

GABARITO – PÓS-RECURSO



SEEDUC

NÍVEL SUPERIOR

Diretor Regional - DIESP

QUESTÃO	GABARITO
1	B
2	A
3	B
4	D
5	E
6	C
7	E
8	A
9	E
10	D
11	B
12	C
13	B
14	E
15	A
16	B
17	C
18	B
19	D
20	C
21	B
22	D
23	A
24	D
25	B
26	C
27	D
28	C

QUESTÃO	GABARITO
29	E
30	A
31	E
32	D
33	A
34	C
35	E para D
36	A
37	B
38	C
39	ANULADA
40	A
41	E
42	C
43	E
44	D
45	D
46	D
47	A
48	B
49	A
50	A
51	A
52	B
53	A
54	D
55	B

Questões 12, 22, 29, 30, 31, 34, 36, 44 - **INDEFERIDOS**

Questão 12 - Por falta de fundamentação teórica de acordo com o edital do certame.

Questão 22 - O ato Anulável é aquele que apresenta defeito sanável, ou seja, passível de convalidação pela própria administração que o praticou, desde que ele não seja lesivo ao interesse público, nem cause prejuízo a terceiros. A lei de isenção é genérica, atendendo a todos os contribuintes que possuam imóveis caracterizados pela citada lei como isentos. O fato de o funcionário trabalhar na Administração do Estado, não o desqualifica a fazer jus do benefício, como já dito criado em função das características de localização do imóvel e independente da condição do proprietário, ou seja, ela é pessoal.

Questão 29 - Por falta de fundamentação teórica de acordo com o edital do certame.

Questão 30 - As alternativas - Criar estruturas verticalmente integradas, Organizar para maior tamanho e eficiência, Criar especialização funcional, Ver os concorrentes como rivais são referidas por Chiavenato como relacionadas ao Planejamento Estratégico Tradicional. A questão está correta, já que o enunciado solicita resposta em relação à formulação estratégica para o alto desempenho. Ver em CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento Estratégico: Fundamentos e Aplicações. São Paulo. Editora Campus. 2006.

Questão 31 - O Enunciado refere-se à primeira fase do processo e está estritamente relacionado na bibliografia do concurso. Ver em CHIAVENATO, Idalberto. Planejamento Estratégico: Fundamentos e Aplicações. São Paulo. Editora Campus. 2006.

Questão 34 - A questão está fundamentada nas referências bibliográficas constantes no edital. Ver ROBBINS, S. P. Comportamento Organizacional. São Paulo: Prentice Hall, 2005.(p.228). A folga social é a tendência que as pessoas tem de se esforçar menos ao trabalhar em grupo do que se estivessem sozinhas, conceito completamente alinhado ao solicitado no enunciado.

Questão 36 - A única resposta referente a ações de desenvolvimento não formal é a sinalizada no gabarito. Todas as demais são ações de desenvolvimento formal. Ver em DUTRA, J.S – Gestão de Pessoas Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas, Ed. Atlas, SP, 2002.

Questão 44 - A supressão do 's' por erro de digitação não invalida a questão, pois os fundamentos norteadores do princípio estético estão claros na forma de apresentação da mesma, não restando dúvida quanto ao gabarito divulgado.