIO DE CEREALIS EIRELI ME, inscrita no CNPJ sob nº 19.079.553/0001-00, com sede à RODOVIA BRIGADEIRO FARIA LIMA KM 393 PERIMETRO URBANO, 393 – COLINA/SP, no prazo de 02 (dois) dias úteis: a entregar: 2.000 quilos de feijão carioca, 450 quilos de feijão preto e 200 quilos de massa alimentícia formato padre nosso, referente à entrega do dia 12/09/2022, objeto do Contrato nº 079/2022CPPV, Processo 20220729571, Pregão Eletrônico nº 007/22CPPV, haja vista que a referida empresa estará sujeita às penalidades previstas na Resolução SAP nº 6 de 10-01-2007, Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações, c/c o artigo 7º da Lei Federal nº 10.520 de 17/07/02, Decreto nº 47.297 de 06.11.02 e Resolução CEGP-10 de 19/11/02.

Fica notificada a empresa REJANE FERNANDA BUSNARDO SIQUEIRA, inscrita no CNPJ sob nº 35.085.278/0001-93, com sede à RUA FRAGA, 3 - 151 – BAURU – SP, no prazo de 02 (dois) dias úteis: a entregar: 3.000 quilos de açúcar refinado, 110 quilos de fubá de milho e 885 quilos de massa alimentícia formato parafuso, referente à entrega do dia 12/09/2022, objeto do Contrato nº 077/2022CPPV, Processo 20220729571, Pregão Eletrônico nº 007/22CPPV, haja vista que a referida empresa estará sujeita às penalidades previstas na Resolução SAP nº 6 de 10-01-2007, Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações, c/c o artigo 7º da Lei Federal nº 10.520 de 17/07/02, Decreto nº 47.297 de 06.11.02 e Resolução CEGP-10 de 19/11/02.

Fica notificada a empresa AMÍGIO ATACADO E TRANSPORTE DE ALIMENTOS LTDA, CNPJ 41.551.240/0001-61, Rua Quintino Bocaiuva, 1190, na cidade de Presidente Prudente/SP, no prazo de 02 (dois) dias úteis, a contar a partir da ciência desta Notificação no Diário Oficial do Estado, à ENTREGAR a mercadoria objeto da Nota de Empenho nº 2022NE00845, Pregão Eletrônico nº 10/22PVPFGL, Processo nº 2022/34512, referente a entrega do dia 08/09/2022 (200 pacotes de fubá de milho), haja vista que a referida empresa estará sujeita às penalidades previstas na Resolução SAP nº 6 de 10-01-2007, Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações, c/c o artigo 7º da Lei Federal nº 10.520 de 17/07/02, Decreto nº 47.297 de 06.11.02 e Resolução CEGP-10 de 19/11/02.

Fica notificada a empresa MINEIRÃO DISTRIBUIDORA LTDA, CNPJ 24.371.543/0001-83, Rua Mato Grosso, 171, Sala 12, Bairro Centro, na cidade de Poços de Caldas/MG, no prazo de 02 (dois) dias úteis, a contar a partir da ciência desta Notificação no Diário Oficial do Estado, à ENTREGAR a mercadoria objeto da Nota de Empenho nº 2022NE00841, Pregão Eletrônico nº 10/22PVPFGL, Processo nº 2022/34512, referente a entrega do dia 08/09/2022 (75 caixas de goiabada com 180 unidades de 30 gramas cada), haja vista que a referida empresa estará sujeita às penalidades previstas na Resolução SAP nº 6 de 10-01-2007, Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações, c/c o artigo 7º da Lei Federal nº 10.520 de 17/07/02, Decreto nº 47.297 de 06.11.02 e Resolução CEGP-10 de 19/11/02.

Fica notificada a empresa OURO VERDE COMERCIO DE CARNES LTDA, CNPJ 32.076.568/0001-82, Estrada Municipal João Finoto, km 03, na cidade de Dracena/SP, no prazo de 02 (dois) dias úteis, a contar a partir da ciência desta Notificação no Diário Oficial do Estado, à ENTREGAR a mercadoria objeto da Nota de Empenho nº 2022NE00832, Pregão Eletrônico nº 08/22PVPFGL, Processo nº 2022/34160, referente a entrega do dia 06/09/2022 (1.000kg de carne suína bisteca, 400kg de linguiça tipo calabresa, 400kg de linguiça fresca de pernil e 100kg de toucinho defumado), haja vista que a referida empresa estará sujeita às penalidades previstas na Resolução SAP nº 6 de 10-01-2007, Lei Federal nº 8.666/93 e suas alterações, c/c o artigo 7º da Lei Federal nº 10.520 de 17/07/02, Decreto nº 47.297 de 06.11.02 e Resolução CEGP-10 de 19/11/02.

Fica notificada a empresa VIDABRAS COMERC